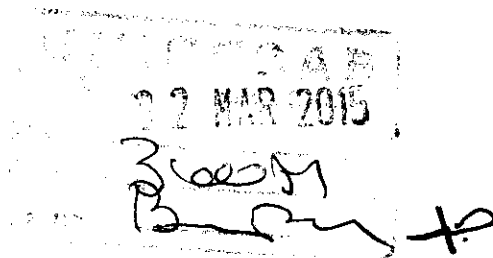




Valledupar, 02 de Marzo de 2015

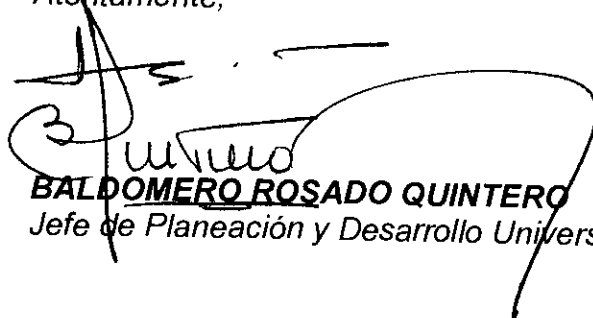
Doctor
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
Rector
Universidad Popular del Cesar

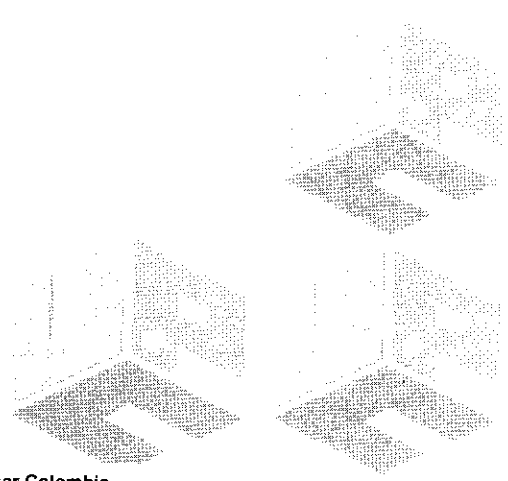


Cordial saludo,

Para los fines pertinentes, adjunto Resolución Adopción Plan de Acción, vigencia 2015 y sus respectivos anexos.

Atentamente,


BALDOMERO ROSADO QUINTERO
Jefe de Planeación y Desarrollo Universitario





RECTORIA

RESOLUCION: No.

FECHA:

515--

03 MAR 2015

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE ACCION ANUAL DE LA
UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
VIGENCIA 2015**

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial el literal C del Artículo 22 del Acuerdo 009 del 14 de diciembre de 2007, y

CONSIDERANDO

Que la Ley 30 de 1992 en su artículo 83, reza: "Las Universidades Estatales u Oficiales, deberán elaborar Planes periódicos de Desarrollo Institucional, considerando las estrategias de Planeación Regional y Nacional".

Que mediante Acuerdo N° 025 del 14 de Noviembre de 2006 del Consejo Superior Universitario se aprobó el Plan de Desarrollo de la Universidad Popular del Cesar 2007- 2016. f.p

Que, para la operacionalización del Plan de Desarrollo 2007-2016 se hace necesario la formulación del Plan de Acción Anual acorde a los recursos apropiados en la vigencia fiscal 2015, según acuerdo 039 del 18 de Diciembre de 2014 del Consejo Superior Universitario, "Sobre Presupuesto de Ingresos y Egresos para la Vigencia Fiscal 2015". B

Que las áreas responsables de la formulación de los Planes de Acción en la Universidad Popular del Cesar: Rectoría (Planeación, Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Control Interno, Oficina de Informática y Sistemas), Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría de Investigación y Extensión y Vicerrectoría Aguachica, elaboraron y presentaron a la Oficina de Planeación y Desarrollo Universitario, sus planes de acción con las actividades a desarrollar y sus respectivas metas, durante la vigencia fiscal 2015.



RECTORIA

RESOLUCION: No. 515 - FECHA:

03 MAR 2015

Que por todo lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar en todas sus partes el Plan de Acción Anual de la Universidad Popular del Cesar, vigencia 2015, de conformidad con las propuestas presentadas por las diferentes áreas responsables y consolidadas por la oficina de Planeación y Desarrollo Universitario, las cuales forman parte integral de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: Delegar en la Oficina de Planeación y Desarrollo Universitario, la facultad de adoptar los mecanismos de seguimiento y evaluación al Plan de Acción Anual de la Universidad Popular del Cesar, vigencia 2015.

ARTICULO TERCERO: La Coordinación y asesoría para la implementación y ajustes del Plan de Acción Anual, estará a cargo de la Oficina de Planeación y Desarrollo Universitario.

ARTICULO CUARTO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Valledupar a los

03 MAR 2015



JESUALDO HERNANDEZ MIELÉS
Rector

ORGANIZACION FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Oficina Asesora de Planeación y Comité de Coordinación de Control Interno	Votación de riesgo de acuerdo a las políticas de DAFP	11	Evaluar anualmente la administración de los riesgos institucionales incluyendo la efectividad de los controles	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	No. De evaluaciones realizadas/No. De evaluaciones programadas
ORGANIZACION FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos	Acompañar y asesorar a las dependencias en los procesos estratégicos, misionales y de apoyo de la Universidad Popular del Cesar.	12	Realizar como mínimo tres (03) Asesorías a las diferentes dependencias en la elaboración y presentación de Planes de Mejoramiento ante la Oficina de Control Interno y Organos de Control competentes	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	Asesorías realizadas/Asesorías solicitadas
					Asesorar como mínimo a dos (2) Oficinas en el fortalecimiento del Sistema de Control Interno y Gestión de Calidad en los diferentes procesos	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	Actas de acompañamiento y asesoría realizadas/ Actas de acompañamiento y asesoría programadas
ORGANIZACION FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos	Involucrar a todos los funcionarios de la Universidad Popular del Cesar en esta cultura como eje fundamental del Sistema de Control Interno.	13	Elaborar el Plan de Fomento de la Cultura de Autocontrol de la vigencia	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	Proyecto de Plan de fomento de la Cultura del autocontrol UPC.
					Presentar al Comité de Coordinación de Control Interno el Plan de fomento de la cultura del autocontrol para su respectiva aprobación.	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	Proyecto de Plan de actividades oficina de control interno UPC.
					Presentar semestralmente al Comité de Coordinación de Control Interno el informe de ejecución del Plan de Fomento de la Cultura del Autocontrol.	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	No. De informe de ejecución del Plan de fomento cultura autocontrol realizado/No. De informe de ejecución del plan de fomento cultura de autocontrol programado.
ORGANIZACION FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos	Verificar que las Oficinas de la Universidad Popular del Cesar, den cumplimiento a la normatividad y a los procedimientos establecidos en el Sistema de Gestión de Calidad	14	Elaborar el Plan Anual de Auditoría Interna, con el fin de evaluar los procesos identificados en el Mapa de Proceso de la Universidad Popular del Cesar	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	Proyecto de Plan anual de auditoría interna UPC.
					Presentar al Comité de Coordinación de Control Interno el Plan Anual de Auditoría Interna para su respectiva aprobación.	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	Plan anual de auditoría interna, aprobado
					Presentar semestralmente al Comité de Coordinación de Control Interno el informe de ejecución del Plan Anual de Auditoría Interna aprobado	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	No. De informe de ejecución del Plan anual de auditoría realizado/No. De informe de ejecución del plan anual de auditoría programado.
ORGANIZACION FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos	Presentar los Informes de Ley en las fechas programadas por los Entes Externos.	15	Elaborar el Plan y cronograma de actividades	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	Proyecto de Plan y cronograma de actividades anual de actividades
					Presentar al Comité de Coordinación de Control Interno el plan y cronograma de actividades para su aprobación.	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	Plan y Cronograma de actividades aprobado
ORGANIZACION FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos			Presentar semestralmente al Comité de Coordinación de Control Interno el informe de ejecución del Plan y cronograma de actividades	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	No. De informe de ejecución del Plan y Cronograma de actividades de ejecución del Plan y Cronograma de Actividades programado.

16

ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral.	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Rectoría	Fortalecimiento de la comunicación interna, a través de canales internos de comunicación	16	Abrir espacios de interacción con los estudiantes a través de chat virtual	Jefe Oficina, Periodista	Computador, Papelería	0	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Rectoría	ENERO-DICIEMBRE	año	Interacciones a través de Chat
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral.	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Rectoría	Fortalecimiento de la comunicación externa, a través del plan de medios.	17	Ayudar a los Programas Académicos a generar estrategias para fortalecer la cultura de la comunicación con el fin de beneficiar a estudiantes y docentes	Jefe Oficina, Periodista, Asistente	Computador, Papelería	0	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	ENERO-DICIEMBRE	año	Redes Oficiales de Programas Creadas
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, RECURSOS HUMANOS	Capacitación personal administrativo de la Universidad Popular del Cesar	18	Publicar dos ediciones de 4000 ejemplares del periódico institucional La Academia.	Jefe Oficina, Periodista, Asistente	Computador, Papelería	10.000.000	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	ENERO-DICIEMBRE	año	publicaciones realizadas / publicaciones programadas.
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, RECURSOS HUMANOS	Actualización y/o Modificación del Manual de Funciones y de Competencias laborales Universidad Popular del Cesar, de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1785 de 2014	19	Mejoramiento de la imagen corporativa ante la comunidad cesarense, a través de la ejecución del plan de medios.	Jefe Oficina, Periodista, Asistente	Computador, Papelería, Video Beam	70.000.000	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales.	ENERO-DICIEMBRE	año	Plan de medios ejecutado
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	Profesional Universitario y con funciones asignadas como ASESOR JURIDICO.	Capacitación Normativa interna y de la legislación Colombiana dirigida a los funcionarios	20	Capacitar y actualizar al personal administrativo en temas relacionados con el área el cual se encuentran adscritos.	Profesional especializado	Humanos y financieros	114.808.734	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO, COORDINADOR GRUPO GESTION DESARROLLO HUMANO	Febrero -diciembre	meses	No. De Capacitaciones realizadas/No. De capacitaciones proyectadas
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	Profesional Universitario y con funciones asignadas como ASESOR JURIDICO.	Capacitación Normativa interna y de la legislación Colombiana dirigida a los funcionarios	20	Realizar vía (1) Charla dirigida a los funcionarios para el manejo eficiente de los procesos normativos. Así como también sobre las diferentes actualizaciones y reformas que hayan sufrido la legislación y la normatividad interna.	profesionales especializados	Humanos	0	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO, COORDINADOR GRUPO GESTION DESARROLLO HUMANO	Febrero -diciembre	meses	Manual de funciones y de competencias laborales actualizado
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	Planta Docente y planta administrativa	Plan de Capacitación Docente y plan de capacitación administrativo	21	Capacitación y/o cualificación del 100% de los docentes en el área formativa e interdisciplinar	Un (1) Funcionario de la Planta Globalizada de la Seccional de Aguachica.	Computador - Video Beam-Sillas-Aula	0	Profesional Universitario asignadas como ASESOR JURIDICO.	Doblere y Diciembre	trimestre	Capacitación realizada
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	VICERRECTORIA ACADEMICA, RECURSOS HUMANOS, DECANATURA FACE, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO.	Capacitación Docente de acuerdo al plan concertado en los diferentes Departamentos de la Facultad.	22	Promover la cualificación de administrativos para fortalecer sus competencias laborales.	Equipo Dirección Académica	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	40.000.000	Dirección Académica	Enero - Diciembre	Meses	N° de Capacitaciones realizadas/ N° Capacitaciones programadas en el Plan de Capacitación 2014
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Salud, Directoras de Departamento.	Capacitación Docente en Metodología general Asistida, TICs, Formulación y evaluación para Pruebas SABER PRO.	23	Seminarios, Talleres y demás eventos de capacitación docente.	Equipo DAF	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	25.000.000	DAF	Enero - Diciembre	Meses	N° de Capacitaciones realizadas/ N° Capacitaciones programadas en el Plan de Capacitación 2014
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	VICERRECTORIA ACADEMICA, RECURSOS HUMANOS, DECANATURA FACE, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO.	Capacitación Docente en manejo de las TICs en el proceso aprendizaje - enseñanza y metodología de la investigación.	24	Seminario taller en manejo de las TICs en el proceso aprendizaje - enseñanza y metodología de la investigación.	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Departamentos, Docentes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5.000.000	Vicerrectoría Académica, Decanatura FACE, Departamentos, Docentes	Enero - Diciembre	1 año	No. De Capacitaciones realizadas/No. Capacitaciones propuestas
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	VICERRECTORIA ACADEMICA, RECURSOS HUMANOS, DECANATURA FACE, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO.	Capacitación Docente en metodología de la enseñanza y metodología de la investigación.	24	Seminario taller en manejo de las TICs en el proceso aprendizaje - enseñanza y metodología de la investigación.	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Departamentos, Docentes	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	5.000.000	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Salud, Directoras de Departamento.	Febrero a Noviembre de 2015	Nueve meses	Numero de Docentes capacitados/ Numero de Docentes por programa, certificados, memorias y listados de asistencia, registro fotográfico.
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	VICERRECTORIA ACADEMICA, RECURSOS HUMANOS, DECANATURA FACE, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO.	Capacitación Docente en manejo de las TICs en el proceso aprendizaje - enseñanza y metodología de la investigación.	24	Seminario taller en manejo de las TICs en el proceso aprendizaje - enseñanza y metodología de la investigación.	Vicerrectoría Académica, Decanatura FACSDGIALES, Departamentos, Docente	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5.000.000	Vicerrectoría Académica, Decanatura FACE, Departamentos, Docentes	Enero - Diciembre	12 meses	No. De Capacitaciones realizadas/No. Capacitaciones propuestas

87

18

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Vicerrectoría académica, Decanatura y Dirección de Departamentos	capacitación docente en inglés, con miras a alcanzar el nivel B1 en informática para el manejo de las TIC S, de actualización curricular acorde a los estándares del MEN, formulación y evaluación para prueba saberes-pro.	25	Seminario taller, Capacitaciones, y cursos.	Vicerrectoría académica, Decanatura y Director de Departamento	Papelaría, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	\$ 15.000.000	Vicerrectoría académica, Decanatura y Director de Departamento	marzo a Noviembre de 2015	8 meses	Número de Docentes capacitados, certificaciones, memorias, libros de asistencia, registro fotográfico.
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONTAR CON UN ERP INTEGRADO ENFOCADO EN LAS APLICACIONES MISIONALES	DECANATURA FACE, CEMPRE Y DIRECCION DE DEPARTAMENTO DE FACE	Inocular las TIC S en el proceso de enseñanza aprendizaje de los cuatro programas de FACE.	26	Adquirir softwares y herramientas tecnológicas para dotación de laboratorios y mejoramientos de los procesos académicos	Directores de Departamento de FACE y Decentes	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silletería, mantelería, etc.	\$ 10.000.000	DECANATURA FACE Y DIRECCIONES DE DPTDS	Enero - Diciembre	1 año	No. De HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS APLICADAS POR PROGRAMAS ACADEMICOS DE FACE
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONSOLIDAR LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA. PROYECTO 2: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE COMUNICACIONES Y DE DATOS	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS	Actividad 1: Fortalecer la conectividad en las sedes de la Universidad y ampliación de la red de computadoras.	27	Cableado estructurado, equipos de comunicaciones y red Wifi, inteligente para la Seccional Agrícola, Adquisición e instalación de sistema de seguridad para la biblioteca Seccional Agrícola. Ampliación de cuatro (4) puntos de acceso inalámbrico en sede Campus. Actualización de firewall para seguridad perimetral, instalación de un nuevo canal de acceso a internet de 80Mbps en sede Campus.	Administrador de red (1 ingeniero)	Gabinetes espacio en servidores	\$ 200.000.000	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	9 meses (Abril - Diciembre)	meses	Sistema de cableado estructurado, red wifi y equipos de comunicaciones instalados; Firewall actualizado; Puntos de acceso inalámbrico y nuevo canal de acceso a internet instalado
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONSOLIDAR LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA. PROYECTO 2: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE COMUNICACIONES Y DE DATOS	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS	Actividad 2: Adquisición de servidores y computadoras para fortalecer los servicios informáticos	28	Renovación tecnológica cincuenta (50) computadores personales. Adquirir equipos (servidores y unidades de almacenamiento) para el fortalecimiento del CENTRO DE COMPUTO (DATACENTER) con el fin de mejorar los servicios académicos y administrativos.	Recurso Humano Líder de infraestructura	Centro de cómputo	\$ 500.000.000	Jefe Oficina de informática y Sistemas	8 meses (Julio - Diciembre)	MESES	Equipos instalados para el Datacenter; Número de PC's instalados; Número de equipos propuestos
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONTAR CON UN ERP INTEGRADO ENFOCADO EN LAS APLICACIONES MISIONALES (ODGENCIA, INVESTIGACION) Proyecto 1: implementación del Sistema de información administrativo-financiero integrado al académico.	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	Actividad 1: implementación de sistema de información integrado	29	Puesta en producción del sistema académico (inscripciones en línea, admisiones, estructura curricular, planeación académica, y gestión de calificaciones); Fase de pruebas Sistema administrativo-financiero; Puesta en producción Módulo Proyectos de investigación	Recurso humano líder infraestructura. Líder desarrollo de software, jefe de Oficina para gerencia del proyecto	Centro de cómputo	\$	Jefe Oficina de informática y Sistemas	Enero - Diciembre	AND	Número de módulos en producción / Número de módulos propuestos; % de avance de fase de pruebas Sistema Administrativo-financiero
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONTAR CON UN ERP INTEGRADO ENFOCADO EN LAS APLICACIONES MISIONALES (ODGENCIA, INVESTIGACION) Proyecto 1: implementación del Sistema de información administrativo-financiero integrado al académico	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	Actividad 2: Desarrollo y mantenimiento de software como apoyo a los procesos	30	Desarrollo de cinco (5) nuevas funcionalidades para apoyo a docentes, estudiantes o administrativos	Recurso humano contratado por DIPS	No aplica	\$ 10.000.000,00	Jefe Oficina de informática y Sistemas	Abril - Diciembre	meses	Número de desarrollos en producción / Número de desarrollos propuestos
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONTAR CON UN E-LEARNING MANAGEMENT SYSTEM PARA LA FORMACION VIRTUAL. Proyecto 1: Gestión de contenidos digitales	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS, OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS, VICERRECTORIA ACADEMICA	Actividad 1: Desarrollo de contenidos digitales	31	Implementar tres (3) nuevos micrositios dentro del portal institucional: programador, emisor actual y facultades. Incentivo de usuarios en redes sociales, más de 15.000 en Twitter y 5000 en Facebook; Desarrollo de un App.	Webmaster	Recursos de oficina	\$ 5.000.000,00	Jefe Oficina de informática y Sistemas	9 meses (Abril - Diciembre)	meses	número de micrositios en producción/ número de micrositios propuestos; Número de usuarios en redes sociales
EXCELENCIA ACADEMICA	ADQUISICION Y FORTALECIMIENTO DE MEDIOS EDUCATIVOS	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS, VICERRECTORIA ACADEMICA	Actividad 1. Usa y apropiación de los servicios de la red Nacional de tecnología avanzada RENATA	32	Masificación de los servicios de videoconferencia, Oficina virtual, Repositorio LA REFERENCIA y Proyecto colaborativo ELCIRA	Ingeniero de telecomunicaciones	Recursos de oficina	\$ 5.000.000,00	Jefe Oficina de informática y Sistemas	9 meses (Abril - Diciembre)	meses	Crecimiento del 60% en Horas de transmisión de videoconferencia y sesiones de egrediamiento oficina virtual respecto al año 2015; Número de grupos de investigación utilizando ELCIRA y número de consultas al Repositorio LA REFERENCIA
EXCELENCIA ACADEMICA	ADQUISICION Y FORTALECIMIENTO DE MEDIOS EDUCATIVOS	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS, VICERRECTORIA ACADEMICA	Actividad 2. Actualización y adquisición de software para líneas académicos	33	Actualizar y/o renovar licenciamiento de software comercial los productos comerciales en software de propiedad de la institución (Microsoft, Oracle, Symant Software, Matlab, Eview). Adquirir licenciamiento para software estadístico	Ingeniero de soporte a aplicaciones	Servidor para instalación de software	\$ 90.000.000,00	Jefe Oficina de informática y Sistemas	9 meses (Abril - Diciembre)	meses	Número de productos en software renovados; Número de programas propuestos

f.p.

8

Excelencia académica	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Optimizar los Servicios del Área de Recursos Bibliográficos y Documentales	34	Realizar (5) capacitaciones dirigidas a los estudiantes sobre el Uso adecuado de la Biblioteca, en espacios de la Biblioteca virtual y demás medios para el aprendizaje	Un (1) Funcionario de la Planta Globalizada de la Seccional de Aguachica.	Computador - VideoBeam-Sillas- Aula.	\$0	Profesional Universitario de Biblioteca	Enero - Diciembre	Meses	No. De Capacitaciones realizadas/No. De Capacitaciones Programadas
Excelencia académica	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Fortalecer la infraestructura académica e investigativa	35	Realizar (5) capacitaciones a los estudiantes de la universidad sobre las bases bibliográficas existentes Gestionar la adquisición de Descargas (200) nuevos textos para la biblioteca de seccional con recursos de la universidad	Un (1) Funcionario de la Planta Globalizada de la Seccional de Aguachica.	Computador - VideoBeam-Sillas- Aula.	\$3.300.000	Profesional Universitario de Biblioteca	Enero - Diciembre	Meses	No. De Capacitaciones realizadas/No. De Capacitaciones Programadas No. De Textos Adquiridos/No. De Textos Proyectados
EXCELENCIA ACADEMICA	Integración Investigativa-Academia.	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Desarrollo y Formación de Grupo de Investigación - Semilleros de Investigación	36	Realizar Una (1) Jornada de investigación en la Seccional	Coordinación de investigación y proyecto	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	6.000.000	Coordinador de Proyecto	noviembre	Meses	No. De Jornadas realizadas/No. De Jornadas programadas
EXCELENCIA ACADEMICA	Confirmación de proyectos socioeconómicos y regionales	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Emprendimiento universitario	37	Fortalecer las unidades de emprendimiento	Dirección Académica Unidad de Emprendimiento, Coordinación de proyectos	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	15.000.000	Dirección Académica	Enero - Diciembre	Meses	Número de proyectos de emprendimiento cofinanciados
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Mejorar la generación y la difusión del quehacer institucional.	38	Estimular la capacitaciones de emprendimiento en estudiantes, docentes y egresados. Establecer pautas publicitarias con medios de comunicación externos que permitan difundir al quehacer institucional. Actualización permanente y Rediseño de la página web de la institución	Unidad de Emprendimiento, Coordinación de proyectos Docentes - Dirección Académica y Coordinación de Programa	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	12.000.000 15.000.000 10.000.000	Dirección Académica Dirección Académica	Enero - Diciembre Enero - Diciembre Enero - Diciembre	Meses Meses Meses	Número de estudiantes, profesores y egresados en actividades de emprendimiento Número de pautas publicitarias por Radio gestionadas por la institución Número de pautas publicitarias por Prensa gestionadas por la institución
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Nuevos programas académicos de progrado	39	Ampliación y diversificación de la oferta de programas presenciales de progrados	Docentes - Dirección Académica y Coordinación de Programa	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	1.500.000	Dirección Académica	Enero - Diciembre	Meses	Número de pautas publicitarias por Radio gestionadas por la institución Número de pautas publicitarias por Prensa gestionadas por la institución Página web de la Seccional Aguachica, Actuación y Rediseño en funcionamiento permanente
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Ampliar cobertura y la oferta académica en el progrado	40	Crear Dos (2) nuevos programas académicos de progrado	Docentes - Dirección Académica y Coordinación de Programa	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	3.000.000	Dirección Académica	Enero - Diciembre	Meses	No. De programas nuevos de progrado/ No. de programas proyectados
EXCELENCIA ACADEMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Implementación del comité curriculares de la institución	41	Realizar una convocatoria para la elección de los representantes del comité curricular	Docentes - Dirección Académica y Coordinación de Programa	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	0	Dirección Académica	Enero - Diciembre	Meses	No. De Convocatoria Realizada /No. De Convocatoria programadas
EXCELENCIA ACADEMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	DIRECCION ACADEMICA, COORDINADORES DE PROGRAMA, DAF Y PROFESORADO DE BIBLIOTECA	Mejorar la Identidad Corporativa	42	Determinar el grado de cumplimiento del plan de mejoramiento de los Programas Desarrollar e implementar una estrategia de mercado que nos permita incrementar la demanda de los programas de progrado. Revisar y mejorar los procesos de evaluación Docente, orientados a su utilización como herramienta para el desarrollo docente.	Docentes - Dirección Académica y Coordinación de Programa Docentes - Dirección Académica - jefe de registro y control académico y Coordinación de Programa Docentes - Dirección Académica y Coordinación de Programa	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	0 6.000.000 0	Dirección Académica Dirección Académica	Enero - Diciembre Enero - Diciembre Junia - Diciembre	Meses Meses Meses	No. De actividades ejecutadas/ no. De actividades programadas No. De Estudiantes nuevos matriculados /número de estudiantes nuevos proyectados Porcentaje que programaron en periodo académico un resultado mínimo del 75% en la evaluación docente / No. Total de docentes
EXCELENCIA ACADEMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	CESU, RECTOR, VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACIÓN DE ING DE SISTEMA	Seguimiento al plan de mejoramiento del programa de Ingeniería de Sistemas en un 100%	43	Gestionar el cumplimiento del plan de mejoramiento 2015 del programa de Ingeniería de Sistemas en un 100%	CESU, RECTOR, VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACIÓN DE ING DE SISTEMA	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	256.000.000	Coordinación de Programa de Ing de Sistema	Enero - Diciembre	Meses	Nº de Acciones Cumplidas al 100%/Nº Total de Acciones para 2015

10

89

EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE Tecnología Agropecuaria	Seguimiento al plan de mejoramiento del programa de Tecnología Agropecuaria	44	Gestionar el cumplimiento del plan de mejoramiento 2015 del programa de Tecnología Agropecuaria en un 100%	CESU, RECTOR, VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE ING DE SISTEMA	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	60.000.000	Coordinación de Programas de Tecnología Agropecuaria	Enero - Diciembre	TRIMESTRAL	N° de Acciones Cumplidas al 100% N° Total de Acciones para 2015
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE ING AGRINDUSTRIAL	Seguimiento al plan de mejoramiento del programa de Ingeniería Agrindustrial	45	Gestionar el cumplimiento del plan de mejoramiento 2015 del programa de Ingeniería Agrindustrial en un 100%	CESU, RECTOR, VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE ING AGRINDUSTRIAL	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	60.000.000	Coordinación de Programas de Ingeniería Agrindustrial	Enero - Diciembre	TRIMESTRAL	N° de Acciones Cumplidas al 100% N° Total de Acciones para 2015
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE CONTADURIA PUBLICA	Seguimiento al plan de mejoramiento del programa de Contaduría Pública	46	Gestionar el cumplimiento del plan de mejoramiento 2015 del programa de Contaduría Pública en un 100%	CESU, RECTOR, VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE CONTADURIA PUBLICA	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	60.000.000	Coordinación de Programa de Contaduría Pública	Enero - Diciembre	TRIMESTRAL	N° de Acciones Cumplidas al 100% N° Total de Acciones para 2015
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE ADMINISTRACION DE EMPRESA	Seguimiento al plan de mejoramiento del programa de Administración de Empresas	47	Gestionar el cumplimiento del plan de mejoramiento 2015 del programa de Administración de Empresas en un 100%	CESU, RECTOR, VICERRECTOR, DIRECTOR ACADEMICO, DAF, Y COORDINACION DE ADMINISTRACION DE EMPRESA	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	60.000.000	Coordinación de Programa de Administración de Empresa	Enero - Diciembre	TRIMESTRAL	N° de Acciones Cumplidas al 100% N° Total de Acciones para 2015
EXCELENCIA ACADÉMICA	IDENTIFICACIÓN Y CONVOCATORIA DE LOS EGRESADOS A PROCESOS FORMATIVOS DE EDUCACIÓN CONTINUA, RECREATIVOS Y CULTURALES	DECANATURA DE INGENIERIA DE INGENIERIA, JEFES DE DPTO.	2do. ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	48	INTEGRAR A LOS GRADUADOS DE LOS PROGRAMAS ADSCRITOS A LA FACULTAD DE INGENIERIA Y TECNOLOGIAS, COMO TAMBIEN ACTUALIZAR LA BASE DE DATOS Y CONOCER EL IMPACTO DE ESTOS EN EL MEDIO.	OFICINA DE EGRESADOS, VICERRECTORIA ACADÉMICA, DECANA Y JEFES DE DEPARTAMENTO	SALA DE INFORMATICA, AUDITORIO, COMPUTADORES, PAPELERIA	5.000.000	OFICINA DE EGRESADOS, VICERRECTORIA ACADÉMICA, DECANA Y JEFES DE DEPARTAMENTO	6 MESES	MESES	NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO FORMATOS DE ASISTENCIA, MEMORIAS DEL EVENTO Y PUBLICACION
EXCELENCIA ACADÉMICA	Mantenimiento de la afiliación de los programas de Ingeniería adscritos a la facultad a la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería - ACOFI, a través de la membresía y asistencia a eventos programados por esta asociación.	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Directores de Dptos, docentes	Mantenimiento de la afiliación de los programas de Ingeniería adscritos a la facultad a la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería - ACOFI, a través de la membresía y asistencia a eventos programados por esta asociación.	49	Mantener los vínculos y relaciones con la asociación que establece las políticas del manejo de la ingeniería en el país.	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Directores de Dptos, docentes.	Papelaría	10.000.000	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Directores de Dptos.	9 MESES	MESES	Renovación de la membresía y asistencia a eventos.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Directores de Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería Alimentaria, Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Electrónica	II Foro de Empléadores en el ámbito Ingenieral.	50	CONMEMORAR A LOS INGENIEROS QUE ACTUALMENTE SE ENCUENTRAN ADSCRITOS A LA FACULTAD DE INGENIERIA Y TECNOLOGICAS	Directores de Departamentos, Docentes y estudiantes de la facultad.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillas, etc. maní, etc.	3.000.000	Decano y Directores de Departamentos de la facultad	Febrero a agosto de 2015	meses	Numero de asistentes al evento, plegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Departamentos de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería Agrindustrial e Ingeniería de Sistemas - CERES - Codazzi.	II Foro de Empléadores en el ámbito Ingenieral.	51	Integrar al sector productivo que emplea a los Egresados de los cuatro programas profesionales y los técnicos y tecnólogos del CERES - Codazzi, con el fin de conocer el impacto y las fortalezas de nuestros graduados	Decana, Directores de los cuatro programas, Comités de Autoevaluación de los programas	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, maní, etc.	2.000.000	Decana, Directores de los cuatro programas, Coordinadora CERES - Codazzi, Comités de Autoevaluación de los programas.	FEBRERO A JUNIO DE 2015	meses	No. de empleadores asistentes/ No. de empleadores invitados al evento

13

84

EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamentos de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Ambiental y Sanitaria y Arcadia.	Cumplir la primera autoevaluación de los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Agrícola, Ambiental y Sanitaria y Arcadia.	52	LDRGAR AUTOEVALUAR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD Y HACER SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO.	Comité de Autoevaluación de los Directores de departamentos y decanatura, Arcadia.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	2.000.000	Comité de Autoevaluación de los programas, Directores de departamentos y decanatura, Arcadia.	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015	MESES	No DE AUTOEVALUACIONES REALIZADAS/ No DE AUTOEVALUACIONES PROYECTADAS
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y COORDINACION CERES - CODAZZI	Elaborar la propuesta para ofrecer los programas Técnicos y Tecnológicos con enfoque por competencias el área de Informática para el CERES - Codazzi.	53	Presentar ante el Consejo Superior y Consejo Académico de la Universidad, las respectivas propuestas para su estudio y trámite pertinentes.	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA	PAPELERIA	2.000.000	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y CERES CODAZZI	FEBRERO A JUNIO DE 2015	MESES	No DE PROPUESTAS REALIZADAS/ No DE PROPUESTAS PROYECTADAS
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y COORDINACION CERES - CODAZZI	Atender visita de Pares del Ministerio de Educación Nacional para revisión de candidaturas mínimas de las programáticas Técnicas Profesionales de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestión de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánica y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.	54	Dibcción del Registro calificado de los programas: Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestión de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánica y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y COORDINACION DEL CERES - CODAZZI	SALA DE JUNTAS, CAFÉ, PAPELERIA Y REFRIGERIOS.	3.000.000	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y CERES CODAZZI	FEBRERO A JUNIO DE 2015	MESES	No DE REGISTRDS OBTENIDOS/ No DE PROGRAMAS PRESENTADOS.
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y DEPARTAMENTOS ADSCRITOS A LA FACULTAD	ESPECIALIZACIONES EN LAS AREAS DE INGENIERIA DE LA FACULTAD, COMUNICACIONES, AUTOMATIZACION Y CONTROL, INGENIERIA DE SOFTWARE, CALIDAD Y PRODUCCION EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA	55	PRESENTAR ANTE EL CONSEJO ACADEMICO LOS RESPECTIVOS ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD.	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y DIRECCIONES DE DEPARTAMENTO DE INGENIERIA ELECTRONICA, INGENIERIA DE SISTEMAS, INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	PAPELERIA	3.000.000	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015	MESES	No DE PROGRAMAS CULMINADAS/ No DE PROGRAMAS PROYECTADAS
EXCELENCIA ACADEMICA	Integración Investigación-Académica	TODOS LOS DEPARTAMENTOS ADSCRITOS A LA FACULTAD DE INGENIERIA, VICERRECTORIA ACADEMICA.	REALIZACION DE LA PRIMERA Y SEGUNDA JORNADA TECNOLÓGICA	56	PRESENTACION DE PROYECTOS ACADEMICOS AL FINAL DE CADA PERIODO.	DOCENTES ORIENTADORES DE LAS ASIGNATURAS, DIRECTORES DE OPTD, CDITE CURRICULAR DE LA FACULTAD	SONIDO, AUDITORIO, LABORATORIOS	3.000.000	DIRECTORES DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACION, DIRECTORES DE OPTD, DOCENTES	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015	MESES	No de eventos realizados / No de eventos proyectados.
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Facultad de Ciencias Básicas y de la Educación	Confirmación de mesas de trabajo para consolidar el Proyecto Educativo de la Facultad (PEF)	57	Elaborar el Proyecto Educativo de la Facultad de Ciencias Básicas y de la Educación.	Decanatura de Educación, Departamentos adscritos a la Facultad, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	Sala de juntas, computador, impresora, copias, café	\$ 3.000.000,00	Decano Facultad Ciencias Básicas y de la Educación	febrero a Diciembre	1 año	Documento terminado que contenga el Proyecto Educativo de la Facultad.
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Física	Reunión con los Rectores de las Instituciones Educativas del Municipio	58	Aplicar instrumento que permita determinar fortalezas y debilidades de la Licenciatura en Matemáticas y Física	Director Departamento Física, Rectores Instituciones Educativas	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, refrigerio, mesas, copias, sillas, etc.	\$ 400.000,00	Directores Departamento de Física	febrero a Diciembre	1 año	Documento terminado que contenga el proceso de Autoevaluación con miras a la acreditación de la Licenciatura de Matemáticas y Física
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Física	Primera Autoevaluación con fines de renovación del Registro Calificado del programa de Licenciatura en Matemáticas y Física	59	Elaborar los documentos que condensan los procesos de Autoevaluación para renovación del Registro Calificado de la Licenciatura en Matemáticas y Física	Director Departamento Física, Comité de Autoevaluación	Computador, impresora, copias,	\$ 1.000.000,00	Directores Departamento de Física, Matemáticas y Estadística y Pedagogía	febrero a Diciembre	1 año	Documento terminado que contenga el proceso de Autoevaluación con miras a la renovación del Registro Calificado de la Licenciatura de Matemáticas y Física
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente	Realización del VIII Encuentro de Ciencias Naturales	60	Realizar el Encuentro de Ciencias Naturales.	Director de Departamento Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Comité de logística Docentes.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, Refrigerios, impresora, café, mesas, etc.	\$ 7.000.000,00	Departamento de Ciencias Naturales.	Enero a Diciembre	2 días	Memorias del evento realizado.
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Física	Formular y socializar el Plan de Mejoramiento de la Licenciatura en Matemáticas y Física, con fines de acreditación a partir del proceso de autoevaluación	61	Formular y Socializar el plan de mejoramiento.	Director Departamento Física, Estudiantes Docentes y Administrativos	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, refrigerio, mesas, copias, sillas, etc.	\$ 2.000.000,00	Directores Departamento de Física, Matemáticas y Estadística	Enero - Diciembre	1 año	Planes de mejoramiento socializables para el mejoramiento para socializar

Handwritten initials and a large number '13' in the top right corner.

EXCELENCIA ACADÉMICA	REDISEÑO CURRICULAR	Departamento de lenguas modernas, Dpto. de Matemáticas y Estadística, Dpto. de Física, Departamento de Pedagogía, Comité Curricular, Comité de Internacionalización	Revisión de los microcurriculos de: Licenciatura Lengua castellana e ingles, Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Licenciatura en Matemáticas y Física y socialización de los mismos.	62	Planes de Estudio del Programa (PEP) de Licenciatura en Lengua Castellana e Ingles, Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Licenciatura en Matemáticas y Física	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía.	Auditorio, Sanida, Ayudas Audiovisuales, copias, café, mesas, etc.	\$ 2.000.000,00	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía.	Enero - Diciembre	1 año	No. Planes de estudio construidos/ No. Planes de estudio a construir/ No. de docentes del programa/No. de docentes vinculados a la socialización.
EXCELENCIA ACADÉMICA	FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE	Departamento de lenguas modernas, Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente, Dpto. de Matemáticas y Estadística, Dpto. de Física y Departamento de Pedagogía	Realizar jornadas de capacitación a los docentes en las diferentes áreas involucradas	83	Capacitar el 80% de las docentes adscrito a los diferentes departamentos de la Facultad de de Ciencias Básicas y de Educación.	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía.	Auditorio, Sanida, Ayudas Audiovisuales, copias, café, mesas, etc.	\$ 107.700.000,00	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía	Enero - Diciembre	1 AÑO	(No. De docentes capacitados/No. de docentes adscritos a la Facultad de Educación) por cien
EXCELENCIA ACADÉMICA	FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE	Departamento de lenguas modernas, Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente, Dpto. de Matemáticas y Estadística, Dpto. de Física y Departamento de Pedagogía	Realización de seminarios: 1) educación integral de calidad, 2) Innovación pedagógica y didáctica, 3) Evaluación como herramienta centrada en el aprendizaje.	64	capacitar el 80% de las docentes adscrito a la Facultad de Ciencias Básicas y de Educación.	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía	Auditorio, Sanida, Ayudas Audiovisuales, copias, café, mesas, etc.	\$ 13.500.000,00	Departamento de Pedagogía	Enero - Diciembre	1 AÑO	(No. De docentes capacitados adscritos a la Facultad de Ciencias Básicas y de Educación) por cien
EXCELENCIA ACADÉMICA	DIVULGACIÓN DEL PEI	Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente	Entregar cartilla que contenga los elementos del PEI y PEP	65	Dar a conocer el PEI y PEP del 80% de las estudiantes del primer semestre y 100% de los docentes adscritos al departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente	Director de Departamento de Ciencias, comité curricular, Comité de Autoevaluación y Plan de Mejoramiento.	Auditorio, cd, computadores, refrigerantes, copias	\$ 4.000.000,00	Director de Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente	Enero - Diciembre	1 AÑO	(No. De personas capacitadas/No. de docentes adscritos a la Facultad de Educación mas No. de estudiantes primer semestre) por cien
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los Departamentos de Enfermería, Microbiología, Coordinación de Posgrados, ARGADA, Acreditación de los programas.	Cumplimiento de acciones incluídas para el primer año en los Planes de Autoevaluación de cada programa y producto de la Autoevaluación de la Resolución Docencia-Servicio, de acuerdo al tiempo programado, con fines de alcanzar la Reacreditación del programa de Enfermería y la Acreditación por alta calidad de los programas de Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, psiquiátrico de sistema de salud	66	Presentar el Documento maestro del programa de Enfermería para efectos de reacreditación y remisión al CDNAACES antes de finalizar el periodo de 2015, así mismo los informes de la primera autoevaluación con miras a la Acreditación por alta calidad de los programas de Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, psiquiátrico de sistema de salud y auxiliares de los servicios de salud	Decanatura de la Facultad, Directores de los tres programas, coordinadora de posgrados, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los tres programas	Papelaria, equipos informáticos, Drappers, Tinta,	40.000.000	Decanatura de la Facultad, Directores de los tres programas, coordinadora de posgrados, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los tres programas	Febrero a noviembre de 2015	10 meses	Documento terminado del informe maestro del programa de Enfermería con fines de Reacreditación y los informes de Autoevaluación de Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, psiquiátrico de sistema de salud y auxiliares de los servicios de salud
EXCELENCIA ACADÉMICA	ASEGURAR CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE CALIDAD EN EL RELACIONADO CON EL FACTOR MISION, PROYECTO, INSTITUCIONAL Y EDUCATIVOS DE CADA PROGRAMA	directores de departamento, coordinadora de posgrados y comités de autoevaluación de cada programa	realizar de jornadas de socialización a estudiantes, docentes, administrativos y egresados de la misión, PEI y PEP de cada programa	67	socialización al 100% de la comunidad académica-administrativa de cada programa	directores de departamento, coordinadora de posgrados y comités de autoevaluación de cada programa	Papelaria, equipos informáticos, Drappers, Brachures.	25.000.000	directores de departamento, coordinadora de posgrados y comités de autoevaluación de cada programa	Febrero a noviembre de 2015	10 meses	numero de eventos realizados al total de estudiantes, docentes y administrativos de cada programa

76
80

519

EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Coordinación de posgrados, ARCADIA, Comité de Autoevaluación y Acreditación de los programas	Realizar el proceso de Autoevaluación con fines a la obtención de la acreditación del programa de enfermería y la acreditación de alta calidad de los programas de posgrados, ARCADIA, Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, posgrado de sistema de calidad y auditoría de los servicios de salud	68	entrega y aprobación por parte del comité curricular y el consejo de facultad del primer informe de autoevaluación con miras a la acreditación del programa de enfermería y a la acreditación de alta calidad de los programas de Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, posgrado de sistema de calidad y auditoría de los servicios de salud	Consejo de facultad, Decanatura de Salud, Directores Departamentos de Salud, Coordinadora de Posgrados en salud, Comité de Autoevaluación de la Facultad de Salud y ARCADIA.	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	2.000.000	Decanatura de Salud, Directora Departamento de Enfermería, Coordinadora de Posgrados en Salud, Comité de Autoevaluación de la Facultad de Salud y ARCADIA	Febrero a noviembre de 2015	10 meses	Documentos de informe de autoevaluación terminados y aprobados por comité curricular y el consejo de facultad
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, y coordinación de posgrados	III Encuentro de Empleadores de la Facultad de Salud (pregrado y posgrado)	69	Integrar al sector productivo que emplea a los Egresados de los programas, con el fin de conocer el impacto y las fortalezas de nuestros graduados.	Decana, Directoras de los tres Programas, Coordinadora de posgrados en salud y comité organizador.	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Decana, Directoras de los tres Programas, Coordinadora de posgrados en salud y comité organizador.	primer semestre 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 24 de abril de 2015)	4 meses	Número de asistentes al evento (Formas de asistencia), Relatos, memorias, evidencia fotográfica
EXCELENCIA ACADÉMICA	creación de espacios de integración, estímulos y reconocimiento de los egresados facilitando la participación en el desarrollo del proyecto educativo de cada programa	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, y coordinación de posgrados	III Encuentro de egresados de la facultad de salud	70	Integrar a los egresados, brindando estímulos y reconocimiento facilitando la participación en el desarrollo de proyecto educativo de cada programa	Decana, Directoras de los tres Programas, coordinadora de posgrados en salud y comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Decana, Directoras de los tres Programas, coordinadora de posgrados en salud y comité organizador.	Febrero a agosto de 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 28 de agosto de 2015)	6 meses	Número de asistentes al evento (Formas de asistencia), Relatos, memorias, evidencia fotográfica
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los tres departamentos, coordinadora de posgrados, Docentes y Estudiantes	Jornada Científica de Actualización en Salud	71	Actualizar los estamentos de la Facultad Ciencias de la salud con temáticas comunes relacionadas con el quehacer profesional.	Directora de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Docentes, estudiantes.	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Directora de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Docentes, estudiantes.	primer semestre de 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 10 de abril de 2015)	4 meses	Número de asistentes al evento, pliegables, publicidad, memorias, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directora departamento de Enfermería, Docentes y Estudiantes	Jornada Científica y cultural de Actualización del programa de Enfermería, en el marco de la celebración del Día del Enfermero	72	Actualizar los estamentos del programa de Enfermería con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional	Directora del Departamento de Enfermería, Docentes, estudiantes, comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Directora del Departamento de Enfermería, Docentes, Comité organizador	Febrero a mayo de 2014 (Evento a desarrollarse el Lunes 12 de mayo de 2015)	3 meses	Número de asistentes al evento, pliegables, publicidad, memorias, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directora departamento de Microbiología, Docentes, Asociación de Estudiantes y Centro de estudios de Microbiología ACEM-UPC.	Simpósio de Microbiología y Bacteriología en el marco de la celebración del Día del Microbiólogo	73	Actualizar los estamentos del programa de Microbiología con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional.	Directora del Departamento de Microbiología, Docentes, Asociación de estudiantes y Centro de estudios ACEM-UPC, comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Directora del Departamento de Microbiología, Docentes, Asociación de estudiantes del programa de Inst. Quirúrgica, comité organizador	Febrero a septiembre de 2014 (Evento a desarrollarse el miércoles 17 de septiembre de 2015)	7 meses	Número de asistentes al evento, pliegables, publicidad, memorias, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directora departamento de Instrumentación Quirúrgica, Comité de Autoevaluación y Acreditación del programa	XV Jornada Científica y cultural de Actualización del programa de Instrumentación Quirúrgica, en el marco de la celebración del Día del Instrumentador	74	Actualizar los estamentos del programa de Instrumentación Quirúrgica con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional.	Directora del Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes del programa de Inst. Quirúrgica, comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Audífono, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Directora del Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes del programa de Inst. Quirúrgica, comité organizador	Febrero a Octubre de 2014 (Evento a desarrollarse el viernes 23 de octubre de 2015)	8 meses	Número de asistentes al evento, pliegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Mantenimiento de las afiliaciones de los Programas de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología a través de miembros a las Asociaciones y/o Colegios responsables del direccionamiento político, académico de las profesiones a nivel nacional	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología	Mantenimiento de las afiliaciones de los Programas de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología a través de miembros a las Asociaciones y/o Colegios responsables del direccionamiento político, académico de las profesiones a nivel nacional.	75	Mantener los vínculos y relaciones con las escuelas de las profesiones	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología.	ECD solicitando el pago de las membresías y facturas de cobro	10.000.000	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología.	Abril y mayo de 2015	1 mes	Renovación de la membresía

83

15

EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Decanatos de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Comité de Internacionalización de la Facultad de Salud.	II Jornada de Internacionalización de la Facultad Ciencias de la Salud	76	Dar cumplimiento a la internacionalización como indicador de calidad e indicador de seguridad y movilidad de los programas a nivel global.	Decana, Directoras Programas, Comité de Internacionalización de la Facultad y Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales.	Papelaría, equipos informáticos, Tinta, agua y Café, Publicidad, etc.	30.000.000	Decana, Directoras Programas, Comité de Internacionalización de la Facultad, Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales.	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollarse el Jueves 20 de noviembre de 2015)	9 meses	Número de asistentes al evento (Formas de asistencia, Relaciones, menciones, estudios fotográficos)
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	decanatos de salud, departamento Instrumentación quirúrgica, coordinadora de posgrados.	especialización en administración en centros de esterilización.	77	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la Facultad Ciencias de la Salud.	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papelaría, equipos informáticos, Drapses, Tinta, Brochures.	10.000.000	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados.	septiembre - octubre 2015	8 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	decanatos de salud, departamento Enfermería, coordinadora de posgrados	programa de pregrado en salud ocupacional	78	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la Facultad Ciencias de la Salud.	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papelaría, equipos informáticos, Drapses, Tinta, Brochures	10.000.000	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados.	oct-15	8 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	decanatos de salud, departamento Enfermería, comité de autoevaluación	especialización en cuidado de enfermería al paciente oncológico.	80	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la Facultad Ciencias de la Salud.	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papelaría, equipos informáticos, Drapses, Tinta, Brochures.	10.000.000	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados.	nov-15	9 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	decanatos de salud, departamento de salud, Microbiología.	maestría en ciencias microbiológicas.	81	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la Facultad Ciencias de la Salud.	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papelaría, equipos informáticos, Drapses, Tinta, Brochures.	10.000.000	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados.	junio - agosto 2015	6 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Comité de Autoevaluación del Programa de Contaduría Pública, Administración de Internasional y economía, ARCADIA, Directores de los programas mencionados y comunidad académica general	Realizar la asesoría y evaluación de un examen externo (Par amigo) y ARCADIA en procesos de acreditación de los programas de Educación Superior	82	Elaboración de la primera autoevaluación con fines de acreditación de los programas	Departamento de Comercio Internacional	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillas, etc.	2.000.000	Comité de Autoevaluación del programa de Contaduría Pública, Administración de Internasional y economía, ARCADIA, Directores de los programas mencionados	II semestre del 2015	doce meses	Inicio del documento de la primera autoevaluación con fines de acreditación de los programas
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Facultad ciencias administrativas, contables y económicas, Directores de departamento programa economía, contaduría pública, comercio internacional y administración de empresas.	Realización de seminarios talleres, eventos dirigidos a integrar la comunidad académica de FACE (estudiantes, docentes)	83	Realización de ocho eventos académicos para la vigencia 2015	Decano y directores de departamentos	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillas, etc.	3.000.000	Decano y directores de departamentos	Enero - Diciembre	1 año	No Eventos realizados/No eventos propuestos
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Economía, Departamento de Administración, Depto. de Contaduría y Depto. de Comercio Internacional	Seguimiento de los planes de mejoramiento para los programas de Economía, Comercio Internacional, Contaduría y Administración de empresas a partir de procesos de autoevaluación en las áreas que requieren del mismo.	84	Documento plan de mejoramiento para los programas de Economía, Comercio Internacional, Contaduría y Administración de Empresas a partir de los procesos de autoevaluación	Directores Departamento de FACE	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillas, etc.	3.000.000	Directores Departamento de FACE	Enero - Diciembre	1 año	planes de mejoramiento elaborados/planes de mejoramiento propuestos
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Vice Académica, Gerente de Urv, Grupo de Gestión y miembros de la facultad de FACE	Jornada científica y cultural para celebrar el Día del Contador, Día del Administrador de Empresas, Día del Economista, Día del Comerciante Internacional.	85	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de los Programas de FACE	Directores de Departamentos	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillas, etc.	8.000.000	Directores de Departamentos	Enero - Diciembre	ano 2015	No Jornadas realizadas/No De Jornadas propuestas

515

515

85

75

EXCELENCIA ACADÉMICA	Convocatoria de los egresados de cada uno de los programas de FACE a los procesos formativos de educación común, recreativos y culturales	Decanatura De Ciencias Administrativas, Contables y Económicas, Departamento de Comercio Internacional, Dpto de Economía, Dpto de Contaduría y de Administración de Empresas	Tercer encuentro de egresados del programa de Comercio Internacional y Contaduría y segundo encuentro de egresados para Economía y Administración	86	Integrar a los graduados de cada uno de los programas de FACE para actualizar la base de datos y determinar el impacto de estos en el medio	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sando, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelera, etc.	10 000 000	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Febrero a Noviembre 2015	9 meses	Numero de asistentes al evento, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	EVENTO ACADÉMICO CULTURAL DE LANZAMIENTO DE LA INICIATIVA DE ACEPTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, COMERCIO INTERNACIONAL Y ECONOMÍA	VICEACADEMIA, DECANATURA PARA FACE DIRECTORES DE DEPARTAMENTO DOCENTE S Y ARCADEA.	JORNADA DE DIVULGACION ACADÉMICO CULTURAL PARA SENSIBILIZAR A LOS ESTUDIANTES COMPROBANTOS CON EL PROCESO DE ACREDITACION	87	FORTALECER LA INTEGRACION DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS EN TIEMPO AL PROCESO DE ACREDITACION	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sando, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelera, etc.	10 000 000	DECANO DIRECTORES DE DEPARTAMENTO DOCENTES	ENERO- DICIEMBRE 2015	1 AÑO	Numero de participantes en el evento
EXCELENCIA ACADÉMICA	PARTICIPACION EN EVENTOS GRENIALES, ESCUELA AFRODE D, UJA E JUNTA CENTRAL DE COMUNITARIOS Y COMPA	DEPARTAMENTOS DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS, COMERCIO INTERNACIONAL Y ECONOMIA	PARTICIPACION EN CONGRESOS Y ASAMBLEAS PROGRAMADAS ANUALMENTE	88	REPRESENTAR A LA COMUNIDAD ACADÉMICA EN LOS EVENTOS GRENIALES	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sando, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelera, etc.	10 000 000	DIRECTORES DE DEPARTAMENTO DE FACE	ENERO- DICIEMBRE 2015	1 AÑO	EVENTOS ASISTIDOS
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Decanatura de FACE, Departamentos de Administración de Empresas, Contaduría, Comercio Internacional y Economía, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los programas.	I Encuentro de Empleadores de la Facultad de FACE	89	Integrar el sector productivo que emplea a los Egresados de los cuatro programas, con el fin de conocer el impacto y las fortalezas de nuestros graduados	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sando, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelera, etc.	10 000 000	Decano, Directores de los cuatro programas, Comités de Autoevaluación de los programas, Coordinadores y Docentes de Prácticas.	Febrero a diciembre de 2015 (Evento a desarrollarse el miércoles 28 de mayo de 2015)	10 meses	Numero de asistentes al evento (foros de asistencia), Foros/as, memorias.
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de administración, Contaduría, Comercio Internacional y economía	Formular y socializar el plan de mejoramiento con la comunidad académica de los programas de administración, Contaduría, Comercio Internacional y economía, con fines de acreditación a partir del proceso de autoevaluación	90	Formular y Socializar el plan de mejoramiento	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sando, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelera, etc.	10 000 000	Directores administración, Contaduría, Comercio Internacional y economía	Enero - Diciembre	1 año	Planes de mejoramiento socializados (planes de mejoramiento para socializar
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de departamentos, Docentes y Estudiantes	Jornada Científica de Actualización en FACE	91	Actualizar los estamentos de los programas de FACE con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sando, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelera, etc.	10 000 000	Directores de los Departamentos de administración, Contaduría, Comercio Internacional y economía, Docentes, estudiantes	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollarse el miércoles 10 de octubre de 2015)	1 año	Numero de asistentes al evento, pliegues, publicidad, memorias, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Promoción de la cultura administrativa, cambio y avances de la integración de Administrativos, Docentes y Estudiantes de la Universidad	Decanatura de Ciencias de FACE, Directores de los departamentos de administración, Contaduría, economía	I Evento Tendros en el municipio de Valledupar	92	Propiciar en la sociedad productiva y empresarial la actividad administrativa, contable, Comercio Internacional y económica, involucrando a las demás facultades y dependencias institucionales en el caso de sociología, y derecho.	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sando, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelera, etc.	10 000 000	Directores de los Departamentos de administración de empresas, contaduría pública, Comercio Internacional y economía, Docentes y Estudiantes.	Febrero a junio de 2015 (Evento a desarrollarse el mayo de 2015)	4 meses	Numero de asistentes al evento, pliegues, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Faldor, oficina de posgrado, Arcaelia Comité de Autoevaluación y acreditación del programa	Realizar las actividades del Plan de mejoramiento, producto de la Autoevaluación del programa con fines de alcanzar el Registro calificado, o la Acreditación por alta calidad del programa de Licenciatura en Arte Faldor y Cultura	93	Desarrollar el Documento maestro del programa de programa de Licenciatura en Arte Faldor y Cultura para la renovación de su registro calificado y un primer informe con miras a la Acreditación por alta calidad del programa de Licenciatura en Arte Faldor y Cultura	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Faldor, oficina de posgrado, partes académicas externas, Inildas, Vicevicería Académica Digna de Arcaelia Comité de autoevaluación y acreditación del programa	Papelera, equipos informáticos, Dappers, Tinta.	20 000 000	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Faldor, Vicevicería Académica, oficina de posgrado, Arcaelia Comité de autoevaluación y acreditación del programa	marza a noviembre de 2015	9 meses	Documento maestro e informes terminados con fines de renovación de registro y acreditación por alta calidad

93

F.D

EXCELENCIA ACADÉMICA	ASEGURAR CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE CALIDAD EN LO RELACIONADO CON EL FACTOR MISIÓN, PROYECTO INSTITUCIONAL Y DEL PROGRAMA	Departamentos de Arte y Folclore. Comité de autoevaluación, comité de cumplimiento, comité de grado del programa	realizar dos jornadas de socialización a estudiantes, docentes administrativos y egresados de la misión, PEI y PEP del programa	94	socialización al 100% de la comunidad académico-administrativa del programa	Decano, Director de Departamento, Comité de autoevaluación, Comité Curricular, Comité proyecto de grado del programa	Papelaría, equipos informáticos, Tinta, Drappers, Tinta, Brochures.	15,000,000	Decano, Director de Departamento, Comité de autoevaluación, comité curricular, comité proyecto de grado del programa	marzo a noviembre de 2015	9 meses	número de eventos realizados al total de estudiantes, docentes y administrativos del programa
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, Vicerrectoría académica	Encuentro de la Facultad de Bellas Artes y Encuentro del sector empresarial en Educación, Arte y Cultura	95	Integrar al sector productiva que emplea a los Egresados del programa, con el fin de conocer el impacto y las fortalezas de nuestros graduados.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, Vicerrectoría académica	Papelaría, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, etc.	5,000,000	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, Vicerrectoría académica	segundo semestre 2015	4 meses	Número de asistentes al evento (Formatos de asistencia), Relatorías, memorias, evidencia fotográfica
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos a la excelencia académica	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, docentes, estudiantes y egresados	Jornada de educación, emprendimiento y cultural del programa	96	Actualizar los estamentos del programa con temáticas relacionadas a nuestro quehacer profesional.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, docentes, estudiantes, egresados	Papelaría, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, etc.	15,000,000	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, Vicerrectoría Académica, docentes, estudiantes, egresados	primer semestre de 2015	4 meses	Número de asistentes al evento, plegables, publicidad, memorias, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Relaciones públicas e Internacionales, Comité de autoevaluación y acreditación del programa	Jornada de Internacionalización de la Facultad	97	Dar cumplimiento a la internacionalización como indicador de calidad, e indicador de visibilidad y movilidad de los programas a nivel global.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Relaciones públicas e Internacionales, Comité de autoevaluación y acreditación del programa	Papelaría, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, etc.	10,000,000	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Relaciones públicas e Internacionales, Vicerrectoría Académica, Comité de autoevaluación y acreditación del programa	Marzo a noviembre de 2015	8 meses	Número de asistentes al evento (Formatos de asistencia), Relatorías, memorias, evidencias fotográficas
EXCELENCIA ACADÉMICA	ampliación de alíneas educativas de pre y posgrados a través de la facultad de Bellas Artes	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Posgrado	Pregrada en música y programa en Gestión Cultural	98	emplantar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la facultad creadora de la salud	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Posgrado, Docentes	Papelaría, equipos informáticos, Drappers, Tinta, Brochures.	10,000,000	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Posgrado, Docentes	Marzo - Noviembre 2015	8 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADÉMICA	Dotación de laboratorios de artes, recursos bibliográficos y suscripción a revistas indexadas	Vicerrectoría académica, Vicerrectoría administrativa, Decanatura y Dirección de Departamentos	adquisición de insumos para dotar los laboratorios, la biblioteca para cumplir con los requisitos exigidos de alta calidad académica	99	desarrollar los procesos académicos de investigación, internacionalización, creación y proyección social con alta calidad	Vicerrectoría académica, Vicerrectoría administrativa, Decanatura y Dirección de Departamentos	laboratorios de arte biblioteca y revistas indexadas	50,000,000	Vicerrectoría académica, Vicerrectoría administrativa, Decanatura y Dirección de Departamentos	marzo a Noviembre de 2015	8 meses	adquisición de los insumos, acondicionamiento de los laboratorios y biblioteca.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Convocatoria de los egresados de cada uno de los programas de Sociología y Derecho a los procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales	Decanatura Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Directores Departamento de Sociología y Derecho.	Quinto encuentro de egresados del programa de Sociología	100	Integrar a los graduados del programa de sociología con actividades académicas y culturales.	Decano, Director de Departamento y Docentes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelería, etc.	5,000,000	Directores de Departamento de y Docentes	junio a Diciembre 2015	6 meses	Número de asistentes al evento, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Vice Académica, Bienestar Univ. Grupo de Gestión y miembros de la facultad de FACSOCIALES	Jornada científica y cultural para celebrar el Día del Abogado y el cuarto encuentro de egresados.	101	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica del programa de Derecho.	Decano y Director de Departamento	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelería, etc.	5,000,000	Decano y Director de Departamento	Enero - junio	6 meses	Número de asistentes al evento, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Vice Académica, Bienestar Univ. Grupo de Gestión y miembros de la facultad de FACSOCIALES	Jornada científica y cultural para celebrar el Día del Psicólogo	102	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de los Programas de FACSOCIALES	Directores de Departamentos	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelería, etc.	5,000,000	Directores de Departamentos	Enero - Diciembre	11 meses	Na Jornadas realizadas/No. De Jornadas propuestas
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Vice Académica, Bienestar Univ. Grupo de Gestión y miembros de la facultad de FACSOCIALES	Jornada científica y cultural para celebrar el Día del Sociólogo	103	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de los Programas de FACSOCIALES	Directores de Departamentos	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelería, etc.	5,000,000	Directores de Departamentos	Enero - Diciembre	11 meses	Número de asistentes al evento, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar procesos formativos a través de encuentros de estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Sociología	Asistencia de Docentes, Egresados y estudiantes a Encuentro Nacional de Sociología.	104	Participar activamente e interactuar con los estudiantes de la Región, en búsqueda de identificar y unificar criterios.	Directora del programa de Sociología	Tiquetes terrestres e inscripción	5,000,000	Directora del programa de Sociología	segunda semestre de 2014	4 meses	Número de asistentes al evento, plegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Identificación y convocatoria de los egresados a procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Sociología	Asistencia de estudiantes y Docentes al Encuentro Regional de Estudiantes de Sociología.	105	Participar activamente e interactuar con los estudiantes de la Región, en búsqueda de identificar y unificar criterios.	Directora del programa de Sociología	Tiquetes terrestres e inscripción.	5,000,000	Directora del programa de Sociología	segunda semestre de 2014	4 meses	Número de asistentes al evento, plegables, publicidad, etc.

15

87

519

EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamento, Comité Curricular y de Autoevaluación de los programas de Derecho y Sociología	Revisión Curricular y actualización de los programas de Derecho y Sociología	106	Revisar el último documento que tiene implementado el nuevo currículo a fin de unificar situaciones que van presentando, en el programa de Sociología entregar el documento definitivo de las modificaciones curriculares existentes	Comité Curricular y de Autoevaluación de los programas	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.		Comité Curricular y de Autoevaluación de los programas	Febrero a Noviembre	9 meses	Documentos terminados con la actualización del currículo
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Derecho y Comité de Autoevaluación del programa	Actualizar el currículo dependiente de los cursos que se presenten en los diferentes periodos.	107	Mantener la disposición de modificación curricular de acuerdo a las circunstancias presentadas.	Directora del Departamento de Derecho, y Docentes Comité de Autoevaluación del programa	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	1,000,000	Directora del Departamento de Derecho, y Docentes Comité de Autoevaluación del programa	enero a diciembre	12 meses	Documento terminado que contenga el proceso de autoevaluación para la renovación del registro calificado
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Derecho y Comité de Autoevaluación del programa	Segundo Seminario permanente unificado de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales.	108	Integrar a los estudiantes y docentes de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, para intercambiar conocimientos y fortalecer ambos programas.	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	3,000,000	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes	febrero a Junio de 2015	6 meses	Numeros de asistentes al evento, memorias de eventos, certificación del servicio prestado por los asistentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Derecho y Comité de Autoevaluación del programa	Tercer Seminario permanente unificado de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales.	109	Integrar a los estudiantes y docentes de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, para intercambiar conocimientos y fortalecer ambos programas.	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5,000,000	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes	febrero a Junio de 2015	6 meses	Numeros de asistentes al evento, memorias de eventos, certificación del servicio prestado por los asistentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar, a través de la revisión y seguimiento del plan de mejoramiento presentado en la aprobación del registro calificado.	Departamento de Derecho y Sociología	partiendo de la base que existen en ambos programas planes de mejoramiento se requiere su revisión y ejecución del mismo.	110	Derechos: integrar al Comité de Autoevaluación con los directivos a fin de revisar el proceso de mejora y ejecución. Sociología: una vez se notifique la Resolución de Registros Calificados, convocar al comité de autoevaluación para revisar todo el proceso de mejora.	Directores de Departamento	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5,000,000	Directores de Departamento	febrero a Diciembre de 2015	11 meses	No Planes de mejoramiento elaborados/ No planes de mejoramiento propuestos
EXCELENCIA ACADÉMICA	Fortalecer capacitación en las pruebas SABER PRD	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamento de Derecho y Sociología, Comité de Investigación de los programas.	Realizar jornadas de capacitación con los estudiantes de los programas de Derecho y Sociología	111	Profundizar conocimiento en los estudiantes en las diferentes competencias generales y específicas para que realicen una prueba satisfactoria de manera personal e institucional	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes de los Programas	Auditorio, material de apoyo.	5,000,000	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes de los Programas	Febrero a Octubre de 2014	8 meses	Numero de asistentes a las diferentes jornadas de capacitación
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración investigación- Académica	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamento de Derecho y Sociología, Comité de Investigación de los programas	Realizar la II Jornada de Investigación de los programas de Derecho, Sociología y Psicología	112	Integrar y actualizar a lo comunidad académica de los programas de Derecho, Sociología y Psicología	Directores de Departamento y Comité de Investigación de los Programas	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	3,000,000	Directores de Departamento y Comité de Investigación de los Programas	febrero a junio de 2015	4 meses	Numero de asistentes al evento (formatos de asistencia) memorias, certificación del servicio prestado por los asistentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Vicerrectoria Académica, Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Humanidades y Sociología, y Departamento de Psicología.	Capacitación Docente en manejo de diseño Curricular	113	Organizar Seminarios Taller en manejo en diseño Curricular	Vicerrectoria Académica, Decanatura Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5,000,000	Vicerrectoria Académica, Decanatura Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Depto de Pedagogía y Docentes	Febrero-Diciembre	10 meses	Nº. Capacitaciones realizadas/ Nº. De capacitaciones proyectadas
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la esencia académica	Vicerrectoria Académica, Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamentos de Psicología y Bienestar Universitario	Jornada Académica y Cultural para celebrar el día del Sociólogo, el psicólogo y el Abogado	114	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de los programas de Derecho y Sociología	Directores de Departamentos	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, alfombra, msateria, etc.	9,000,000	Directores de Departamentos	febrero a Diciembre de 2015	11 meses	No Jornada realizadas/ Nº. Jornada propuesta
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamentos de Psicología	Afiliación del Programa de Psicología a ASCDFAPSI, entidad responsable del direccionamiento político, académico de las facultades y Programas de Psicología a nivel nacional.	115	Mantener los vínculos y relaciones con las instituciones responsables.	Decanatura de Derecho, ciencias políticas y sociales y Directora del Departamento de Psicología	Papelaria	\$18,788,000	Decanatura de Derecho, ciencias políticas y sociales y Directora del Departamento de Psicología	febrero de 2015	Un mes	Membresía
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes y estudiantes a la excelencia académica	Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología	Realizar 3 encuentros y 2 Ferias de la Psicología	116	Integrar a los estudiantes y docentes en actividades que posibiliten la profundización en temas específicos del programa	Directores del Departamento, Docentes y estudiantes	Espacios físicos comunes de la Universidad, mesas, etc.	3,000,000	Directora del Departamento y Docentes de asignaturas nucleares	febrero a noviembre de 2014	9 meses	Numero de asistentes y evidencias digitales.
EXCELENCIA ACADÉMICA	integración académica	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamento de Derecho, Psicología y Sociología, Comité de Investigación de los programas	Realizar Congreso de Inclusión e Interculturalidad	117	Integrar la Universidad, docentes, estudiantes e instituciones representadas en temas de inclusión e interculturalidad	Decano, Directores de Departamentos y Docentes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	15,000,000	Directora de Departamento, Coordinadora de Inclusión y Docentes	Febrero a Mayo de 2015	4 meses	Numero de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los asistentes.

1

87

EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes y estudiantes a la ciencia académica	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamentos de Derecho, Psicología y Sociología, Comité de Investigación de los programas	Realizar Encuentro de Investigación Manótipo de Chiriquitas	118	Fortalecer procesos de Investigación y visibilizar el Programa y la Universidad.	Directores de Departamentos, Docentes y estudiantes de la Facultad.	Auditorio, Salón, Audioconferencia, mesas, sillas, malla, etc.	5 000 000	Decano y Directores de Departamentos de la Facultad	Julio a Septiembre de 2015	3 meses	Número de ponencias y asistentes al evento, plegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración Académica	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología	Realizar Encuentro Internacional de Psicología	119	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de Psicología	Director de Departamento y Docentes y Comunidad	Auditorio, Salón, Ayudas, Audioconferencia, mesas, etc.	15 000 000	Director de Departamento y Docentes	Febrero a Julio de 2015	4 meses	Número de asistentes al evento (formos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Identificación y convocatoria de a procesos formativos de educación continua, recreativa y culturales.	Decanatura Derechos Ciencias Políticas y Sociales, Departamentos de Psicología	Asistencia de estudiantes y Docentes al IV Congreso Internacional de Psicología COI.PSIC.ASIC.DRASA	120	Participar activamente e interactuar con Ponentes internacionales, psicólogos y estudiantes del País para incentivar y promover la investigación de identificar y unificar criterios.	Directora del programa de Psicología, Docentes y estudiantes	Tiquetes e inscripción	12 000 000	Directora del programa de Psicología	segundo semestre de 2015	1 mes	Número de asistentes al evento, pagables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Oficina Jurídica, Decanatura CEMPRE, Departamentos de Sociología	Gestionar congresos con el fin de vincular estudiantes de prácticas	121	Cumplir con la realización de las pasantías como opción de grado de los estudiantes de Sociología	Oficina Jurídica, Decanatura, CEMPRE, Departamento de Sociología	papeleta, Transporte	2 000 000	Decano, Directora de Departamento, Estudiantes y Docentes.	Septiembre - Diciembre	1 año	No Convenios escritos realizados/No eventos previstos
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación Académica	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Fortalecer la articulación de los proyectos académicos y de investigación a través del (CIDI)	122	Presar servicios de laboratorio para el desarrollo de mínimo diez (6) trabajos de grado y de investigación en la Facultad de Ingeniería de cada programa	Administrativo Técnico Operativo y contables	Oficina del CIDI y Computador	\$ 0	Director (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No servicios prestados/No de servicios programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación académica	CISE	Realizar Jornada de investigación	123	Realizar una (1) pasantías a los docentes de la Facultad de F.A.C.E. para incentivar y promover el desarrollo de las líneas de investigación de cada programa	Administrativo Técnico Operativo y contables	Auditorio, detallado con Video Beam y Sileteria	\$ 3 000 000	Director CISE División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	N° capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación académica	Centro de Estudios de Idiomas	Realizar las actividades académicas desde la proyección de la importancia de la investigación	124	Realizar un (1) evento de conmemoración del día del idioma en concursos con el programa de idiomas.	Administrativo Técnico Operativo y contables	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papeleta, Medios audiovisuales,		CEDI	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos realizados/No de eventos programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación académica	Centro de Estudios de Idiomas	Apoyar las actividades complementarias a la labor académica investigativa	125	Realizar el XI foro del lenguaje	Administrativo Técnico Operativo y contables	Auditorio, Internet, Equipos Computo, Papeleta, Insursos, Aula, Medios audiovisuales,	\$ 5 000 000	CEDI	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos ejecutados/No de eventos programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	DIVISION DE EXTENSION Y EDUCACION CONTINUADA	Realizar los esfuerzos necesarios para la consolidación de la Alianza UEI (universidad empresa y estado) y generar espacios propios para la aplicación para el desarrollo de programas y actividades de docencia, investigación y Extensión con alto Impacto social	126	Ofrecer al menos un (1) programa de Extensión	(3) Profesionales de Apoyo	TECNOLOGICO Y MATERIAL DE APOYO PAPELERIA	\$ 5 000 000	Director de la División de Extensión y Educación Continua	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de programas de extensión ofrecidos / No. de programas de extensión programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	DIVISION DE EXTENSION Y EDUCACION CONTINUADA	Ampliación de la cobertura de los servicios de la División en articulación con la Vicepresidencia, jefaturas de departamentos, la Unidad de Emprendimiento, Oficina de Egresados, Observatorio de Vida, Consistorio Jurídico y las Cátedras de Investigación	127	Desarrollar al menos dos (2) Programas en articulación	(3) Profesionales de Apoyo	TECNOLOGICO Y MATERIAL DE APOYO PAPELERIA	\$ 5 000 000	Director de la División de Extensión y Educación Continua	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de programas de extensión ofrecidos / No. de programas de extensión programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	División de Estudios de Formación Avanzada	Colocar en funcionamiento la oferta académica de los programas que le han sido convocados los recursos calificados	128	Abrir Cohortes (2) Grupos virtuales del programa de la Especialización en Pedagogía Ambiental	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papeleta		División de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de Cohortes proyectadas/ No. de Cohortes programadas
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	División de Estudios de Formación Avanzada	Desarrollar programas de especialización en Comercio con otras universidades	129	Iniciar 5 cohortes de las Especializaciones en Comercio con otras Universidades	(2) Profesionales de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papeleta		División de Estudios de Formación Avanzada y Coordinadores de los postgrados propios	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de Especializaciones iniciadas/No. de Especializaciones programadas

13

14

EXCELENCIA ACADÉMICA	Definir e implementar el sistema de gestión de la calidad	División de Estudios de Formación Avanzada	Hacer la gestión ante la oficina de sistemas para la integración de la página web de posgrados	130	Visibilizar el link de posgrados en la página web de la Universidad	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papetería	\$ 0	División de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	Link visible en la página web UPC
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	División de Estudios de Formación Avanzada	Gestión de un (1) evento académico para egresados de posgrados	131	Desarrollar el evento académico para egresados de posgrados	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papetería	\$ 6.000.000	División de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos desarrollados/No de eventos programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	División de Estudios de Formación Avanzada	Estudio y elaboración de documentos maestros para nueva oferta académica	132	Presentar los documentos maestros ante las instancias académicas y administrativas de la Universidad para diez (10) nuevos programas académicos de posgrados	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papetería	\$ 403.022.596	División de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de documentos maestros presentados/No de documentos maestros programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE INVESTIGACION	Realizar la convocatoria interna de Grupos para financiación de proyectos de investigación 2015	133	realizar una (1) convocatoria interna para financiar proyectos de investigación a Grupos de Investigación	Personal de apoyo de la Vicerrectoría de Investigación y la División de Investigación	Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 0	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de convocatorias realizadas/No de convocatorias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE INVESTIGACION	Fomentar la participación de investigadores en eventos nacionales e internacionales	134	Apojar la participación de 80 docentes de docentes miembros de Grupos de Investigación de la UPC en eventos científicos nacionales e internacionales	Personal de apoyo de la Vicerrectoría de Investigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 300.000.000	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de convocatorias presentadas en eventos científicos nacionales e internacionales/No de convocatorias programadas en eventos científicos nacionales e internacionales
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE INVESTIGACION	Formalizar a través de los respectivos actos administrativos las Licitaciones de programas y Facultades	135	Llevar el proceso de formalización de las Licitaciones de Investigación de las programas adscritos a las seis (6) Facultades que tiene la UPC	Personal de apoyo de la Vicerrectoría de Investigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 0	Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de líneas de investigación formalizadas por Facultad/No de líneas de investigación programadas por Facultad
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE INVESTIGACION	Apoyar la organización y desarrollo de eventos académicos y de investigación de la Vicerrectoría de Investigación, División de Investigación, Centros, Facultades y Programas.	136	Apojar el Desarrollo de diez (12) eventos (Talleres, Cursos, Seminarios, Conferencias, Simposios, Encuentros, Congresos etc.) para el fortalecimiento de la investigación.	Personal de apoyo de la Vicerrectoría de Investigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 96.000.000	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos realizados/No de eventos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE INVESTIGACION	Hacer la suscripción vía suscripción a bases de datos de ELSEVIER Y SCOPUS en suscripción a COLECCIONES Y el MEN, Revista ACAC, Observatorio del Cambio y otros	137	Suscripción vía suscripción a cuatro (4) bases de datos de instituciones o revistas nacionales e internacionales de investigación	personal de apoyo de la Vicerrectoría de Investigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 231.688.240	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No De suscripción o sostenimiento a bases realizadas/No De suscripción o sostenimiento a bases programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE INVESTIGACION	Capacitar, asesorar y acompañar en el registro de sistemas de investigación de la red SCIENTI, en CVLAC y GRUPAC a los integrantes de Semilleros de Investigación y docentes miembros de grupos de la Universidad, dedicados a la investigación.	138	Asesorar Mínimo a 20 Grupos de Investigación en el manejo de la Plataforma SCIENTI/Colombia de Colciencias.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina de la División de Investigación y Centros de Investigación	\$ 0	Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No De convocatorias realizadas/No de convocatorias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Financiar las contrapartidas de los proyectos de investigación externos, concebidos a través de convocatorias o convenios interinstitucionales	139	Financiar mínimo ocho (8) proyectos de investigación provenientes de convocatorias externas o convenios y contratos interinstitucionales	Administrativos Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 350.000.000	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de proyectos financiados en calidad de contrapartida/No de proyectos programados para financiar en calidad de contrapartida
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Difundir y apoyar la participación de los grupos de investigación en la ejecución de convenios y contratos interinstitucionales	140	Scribir o continuar ejecutando mínimo diez (6) convenios y contratos interinstitucionales	Administrativos Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 0	Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de convenios y contratos ejecutados/No de convenios y contratos programados para ejecutar
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Financiar las actividades investigativas de los años sabáticos a desarrollar por docentes de carrera	141	Terminar el desarrollo y ejecución de tres (3) años sabáticos de docentes de carrera.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 21.304.568	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de años sabáticos financiados/No de años sabáticos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Financiar el desarrollo de becas pasantías, provenientes de Convocatorias de Becas	142	Ejecutar cinco (5) becas pasantías de Jóvenes Investigadores e Innovadores.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 9.270.560	Jefe de la División de Investigación y Coordinador de Semilleros de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de becas pasantías ejecutadas/No de becas pasantías programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Semilleros de Investigación	Desarrollar socializaciones del programa de semilleros de investigación y programa de jóvenes investigadores y sus beneficios por facultades	143	Desarrollar cuatro (4) eventos de socialización sobre la formación y creación de semilleros de investigación y posición de jóvenes investigadores en convocatorias de Colciencias	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditor, dotado con Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 0	Coordinador de Semilleros	ENERO-DICIEMBRE	anual	No eventos realizados/No De eventos programados

5

5

18

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Seminarios de Investigación	Desarrollar exámen, inferir de capacidad con estudiantes miembros de seminarios de investigación	144	Desarrollar un (1) diplomado de investigación dirigido a los seminarios activos	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Siletera	\$ 4 800 000	Coordinador de Seminario	ENERO-DICIEMBRE	anual	Diplomado realizado / diplomado programado
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Seminarios de Investigación	Desarrollar exámen, inferir de capacidad con estudiantes miembros de seminarios de investigación, grupos y potes investigadores	145	Realizar un evento de Ciencia, Tecnología e Innovación en articulación con la división de investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Siletera	\$ 15 000 000	Coordinador de Seminario	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos realizados/ No de eventos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Seminarios de Investigación	Participar en los diferentes eventos de la red CIDI, SI u otras instituciones a nivel nacional e internacional	146	Participar mínimo con 100 ponencias de estudiantes miembros de Seminarios de Investigación en eventos: Locales, Departamentales, Regionales, Nacionales e Internacionales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Pendones y Computador Paralel	\$ 25 000 000	Coordinador de Seminario	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de ponencias presentadas en eventos / No de ponencias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Seminarios de Investigación	Generar espacios para que los estudiantes presenten proyectos de investigación para ser financiados por la Universidad Popular del Cesar	147	Realizar Una (1) Convocatoria interna para financiar proyectos de investigación de los seminarios de investigación adscritos a grupos de investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Pendones y Computador Paralel	\$ 50 200 000	Coordinador de Seminario	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de convocatorias realizadas/ No de convocatorias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	Recopilar información de las experiencias de otras universidades públicas para la adecuación del estatuto de PI de la Universidad	148	Formalizar el estatuto de Propiedad Intelectual de la Universidad	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Digna centro de investigación Dirección Jurídica Computadores	\$ 10 000 000	Vicerrector de Investigación Director CIDI Abogado UPC	ENERO-DICIEMBRE	anual	Estatuto Formalizado
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Publicar artículos en una revista científica, en la que se consignen avances y resultados de investigación de la Facultad de Ingenierías	149	Tramitar la publicación cuatro (4) artículos en revistas indexadas y cuatro (4) en la revista de Ingeniería de la UPC provenientes de trabajos de investigación desarrollados en el CIDI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Digna del CIDI y Computador	\$ 4 000 000	Director (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de artículos tramitados para publicación/ No de artículos tramitados para publicar programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Consolidar la articulación entre los grupos y seminarios de investigación	150	Formular y participar con cuatro (4) proyectos en convocatorias de Colciencias y otras fuentes del SNGIT	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 15 000 000	Director (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de convocatorias realizadas/ No de convocatorias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Fomentar los acuerdos de difusión de resultados de investigación e intercambio de experiencias investigativas	151	Realizar un evento de Ciencia, Tecnología e Innovación en articulación con la división de Investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 6 000 000	Director del (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	Evento realizado
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Fortalecer las actividades de investigación y académica a través de profesores visitantes	152	Consolidar la visita de dos (2) profesores visitantes de alta trayectoria en investigación para fortalecer los Grupos de Investigación de la Facultad de Ingeniería y ofrecer charlas científicas a estudiantes de los diferentes programas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI, lab conexas industriales y Computador	\$ 0	Director del (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de docentes visitantes realizados/ No de docentes visitantes programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Fomentar las acciones de difusión de resultados de investigación e intercambio de experiencias investigativas	153	Participar con mínimo cinco (5) proyectos de investigación, en eventos reconocidos nacional e internacional	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 0	Director del (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de participaciones en eventos con ponencias/ No de participaciones en eventos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	CISE	Fomentar la cultura investigativa entre los estudiantes y docentes de la Facultad de FACE	154	Realizar un (1) evento de investigación	(3) Profesionales de Apoyo	TECNOLÓGICO Y MATERIAL DE APTD Y PAPELERIA	\$ 5 000 000	Director CISE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos realizados/ No de eventos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Estudios de Idiomas	Fortalecer las capacidades investigativas de los grupos y seminarios de investigación	155	Presentar dos (2) proyectos de investigación a convocatorias internas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papetería, Impresora, A4A, Medios audiovisuales		CEBI	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de proyectos presentados/ No de proyectos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Estudios de Idiomas	Promover la visibilización del centro mediante actividades de extensión a la comunidad	156	Realizar dos (2) actividades que permitan a la comunidad académica conocer las procesos de internacionalización de la universidad	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Digna Dotada, Internet, Equipos Computo, Papetería, Impresora, A4A, Medios audiovisuales		CEBI	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de actividades realizadas/ No de actividades programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociológicas (CIDS)	Organizar el VIII Encuentro Nodo Caribe-Internacional de la Red de Centro y Grupos de Investigación Jurídicos y Socio Jurídicos	157	Desarrollar un (1) Encuentro Nodo Caribe-Internacional de la Red de Centro y Grupos de Investigación Jurídicos y Socio Jurídicos	Administrativo Técnico Operativo y contratistas, docentes investigadores	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	\$ 6 000 000	GEDSI	1 AÑO	trimestral	No de Encuentros realizados/ No de Encuentros programados

515

7

10

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Gestionar la realización del II Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	158	Realizar un (1) Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	Administrativo Técnico Operativo y contratistas, docentes investigadores	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	\$ 1.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Coloquios realizados / No de Coloquio programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Apoiar la presentación de ponencias de trabajos de Investigación en eventos nacionales e internacionales	159	Presentar cinco (5) ponencias de trabajos de Investigación en eventos nacionales e internacionales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de Investigación	\$3.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de ponencias presentadas / No de ponencias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Fomentar los grupos y seminarios de investigación	160	Participar con un (1) proyecto en la convocatoria de Convocatoria a otros fuentes del SNGCTI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de Investigación		CEDISJ	1 AÑO	trimestral	N Convocatorias participadas / N convocatorias propuestas *100
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Fomentar los grupos y seminarios de investigación	161	Participar con cuatro (4) proyectos en convocatoria propia para financiación de proyectos de investigación que presenten los grupos y seminarios adscritos al centro	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador		CEDISJ	1 AÑO	trimestral	N Convocatorias participadas / N convocatorias propuestas *100 Crecimiento de participación en convocatorias N de ponencias presentadas en el periodo actual - N proyectos presentados en el periodo anterior / N proyectos presentados en el periodo anterior
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Publicaciones de Revistas Digitales en proceso de indexación en los programas de Derecho y Sociología	162	Publicar una (1) Edición de Revistas Digitales en proceso de indexación en los programas de Derecho y Sociología	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador	\$10.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Revistas Digitales publicadas / No De Revistas Digitales programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Publicar dos (2) artículos en Revistas Indexadas	163	Publicar dos (2) artículos en Revistas Indexadas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador	\$2.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No De artículos publicados / No de artículos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Gestionar la publicación de libros o compilaciones producto de investigaciones Socio Jurídicas suscitadas por el CEDISJ	164	Apoiar la publicación de cuatro (4) libros o compilaciones con condiciones nacionales e internacionales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador	\$20.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Libros o compilaciones publicadas / No De Libros o compilaciones programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Organizar un Seminario- taller de Actualización Docente para general docentes de los programas de Derecho y Sociología	165	Realizar dos (2) capacitaciones que incluyan Seminario- taller de Actualización Docente y un Simposio sobre Investigación en Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Sillería	\$4.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Capacitaciones realizadas / No de Capacitaciones programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Unidad Técnica de Gestión de Proyectos (UTGP-UPC)	Fomentar las acciones de difusión de resultados de investigación e intercambio de experiencias investigativas	166	Ejecutar un (1) proyecto aprobado en la convocatoria interna de proyectos de investigación	Profesionales	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelera Insuflada, Adu, Medios audiovisuales, Transporte		Unidad Técnica de Gestión de Proyectos (UTGP-UPC)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No De proyectos ejecutados / No De proyectos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Estudios de Formación Avanzada	Aumentar la viabilidad de los resultados de investigaciones de posgrados	167	Realizar el tramite para la creación de una revista electrónica con las investigaciones desarrolladas en posgrado	Profesionales	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelera Insuflada, Adu, Medios audiovisuales, Transporte		Oficina de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	Resulta crecía
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Gestionar la realización del III Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	168	Realizar un (1) Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	Administrativo Técnico Operativo y contratistas, docentes investigadores	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	10.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Coloquios realizados / No de Coloquio programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Apoiar la presentación de ponencias de trabajos de investigación en eventos nacionales e internacionales	169	Presentar cinco (5) ponencias de trabajos de Investigación en eventos nacionales e internacionales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de Investigación	\$3.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Ponencias presentadas / No de ponencias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Fomentar los grupos y seminarios de	170	Participar con un (1) proyecto en la convocatoria de Convocatoria a otros fuentes del SNGCTI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de Investigación	\$	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de proyectos presentados / No de proyectos programados

AS

FD

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
PLANES DE ACCIÓN Y PERIATIVOS
JESUALD HERRANDEZ MIELIS
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES	COMPONENTES	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	INDICADOR	META	RESPONSABLE	RECURSOS	PREVISTO	FINANCIADO	RENTABLE	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	TIEMPO DE EJECUCIÓN	FECHA DE EVALUACIÓN
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Todos los procesos	Adoptar modelos y sistemas de organización y gestión que conlleven al logro eficiente y eficaz de los objetivos institucionales	2	Actualización estadística institucional - Proyecto SNIÉS	1 Profesional universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero - Diciembre	12 MESES	No. De Informe de Avances Proyecto SPAQIES/ No. De Informes SPAQIES proyectados	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Todos los procesos	Coordinar el Proyecto SPAQIES por parte del MEN, para disminuir la Deserción Académica en las Instituciones de Educación Superior en Colombia	3	Actualización estadística institucional - Proyecto SPAQIES, Sistema de Prevención y Análisis de la Deserción en las Instituciones de Educación Superior	1 Profesional universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero - Diciembre	12 MESES	No. De Informe de Avances Proyecto SPAQIES/ No. De Informes SPAQIES proyectados	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Todos los procesos	Diseño de la propuesta Ajuste al Plan de Desarrollo Institucional	4	Propuesta de ajuste al Plan de Desarrollo	Jefes de Procesos	Computador, impresora y enseres de oficina	0	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	enero-mayo	5 MESES	Actualización Plan de desarrollo	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Todos los procesos	Codificación del presupuesto por centro de costo	5	Presupuesto para la vigencia 2016 establecido por centro de costo	2 profesionales especializados	Computador, impresora y enseres de oficina	0	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero-Junio	6 MESES	Presupuesto codificado por centro de costo	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Todos los procesos	Prevención Plan Anticorrupción	6	Propuesta del plan anticorrupción unificar	1 profesional especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	enero-abril	6 meses	Plan anticorrupción aprobado	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Todos los procesos	Implementación estrategias antirránticas	7	Realizar y publicar el inventario de trámites de la institución	2 profesional especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero-mayo	5 meses	Inventario de trámites	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Todos los procesos	Banco de Proyectos	8	Lograr que el 100% de los proyectos institucionales sean radicados en el banco de proyectos	1 profesional especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	enero-diciembre	12 meses	No. De proyectos viables/ No. De proyectos radicados	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	Secretaría General, Archivo y Correspondencia y Oficina de Sistemas	Organizar y clasificar los Archivos de Gestión de la Universidad	9	Lograr que los archivos de gestión de la universidad se encuentren organizados 100%	Profesional especializado		30.000.000	0	jefe oficina de archivo	enero-diciembre	año	Archivo General organizado	
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	ÁREAS ACADÉMICAS ADMINISTRATIVAS	Sistema de Archivo	10	Organizar técnicamente los Archivos de la Seccional, de acuerdo con el ciclo vital de los documentos (Archivos de Gestión, Archivo Central y Archivo Histórico), con el fin de mejorar la gestión documental Seccional	Secretaria, técnicos operativos y profesionales universitario	computadores, impresora y enseres de oficina	500000000%	0	DAF	enero - diciembre	Meses	Sistema de archivo organizado	

101-130-
PROJ-DR01

[Handwritten signature]

515

INVESTIGACION	Abir espacios de discusión académica y divulgación de investigaciones sobre el folklor valentino	Facultad de Ciencias Básicas y de la Educación	Realizar encuentro de investigadores de Avicela Vallarta	181	Sensibilizar a la comunidad para que se realicen trabajos de investigación sobre el folklor valentino.	Decano Facultad Ciencias Básicas y de la Educación	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	\$ 30.000.000,00	Decano Facultad Ciencias Básicas y de la Educación	febrero a diciembre de primer semestre 2015	1 mes	Numero de eventos realizados/Numero de eventos propuestos.
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, reconocimiento, clasificación de seminarios y grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Departamento de Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Ambiental y Sanitaria e Ingeniería Agrícola	Creación y fortalecimiento de los Seminarios y grupos de investigación	182	Creación y/o reconocimiento, por la institución de por lo menos un nuevo seminario por programa y de un grupo dentro de los programas de la facultad	Docentes investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	PAPELERIA	1.000.000	Docentes investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	febrero a diciembre de 2015	11 meses	No de seminarios o grupos creados /No de seminarios o grupos propuestos
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	DEPARTAMENTO DE INGENIERIA EL ELECTRONICA AMBIENTAL Y SANITARIA, INGENIERIA DE SISTEMAS	EDICION Y PUBLICACION DE DOS NUMEROS DE LA REVISTA DE INGENIERIA	183	EDICION Y PUBLICACION DE DOS NUMEROS DE LA REVISTA DE INGENIERIA	DIRECTORES DE DEPARTAMENTOS Y COMITE EDITORIAL, VICERRECTORIA DE INVESTIGACION	PAPELERIA Y EVALUACION DE PARES EXTERNOS	3.000.000	DIRECTORES DE DEPARTAMENTOS Y COMITE EDITORIAL, VICERRECTORIA DE INVESTIGACION	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015	MESES	No DE REVISTAS EDITADAS/ No DE REVISTAS PROYECTADAS
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	VICERRECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE INVESTIGACION, OFICINA JURIDICA, DECAVATURA DE INGENIERIA Y CIDI	REALIZACION DE LA PRIMERA CONVOCATORIA DE INNOVACION DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	184	LOGRAR ABRIR LA PRIMERA CONVOCATORIA DE INNOVACION PARA IDENTIFICACION, PROTECCION Y GESTION DE RESULTADOS DE INVESTIGACION CON POTENCIAL DE SER TRANSFERIDOS EN LA FACULTAD DE INGENIERIA Y TECNOLOGIAS	VICERRECTOR ACADÉMICO Y DE INVESTIGACION, DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD CIDI	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	290.000.000	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD CIDI	MARZO A OCTUBRE DE 2015	MESES	REALIZACION DEL EVENTO.
INVESTIGACION	JORNADAS INTERNAS DE SOCIALIZACION, REFLEXION E INVESTIGACION	TOODOS LOS DEPARTAMENTOS A LOS ASESORADOS A LA FACULTAD DE INGENIERIA Y VICERRECTORIA DE INVESTIGACION CIDI	REALIZACION DEL TERCER CONGRESO DE INVESTIGACION EN INGENIERIA	185	LOGRAR REALIZAR EL TERCER CONGRESO DE INVESTIGACION DE INGENIERIA	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD CIDI	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	5.000.000	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD CIDI	FEBRERO A NOVIEMBRE 2015	MESES	REALIZACION DEL EVENTO
INVESTIGACION	JORNADAS INTERNAS DE REFLEXION E INVESTIGACION	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los tres departamentos, Comités de Investigación de la Facultad y de los tres programas	III Jornada de Investigación de la Facultad de Salud	186	Integrar y actualizar a la comunidad académica de la Facultad de Salud	Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Comité de Investigación de la Facultad y de los tres Programas, comité organizador	Papelaria, equipos informáticos, tinta, Auditorio, servicios de agua y café, Publicidad, etc.	5.000.000	Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Comité de Investigación de la Facultad y de los tres Programas, comité organizador	Febrero a Septiembre de 2015 (evento a desarrollarse el viernes 25 de septiembre de 2015)	Siete meses	Numero de asistentes al evento (formas de asistencia), memoria del evento, certificación del servicio prestado por las ponentes, publicidad del evento.
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, reconocimiento, clasificación de seminarios de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	DEPARTAMENTOS DE FACE	CREACION DE CUATRO SEMILLEROS Y FORTALECER LOS EXISTENTES	187	CREACION DE CUATRO NUEVOS SEMILLEROS Y LOGRAR QUE LOS QUE VIENEN SEAN FORTALECIDOS MEDIANTE LA REALIZACION DE EVENTOS ACADÉMICOS Y PUBLICACIONES	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	1.000.000	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION	Enero - Diciembre	1 año	No DE SEMILLEROS CREADOS/No DE SEMILLEROS PROYECTADOS
INVESTIGACION	ALBIENIO DE LA INSTITUCION EN LA COMUNIDAD CIENTIFICA	Facultad de FACE, Vicerrectoria académica, bursátil, universitario, grupo de gestión servicios, comité y mantenimiento	REALIZAR EL II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS EN INVESTIGACION DE FACE	188	II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACION, integrar y actualizar a la comunidad académica que forma parte de los cuatro programas de la facultad de FACE	DECANO Y DIRECTORES DE DEPARTAMENTO DE FACE	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	5.000.000	DECANO Y DIRECTORES DE DEPARTAMENTO DE FACE	Enero - a Diciembre del 2015	1 año	EVENTO REALIZADO, número de asistentes al evento, control de asistencia, certificación del servicio prestado por parte de los ponentes
INVESTIGACION	JORNADA DE REFLEXION E INVESTIGACION	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Escudo, Comité de Proyecto de grado	Jornada de Investigación de la Facultad	189	Integrar y actualizar a la comunidad académica de la Facultad de Bellas Artes	Director de departamento, Comité de proyecto de grado	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y café, Publicidad, etc.	5.000.000	Director de departamento, Comité de proyecto de grado	marzo a noviembre de 2015	8 meses	Numero de asistentes al evento (formas de asistencia), memoria del evento, certificación del servicio prestado por las ponentes, publicidad del evento.
INVESTIGACION	especial de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Departamento de Sociología	Continuar con la publicación de la Revista Humanismo y Ciencia	190	Edición y publicación del III número de la revista Humanismo y Ciencia	Directora de Depto, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	2.000.000	Directora de Depto, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	febrero a agosto de 2015	7 meses	No de revistas editadas/No de revistas proyectadas
INVESTIGACION	especial de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Departamento de Derecho	Publicación de la Revista de Dikei	191	Edición y publicación del primer número de la Revista Dikei	Directora de Depto, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	2.000.500	Directora de Depto, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	febrero a junio de 2015	4 meses	No de revistas editadas/No de revistas proyectadas
INVESTIGACION	especial de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Departamento de Derecho	Publicación de la Revista Derecho a Pensar	192	Edición y publicación del primer número de la Revista Dikei	Directora de Depto, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	2.000.000	Directora de Depto, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	enero a junio de 2015	4 meses	No de revistas editadas/No de revistas proyectadas
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, reconocimiento, clasificación de seminarios de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Departamentos de Derecho y Sociología	Creación y fortalecimiento de los Seminarios y grupos de investigación	193	Creación por lo menos de 3 nuevos seminarios y dos grupos de investigación.	Docentes investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	Auditorio, Sonda, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	1.000.000	Docentes investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	febrero a diciembre de 2014	11 meses	No de seminarios creados/No de seminarios propuestos

87

INVESTIGACION	Abir espacio para el debate académico-científico respecto a la producción a nivel de investigación formativa en los programas de Derecho de la Costa Caribe	Facultad de Derecho Ciencias Políticas, Sociales, y Centro de Investigaciones Sociológicas de Derecho de la Costa Caribe	VIII Encuentro NODO CARIBE INTERNACIONAL de la Red de Centros de Investigación Jurídica y Saco Jurídica. NODO- CARIBE	194	Dar a conocer los productos de trabajo de investigación y estimular la producción científica formativa en el campo del Derecho	Docentes y estudiantes investigadores	Auditorio, Salón, Auditoriales, publicidad, café, mesas, etc.	\$ 12.000.000	Centro de Investigaciones Sociológicas - Cedis	Mayo del 2014	3 días	Número de asistentes al evento (Promotor de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por las ponentes
INVESTIGACION	Integración Investigación- Academia	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales y Centro de Investigaciones Sociológicas	XXXV Congreso Colombiano de Derecho Procesal XV Concurso Interamericano Junior de Semilleros	195	Participar con estudiantes y docentes	Docentes y estudiantes investigadores	Auditorio, Salón, Ayudas Auditoriales, publicidad, café, mesas, etc.	\$ 2.500.000	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales y Centro de Investigaciones Sociológicas	Septiembre del 2014	4 días	Número de asistentes al evento (Promotor de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por las ponentes
INVESTIGACION	Integración Investigación- Academia	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales y Centro de Investigaciones Sociológicas	II COLOCIO DE FILOSOFIA DEL DERECHO FILOSOFIA SOCIAL Y POLITICA	196	participar con estudiantes y docentes	Docentes y estudiantes investigadores	Auditorio, Salón, Ayudas Auditoriales, publicidad, café, mesas, etc.	1.000.000	Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Centro de Investigaciones Sociológicas y Cátedra Rafael Carrillo Luquez	sin definir	2 días	Número de asistentes al evento (Promotor de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por las ponentes
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, reconocimiento, clasificación de semilleros de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Facultad Ciencias Básicas y de la Educación, Departamento de Matemáticas y Estadística, Departamento de Física, Departamento de Pedagogía, Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente, Oficina de Egresado	Fortalecimiento de los Semilleros y grupos de investigación.	197	CREACION NUEVOS SEMILLEROS Y GRUPOS DE INVESTIGACION	Docentes investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación, Coordinadores de Semilleros de investigación	Auditorio, Salón, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	1.000.000	Docentes Investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación, Coordinadores de Semilleros de investigación	febrero a diciembre de 2014	10 meses	No de semilleros creados/ No de semilleros propuestos
INVESTIGACION	reconocimiento, clasificación de semilleros de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Departamentos de Derecho, Psicología y Sociología	Creación y fortalecimiento de los Semilleros y grupos de investigación.	198	Creación por la menos de 3 nuevos semilleros y dos grupos de investigación	Docentes Investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	Auditorio, Salón, Ayudas Auditoriales, café, mesas, etc.	1.000.000	Docentes Investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	febrero a diciembre de 2014	11 meses	No de semilleros creados/No de semilleros propuestos
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología, Comité de Investigación de la Facultad y el Programa	Creación y Publicación de la Revista del Programa de Psicología	199	Realizar la Edición y publicación de la revista del programa de Psicología	Decanatura, Oficina de Departamento, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	Papeleries	3.000.000	Decanatura, Directores de Departamento, Comité Editorial y Vicerrectoría de Investigación	febrero a diciembre de 2015	1 año	No de revistas editadas/ No de revistas proyectadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES CULTURA RECREACION USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Participación del equipo de Bienestar Institucional en el Plano Nacional (regional, nacional e internacional)	200	Lograr la participación del equipo de Bienestar Institucional en los eventos programados a nivel nacional, regional e internacional	deportistas		14.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	No Eventos realizados/ No De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Programa de estímulo y preparación del personal administrativo y docentes próximo a pensionarse.	201	Organizar y preparar al personal administrativo y docente próximo a pensionar, para que asuma, su nueva rol	90 pensionados	Humanos y financieras	6.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	No De capacitaciones realizadas/ No De capacitaciones programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	OSENO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES CULTURA RECREACION USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar los elementos, equipos, vestuario, uniformes y medicamentos necesarios por cada una de las secciones adscritas a la división de Bienestar Institucional	202	Dotar la División de Bienestar Institucional y sus secciones de las equinas, elementos materiales e insumos requeridos para su funcionamiento	Secciones de Bienestar	Financieros	233.211.311	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	Otención recibida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Apoyo Proyecto Plan Padma	203	Seccionalizar y ejecutar el Plan Padma el cual beneficiará a los estudiantes de estrato 1, 2 y 3	estudiantes beneficiados	Humanas y financieras	15.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	No De estudiantes beneficiados/No De estudiantes estrato 1, 2 y 3
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto de estimula a estudiante docente y administrativo por su nivel de liderazgo, brindado oportunidad de participación en eventos a nivel regional y nacional	204	Brindar estímulos a los estudiantes universitarios	Estudiantes, docentes y administrativos	Humanos y financieros	10.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	No de estímulos entregados/ No de estudiantes, docentes y administrativos por beneficiar
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES CULTURA RECREACION USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Semana Universitaria	205	Brindar esparcimiento recreación, y uso del tiempo libre a los Estudiantes Universitario	Comunidad Upeosta	Humanas y financieros	10.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero-Diciembre	meses	evento realizado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto Fodecep/Frueba Saber Pro	206	Brindar a los estudiantes las herramientas para la preparación de las pruebas Saber pro	Estudiantes	Humanos y financieros	2.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero-Diciembre	meses	No de estudiantes capacitados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICE-RECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto tienda universitaria	207	Brindar a las estudiantes la oportunidad de adquirir insumos que le permitan adquirir sentido de pertenencia y que le sean útil para su vida universitaria	Comunidad Upeosta	Financieros	15.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero-Diciembre	meses	Proyecto desarrollado

83

FD

BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Brindar servicios especializados a la comunidad universitaria	Z06	Gestionar la suscripción de convenios con clínicas especializadas, droguerías, servicios de ambulancia que beneficien a la comunidad universitaria y contratar un laboratorio clínico.	Centratización de personal	Consultorios y clínicas	2.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	No. Convenios suscritos / No. De convenios proyectados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar programas de atención promoción y prevención de la salud, a través de las jornadas externa e interna	209	Desarrollar programas de atención promoción y prevención en salud que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.	Comunidad upeccista	Auditorios, Consultorios, Cercadores de la UPC	65.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Octubre	meses	No. De jornadas programadas/ No. De participaciones
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar actividades en salud ocupacional que permitan la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales	210	Ejecutar el Programa de Salud Ocupacional	Docentes y Administrativos	Auditorios, Espacios abiertos, internos y externos.	30.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Octubre	meses	No. actividades programadas/ No. Actividades realizadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar actividades y programas tendientes a mejorar las condiciones físicas y ambientales de la UPC, para atender la población discapacitada	211	Implementar estrategias que permitan identificar y atender las necesidades de los discapacitados	Comunidad upeccista discapacitada	Reuniones, Asesorías, Adquisición de Computadores	20.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Octubre	meses	No. Discapacitados Identificados Na. De Discapacitados beneficiados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar actividades en los espacios amigables de capacitación, talleres, charlas, ferias, foros y encuentros amigables y adaptados, integración y seguimiento a los programas de prevención al consumo de alcohol, droga y sexualidad.	212	Lugar desarrollar el 80% de las actividades de promoción, prevención y atención del programa del espacio amigable en la UPC.	comunidad upeccista	Auditorios, salones y espacios abiertos	5.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	No. De capacitaciones, talleres, foros realizados/No. De capacitaciones, talleres, foros programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar la feria de salud en coordinación con otras instituciones de educación superior pública y privadas	213	Promoción y prevención de la salud de los estudiantes universitarios de las IES de la ciudad.	Medicos odontólogos, enfermeras auxiliares de enfermería estudiantes, especialistas.	Consultorios, familias, enfermeras, foros, capos, vascular.	3.500.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	Feria de la salud realizada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Asistencia de Brigadistas a Olimpíadas de Brigadas de Emergencia	214	lograr la capacitación e integración de nuevas brigadistas con las brigadistas de otras instituciones	Brigadistas	Financieros	6.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	Capacitaciones asistidas/capacitaciones programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar la semana sexual	215	Contribuir para que los estudiantes de primer semestre y de once grado de las colegios públicas y privados asuman conductas responsables.	Medicos, psicólogos y sacerdote	Auditorios	3.500.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	Semana sexual realizada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Realización de torneos internos en las disciplinas de ajedrez, tenis de mesa, fútbol 7, fútbol, baloncesto, voleibol y fútbol de salón y rugby	216	Lograr la participación de la comunidad universitaria en los eventos programados.	Comunidad estudiantil	12 Torneos	\$ 15.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Febrero a Noviembre	meses	Numero de eventos realizados/No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Participar con las diferentes grupos deportivos de la institución en competencias que se presenten	217	Realización de dos olimpiadas deportivas interuniversitarias en nueve disciplinas deportivas en las ramas Ajedrez, Baloncesto, Balonvolea, Fútbol 9, Fútbol 7, Fútbol, Baloncesto, Tenis De Mesa, Fútbol y Voleibol, mascul. y fem. como son: Baloncesto, Fútbol sala, Fútbol, y Ajedrez.	Comunidad estudiantil	2 olimpiadas	\$ 20.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Enero a Diciembre	meses	No. De competencias asistidas/No. De competencias programadas para asistir
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Realizar jornadas lúdicas recreo-deportivas que incentiven la práctica de la actividad física.	218	Realizar dos jornadas de servicios, dos jornadas de ciberdeporte, dos jornadas de integración en el parque universitario.	Comunidad estudiantil	Canchas, parque la vallenata	\$ 18.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Febrero a Noviembre	meses	No. De actividades realizadas/No. De actividades programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Gestionar la participación a las convocatorias del pleno nacional de Bienestar Institucional y de los coordinadores de deportes asociados a Asunc. deportes costa y nacional.	219	Representar los colores de la Universidad en los eventos deportivos de competencia que sean organizados por Asunc. Deportes en el país	Comunidad estudiantil	Eventos participados	\$ 15.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Enero a Octubre	año	No. De convocatorias asistidas/No. De convocatorias programadas para asistir
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	participación activa en los eventos deportivos organizados por Asunc. deportes	220	Representar los colores de la Universidad en los eventos deportivos de competencia que sean organizados por Asunc. Deportes en el país	Comunidad estudiantil	Eventos participados	\$ 100.000	Sección Deportes y Recreación	De Enero a Diciembre	año	No. De regionales asistidos/No. De regionales programados para asistir

80

73

BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Participación de los grupos culturales, directores de grupos y profesional especializado de cultura en eventos locales, Regionales y Nacionales de carácter competitivo, participativo e investigativo, organizado por ASCUN	221	Proyectar la Imagen institucional a través de los grupos culturales	Participación por convocatorias.	Financiero	60.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	No. De eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Participación de los grupos culturales, directores de grupos y profesional especializado de cultura en eventos locales, Regionales, Nacionales e internacionales.	222	Proyectar la Imagen institucional a través de los grupos culturales	Participación por convocatorias.	Financiero	40.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	No. De eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Participación del grupo de Danzas Upari en encuentros por pareja.	223	Proyectar la Imagen institucional a través de los grupos culturales	Participación por convocatorias.	Financiero	3.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	No. De eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Adquisición de instrumentos musicales, elementos, herramientas, accesorios, equipos de oficina, equipo de comunicación para los grupos culturales: Coro, Vallenato, orquesta, Cuerdas y banda payeyera.	224	Dotar la sección con sus grupos culturales	Una (1) dotación requerida.	Financiero	12.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/ No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	GRUPO GESTION SERVICIO MANTENIMIENTO, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Realización del Tercer Encuentro de Teatro Pedagógico	225	Proyectar la imagen la imagen institucional a través de los grupos culturales	Participación por convocatorias	Financieros	3.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	Encuentro de teatro realizado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, BIENESTAR INSTITUCIONAL Y sus secciones	Vestuario, elementos, implementos, maquillajes para los montajes escénografico teatro "La Carreta" y "Interrupus", para participar en los festivales, locales, Regionales, Nacionales e Internacionales	226	Proyección del grupo y la imagen Institucional	integrantes de los grupos	Financiero, Logístico y Humano	10.000.000	Jefe Bienestar, Institucional y Jefe de Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/ No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Participación de los grupos vallenato, Cuerdas y Orquesta en encuentros musicales y congresarios a nivel local, Regional y Nacional	227	Proyectar la imagen institucional a través de los grupos culturales	Participación por convocatorias	Financiero	4.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	No. De eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Elaboración de Uniformes sudaderas completas (suéter pantalón) para los grupos culturales de: Teatros la Carreta, Interrupus y Danzas	228	Dotar los grupos culturales	integrantes de los grupos	Financieros	6.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/ No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Elaboración de Camisetas tipo polo con logotipo bordada, Universidad Popular del Cesar y Sección de Cultura	229	Dotar los grupos culturales	integrantes de los grupos	Financieros	8.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/ No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Elaboración de Uniformes completos (Camisa y pantalón) de buena calidad, para los grupos Tamboranda y Banda payeyera	230	Dotar al grupo de danzas	Integrantes de los grupos	Financieros	6.000.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/ No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Elaboración de vestidos tíkri hombre y vestido baile el pion para participar en el desfile de la Leyenda Vallenata	231	proyectar la imagen institucional	Integrantes de los grupos	Financieros	4.400.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/ No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Elaboración de la publicidad de mano para los grupos culturales.	232	Imagen Institucional y proyección de los grupos	integrantes de los grupos	Financieros	5.000.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	Publicidad realizada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Grabación de un CD de los grupos musicales: Vallenato, orquesta y Cuerdas.	233	Imagen Institucional y proyección de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	20.000.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	Número de CD grabados/ No. de CD solicitados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Dotación de Vestuarios para Danzas la sémora en ritmo de cumbia	234	Imagen Institucional e insertar a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	3.552.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional	De enero a diciembre	año	No. de Dotación recibida/ N. de dotación requerida

Handwritten signature and initials.

BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Duración de Vestimentas de investigación para cercezas	235	Imagen institucional e incentivar a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	3.000.000	Bienestar Institucional, Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	Na. de Dotación recibida/ N. de dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Elaboración de brochures full color en propalante 200g plastificada ambas caras de 30cm de ancho x 18cm de alto, para el grupo de Teatro la Carreta	236	Imagen institucional e incentivar a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieras	1.500.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	Brochures realizados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Realizar talleres de armonía y percusión, para las integrantes de grupos culturales vallenato, orquesta y cunido.	237	Capacitar a los integrantes de los grupos culturales	Integrantes de los grupos	Financieros	4.000.000	Bienestar Institucional, Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	No. De talleres realizados/No. De talleres programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Adecuación del polideportivo, para el funcionamiento de los grupos culturales	238	Imagen institucional e incentivar a los integrantes de los grupos	Directores e integrantes de los grupos	Financieros	60.000.000	Rectoría, Vicerectoría Administrativa, División Bienestar Institucional	De enero a diciembre	año	Adecuación realizada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICERECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Elaboración de carroza decorada alusiva al baile del pión, para participar en el desfile de la Leyenda Vallenata	239	proyectar la imagen institucional	Administrativas, docentes e integrantes de los grupos	Financieras	0	Rectoría, Vicerectoría Administrativa, División Bienestar Institucional	abril	meses	Carroza elaborada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Participación de los grupos culturales en la semana Universitaria	Celebrar la publicidad de la obra de teatro que participará en el Festival Regional de Teatro 2015; un periódico publicitario, grabación de la obra en 70 minutos en formato miniXD y edición en 40 minutos y 20 copias de CD con caratula impresa de la obra	240	Imagen institucional e incentivar a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros.	1.000.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	Publicidad realizada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Ejecutar playceas sociales elegibles y prioritarias.	241	Celebración de estudiante, día de la madre, día de la secretaria, día de la mujer, agudados.	Comunidad Upeccista	Auditorios, casas de recreación, Restaurantes	90.000.000	Sección ayudas Sociales	Febrero - Diciembre	meses	Nº de proyectos realizados /Nº de proyectos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y LAS SECCIONES ADSCRITAS	Socialización y retroalimentación con las actores sociales de la universidad	242	Realizar actividades lúdicas con estudiantes, docentes y administrativos relacionados con el Buen Trato.	Comunidad Upeccista	Salones de clases, carreras de audiotorios, cafetería	\$ 6.000.000	Sección ayudas Sociales	Febrero, Mayo, Agosto	meses	No. De actividades realizadas/Na. De actividades programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIAS ADMINISTRATIVA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y LAS SECCIONES ADSCRITAS	Desarrollar e implementar el proyecto de pertinencia y graduación en la Universidad Popular del Cesar acorde a lo estipulado en el marco del convenio suscrito con el Ministerio de Educación Nacional.	243	Establecer un programa que le brinde acompañamiento y seguimiento al estudiante y disminuir la deserción en todas las etapas de la Universidad.	Comunidad Upeccista	Salones de clases y auditorios.	10.000.000	Sección ayudas Sociales	De enero a diciembre	año	Cumplimiento del proyecto de las actividades propuestas en el convenio del Ministerio de Educación Nacional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y PSICORIENTACION	Capacitación grupo gestión juvenil a eventos locales, regionales y nacionales	244	Brindar capacitación a los estudiantes del grupo para mejorar su actuar en los eventos.	Estudiante grupo de gestión juvenil	Auditorios y espacios académicos	\$ 1.000.000	Sección ayudas Sociales	Febrero - Noviembre	meses	Na. De capacitaciones realizadas/ programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y PSICORIENTACION	Programa Psicoeducación, talleres, capacitación y adquisición de pruebas psicológicas.	245	Atender a la comunidad universitaria	Comunidad estudiantil	Consultorio, corredores, zonas externas.	5.000.000	Sección ayudas Sociales, Capellan	Febrero - Noviembre	meses	No. de pacientes atendidos/total estudiantes
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES Y GRUPO DE LA PASTORAL SOCIAL UNIVERSITARIA	Realizar encuentros sociales, regionales, nacionales, ritos y relanzamiento de la Pastoral	246	Realizar conciertos penitencia, campaña navideña, jornadas de integración, día del niño, semana por la paz, sacramenta, semana por la vida	Comunidad Upeccista	oficina consultorio, auditorios, corredores U.P.C barrios menos favorecidos, fuera de la ciudad de Valledupar.	12.000.000	Sección ayudas Sociales, Capellan	Febrero - Diciembre	meses	Ns de jornadas realizadas/ N. jornadas requeridas.

515

70

8

BIENESTAR INSTITUCIONAL	OSENO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVAS, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES Y TRABAJADORA SOCIAL	Proyectos especiales para madres cabezas de familia a docentes y funcionarias administrativas de planta.	247	Ofrecer a las madres cabeza administrativas, docentes y funcionarios de plantas, cursos de manualidades	Estudiantes y Administrativos	oficina, auditorios externos	\$ 8.000.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales, Trabajadora Social	Febrero - Diciembre	meses	No proyectos sociales ejecutados/No proyectos sociales requeridos
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Vicerrectoria administrativa/División Bienestar Institucional y Sección Ayudas Sociales y Trabajadora Social	Inducción a la Vida Universitaria.	248	Socialización de los servicios que ofrece la institución a través de la División de Bienestar Institucional para motivar a los estudiantes a adquirir el sentido de pertenencia	Estudiantes	oficina, auditorios externos	30.000.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales, Trabajadora Social	Febrero - Diciembre	meses	No de estudiantes asistentes a la inducción /N de inducciones
BIENESTAR INSTITUCIONAL	OSENO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVAS, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Celebración ceremonia de grado	249	Celebración de los grados de los estudiantes de todas las carreras de la institución	Estudiantes	auditorios	8.000.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales	Febrero - Diciembre	meses	No de estudiantes graduados /N de ceremonias de grado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Elaboración del uniforme grupo gestión juvenil	250	Realización de los uniformes de los estudiantes pertenecientes a los grupos de gestión juvenil y pastoral social	Estudiantes	Financiero	6.000.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales	Febrero - Diciembre	meses	No. de Dotación recibida/N. de dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Desarrollar actividades deportivas y culturales permitan la integración y el desarrollo del bienestar institucional	251	Desarrollar una (1) actividad deportiva y cultural por semestre dirigida a estamentos universitarios	Instructor de Deporte y estamento universitario	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	500.000	Bienestar Institucional	Enero - Diciembre	Meses	No. Actividades realizadas /No. Actividades programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programas Sociales y servicios preventivos de salud	252	Realizar Un (1) torneo mixto por semestre de microfútbol y baloncesto y un cuadrangular de voleibol por semestre	Instructor de Deporte y estamento universitario	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	500.000	Bienestar Institucional	Enero - Septiembre	Meses	No. Torneo Realizados /No. Torneos Programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Promoción y divulgación de los Valores institucionales	253	Desarrollar una (1) toma deportiva y cultural por semestre en un sector de área urbano del municipio	Instructor de Deporte, estamento universitario y comunidad en General	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	500.000	Bienestar Institucional	Enero - Septiembre	Meses	No. Actividades realizadas /No. Actividades programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de prevención y planes de evacuaciones en emergencias	254	Organizar Una (1) Jornada de Salud por semestre dirigida a estudiantes	Bienestar Institucional y profesionales en el área de la salud	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	800.000	Bienestar Institucional	Enero - Diciembre	Meses	N° jornada realizadas /N° jornadas programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de identificación y seguimiento a estudiantes en conductas de riesgo de Deserción	255	Organizar Una (1) Jornada de Salud anual dirigida a estamentos y comunidad externa	Bienestar Institucional y profesionales en el área de la salud	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	800.000	Bienestar Institucional	Octubre - Diciembre	Meses	N° Jornada realizadas /N° jornadas programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de Orientación Vocacional y Adaptación a la vida Universitaria	256	Organizar Una (1) Jornada de Reflexión o Encuentro espiritual por semestre con la Pastoral Social	Bienestar Institucional, grupo pastoral y guía espiritual	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	800.000	Bienestar Institucional	Abril - Septiembre	Meses	N° Jornada realizadas /N° jornadas programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Implementación del Proyecto PEBI (PERMENEANCIA Y Bienestar Institucional) - línea Psicosocial UNIVERSIDAD SALUDABLE	257	Simulacro de prevención y planes de evacuaciones en emergencias	Bienestar Institucional	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	1.200.000	Bienestar Institucional	Octubre - Diciembre	Meses	N° Simulacro realizados /N° Simulacro programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de Orientación Vocacional y Adaptación a la vida Universitaria	258	Realizar una jornada especial VALOR - ARTE por semestre	Bienestar Institucional	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	300.000	Bienestar Institucional	Enero - Diciembre	Meses	N° Jornada realizadas /N° jornadas programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de identificación y seguimiento a estudiantes en conductas de riesgo de Deserción	259	Realizar Diagnóstico a través una (1) encuesta con el fin de determinar el grado de situaciones de vulnerabilidad de los estudiantes	Bienestar Institucional	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	500.000	Bienestar Institucional	Enero - Septiembre	Meses	N° Encuestas realizadas /N° Encuestas programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de Orientación Vocacional y Adaptación a la vida Universitaria	260	Estrategias que permitan a los estudiantes vincularse a redes de apoyo orientadas a contrarrestar las situaciones de vulnerabilidad	Bienestar Institucional	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	7.000.000	Bienestar Institucional	Abril - Diciembre	Meses	N° Actividades realizadas /N° Actividades programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de Orientación Vocacional y Adaptación a la vida Universitaria	261	Realizar una (1) estrategias pedagógicas y actividades extracurriculares orientadas a optimizar las tasas de retención y de graduación	Bienestar Institucional	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	7.000.000	Bienestar Institucional	Enero - Septiembre	Meses	N° Actividades realizadas /N° Actividades programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de Orientación Vocacional y Adaptación a la vida Universitaria	262	Realizar venticuatro (24) charlas dirigidas a los estamentos estudiantil en el ARCA PSICOSOCIAL (Tres Charlas Trimestral)	Bienestar Institucional	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	7.000.000	Bienestar Institucional	Enero - Diciembre	Meses	N° Charlas realizadas /N° charlas programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formulación del Plan de Desarrollo Bienestar Universitario	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE PROGRAMA Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Programa de Orientación Vocacional y Adaptación a la vida Universitaria	263	Realizar cinco (5) Charlas en Plantales educativos de básica secundaria del municipio (una en cada colegio)	Bienestar Institucional	Equipo físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	3.000.000	Bienestar Institucional	Julio - Diciembre	Meses	N° Charlas realizadas /N° charlas programadas

DRIENTACION A LA COMUNIDAD	Confirmación de proyectos socioeconómicos regionales	Unidad de emprendimiento	Realizar ferias empresariales y campañas publicitarias masivas para el refuerzo de la cultura emprendedora	257	Realizar dos (2) ferias empresariales y convocatorias masivas a través de una campaña publicitaria en los estudiantes a partir de 8 semanas para difundir la importancia del emprendimiento.	Administrativa Técnica Operativa y contratistas	Difusión y Computador Folletos, tarjetas, volantes, penones, Material didáctico, stands, publicidad, Audiovisual entre otros	\$ 40.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento	ENERO-DICIEMBRE	Anual	Na. de Ferias realizadas / Na. de ferias programadas
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	Desarrollo de relaciones empresariales y académicas a los proyectos empresariales	Unidad de emprendimiento	Fortalecer las capacidades emprendedoras de la comunidad upeccista.	258	Sensibilizar a dos mil (2000) personas entre investigadores, estudiantes, egresados y comunidad Académica, microempresarias y juntas de acciones comunitarias con el objetivo de identificar ideas de negocios, tendencias a convertirse en ideas negocios a unidades productivas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Difusión y Computador Folletos, tarjetas, volantes, penones, Material didáctico, Audiovisual entre otros	\$ 5.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	Anual	Na. de personas sensibilizadas / Na. Personas programadas a capacitar
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	Confirmación de proyectos socioeconómicos regionales	Unidad de emprendimiento	Concretar en ideas y planes de negocio las actividades de difusión y capacitación realizadas.	259	Tener radicados cien (100) ideas innovadoras y planes de negocio surgidos como resultado de las convocatorias para la identificación del potencial de innovación y creatividad de estudiantes y egresadas.	Administrativo Técnico Operativa y contratistas	Difusión y Computador Folletos, tarjetas, volantes, penones, Material didáctico, Audiovisual entre otros	\$ 1.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	Anual	Na. Ideas innovadoras y planes de negocios realizados / Na. De ideas innovadoras y planes de negocios programados
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	Confirmación de proyectos socioeconómicos municipales.	Unidad de emprendimiento	Afianzar la cultura de emprendimiento a través de la materialización de planes de negocios al fondo emprender.	260	Presentar ocho (8) proyectos al fondo emprender para la creación de nuevas Empresas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Difusión y Computador		Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	Anual	Na. proyectos presentados al FE / No. de proyectos programados
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	Confirmación de proyectos socioeconómicos municipales.	CISE	Generación de las estadísticas sociales del Departamento del Cesar.	261	Realizar cuatro (4) capítulos de las estadísticas sociales del Departamento del Cesar, distribuidas de la siguiente forma: a) Población y demografía, B) pobreza y calidad de vida, C) Empleo, D) Distribución del Ingreso	(3) Profesionales de Apoyo	Difusión del CISE y Computador Portátil	\$ 0	Director CISE	ENERO-DICIEMBRE	anual	Na. de capítulos estadísticas realizadas / No. de capítulos estadísticas proyectadas
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	Diseño de Programas de Formación Continua	DIVISION DE EXTENSION Y EDUCACION CONTINUADA	Revisar, incentivar y promover el fortalecimiento, alianzas estratégicas en años anteriores y dar continuidad a las mas productivas	262	Renovar ya suscribir un (1) convenio interadministrativo	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Difusión de la Vicerectoría de Investigación y Extensión	\$ 0	Directora de la División de Extensión y Educación Continua	ENERO-DICIEMBRE	anual	Na. De convenios renovados y suscritos / Na. de convenios renovados y suscritos proyectados
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	Identificar y establecer escenarios propios para lograr un ambiente de cooperación y complementariedad con todos los actores de la Región, entidades a dinamizar procesos de desarrollo humano integral y sostenible	División de Estudios de Formación Avanzada	Realizar extension a la comunidad a través de los programas de plagrado	263	Realizar una practica comunitaria en epidemiología	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina Dataada, Internet, Equipos Computa, Papelaria, insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		División de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	Na. De jornadas realizadas / No. De jornadas programadas
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Derecho Ciencias políticas y sociales, Directora de Departamento, Docentes y estudiantes de la Universidad, Comités de Extensión y Proyección Social, Secretaría de Salud municipal y Departamental, Secretarías de Cultura, Policía Nacional.	VIII Jornada Por la Conservación de la Vida	264	Generar estrategias de prevención de conducta e ideación suicida	Decanatura de Derecho Ciencias políticas y sociales, Directora de Departamento, Docentes y estudiantes de la Universidad, Comités de Extensión y Proyección Social, Secretaría de Salud municipal y Departamental, Secretarías de Cultura, Policía Nacional.	Panelista, Sábido, Ayudas Audiovisuales, Café, mesas, etc.	5.000.000	Directora de Departamento de Docentes del Departamento de Psicología	Agosto y Septiembre de 2015	2 meses	Número de asistentes al evento (jornadas de asamblea), memórias del evento.
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Facultad de derecho, ciencias Políticas y Sociales, Consultorio Jurídico	Fortalecimiento del servicio a través de las brigadas jurídicas en los diferentes barrios del municipio de Valledupar y extensión al municipio de Boscaña, Cozazzi y otros.	265	Fortalecer el Proyecto de Extensión y proyección social de la Facultad de derecho	Decano Directora de Departamento, Docentes Asesores, Directora Consultorio Jurídica y estudiantes de prácticas.	Transporte, Refrigerios, papelería, promoción divulgación radial	3.000.000	Decano Directora de Departamento, Directora Consultoría Jurídica y estudiantes de prácticas.	Febrero a noviembre de 2014	9 meses	Proyecto de Extensión y Proyección social, copia de las entrevistas y prácticas atendidas.
DRIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES INTERACCION CON OTROS SECTORES EN ACTIVIDAD ACADÉMICA QUE APORTEN EN EL DESARROLLO DE LA EDUCACION LAS ARTES Y LA CULTURA	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Fomento, Facultad de Artes y Ciencias, comunidad en general	Desarrollo de las actividades de extensión y proyección social. Arte, música y cultura, teatro didáctico	266	Promover la educación, el arte y la cultura en las comunidades locales.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Fomento, docentes, estudiantes, comunidad en general	Papelaria, sonido, transportes, logística, medios de difusión, folletos educativos, etc.	6.000.000	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Fomento, Vicerrectora Académica	Marzo a noviembre de 2015	8 meses	Evidencias fotográficas, listados de asistentes, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y valantes de cada evento.

Handwritten mark or signature.

Handwritten mark or signature.

ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	cultura de emprendimiento en los colegios oficiales 450 años etc., Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de departamentos de administración, cantabura, Camerío Internacional y economía, Comité de Extensión y Proyección Social de los tres programas.	Empoderamiento del área de emprendimiento, para la intervención de las necesidades de los parmas de la ciudad de Valledupar	267	Fomentar el Proyecto de Extensión y proyección social de la Facultad de face	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditoría, Sonido, Ayudas, Audiovisuales, café, mantelina, etc.	3.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollar más de octubre de 2015)	9 meses	Proyecto de Extensión y Proyección social, diagnóstico empresarial y social de los barrios intervenidos
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	Desarrollo de los programas de Extensión y proyección social de los programas académicos de la Facultad (Riesgos trazaideros, hipertensión, Derecho a la vida intrauterina, suicidio mayor, brigada de emergencia, humanización en salud, prevención del uso y abuso de sustancias psicoactivas, intervención del programa de Microbiología en la ciudad de 450 años, Valledupar un ambiente OK.	268	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papelera, sonido, transporte, logística, medios de difusión, folletos educativos, etc.	3.000.000 por cada proyecto, para un total de 24.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Febrero a noviembre de 2015	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencia, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	nuestro américa	269	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papelera, sonido, transporte, logística, folletos educativos, etc.	5.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	27-mar-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencia, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	seguridad urai	270	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papelera, sonido, transporte, logística, folletos educativos, etc.	3.000.000 por cada proyecto, para un total de 15.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	29-may-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencia, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	arte ludica y cultura,	271	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papelera, sonido, transporte, logística, folletos educativos, etc.	3.000.000 por cada proyecto, para un total de 15.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	30-oct-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencia, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	ecointermedia	272	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papelera, sonido, transporte, logística, folletos educativos, etc.	3.000.000 por cada proyecto, para un total de 15.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	17-abr-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencia, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.

8

15

ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes. comunidad académica en General	273	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Departamento de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas	Papelaria, sonido, transporte, logística, medios de difusión, folletos educativos, etc.	3.000.000 por cada proyecto, para un total de 15.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	11-sep-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listas de asistentes, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes. comunidad académica en General	274	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papelaria, sonido, transporte, logística, medios de difusión, folletos educativos, etc.	3.000.000 por cada proyecto, para un total de 15.000.000	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	09-oct-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listas de asistentes, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Secretaría de Salud municipal, Decanatura de Ciencias de la Salud, Directivos, Docentes y estudiantes de los Tres programas, Comités de Extensión y Proyección Social	275	Fomentar una cultura de aceptación para con los portadores del VIH, una cultura de prevención y salud sana	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social, Docentes del área	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social, Docentes del área	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 27 de noviembre de 2015)	Nueve meses	Número de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los portadores, publicidad del evento, evidencia fotográfica
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	276	Fomentar la promoción y prevención de enfermedades a través de la proliferación de Microorganismos a causa de la manipulación y las deficientes medidas higiénicas	Decanatura de Salud, Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General, comité organizador	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Decanatura de Salud, Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General, comité organizador	Febrero a octubre de 2015 (Evento a desarrollarse el miércoles 16 de octubre de 2015)	Ocho meses	Número de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificaciones de asistencia, publicidad del evento
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, secretaria de salud departamental y municipal, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	277	Integrar con otros sectores en actividades académicas con el fin de desarrollar y cualificar la educación y la salud	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social, Docentes del área, comité organizador	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	2.000.000	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social, Docentes del área, comité organizador	Febrero de 2015 (Evento a desarrollarse el miércoles 13 de febrero de 2015)	1 mes	Número de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificaciones de asistencia, publicidad del evento, programa a desarrollar
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente, Dpto. de Matemáticas y Estadística, Dpto. de Física y Departamento de Pedagogía	278	Dictar charlas sobre tópicos de Ciencias, Matemáticas, Pedagogía y lenguas extranjeras.	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía, Docentes de diferentes Instituciones Educativas del Departamento del Cesar	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, copias, café, masas, etc.	\$ 5.000.000,00	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía y Escuela de perfeccionamiento Académico	julio - noviembre	4 meses	No Eventos realizados/No. eventos propuestos
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Departamento de Matemáticas y Estadística.	279	Realizar el encuentro de matemática educativa	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, masas, etc.	\$ 3.000.000,00	Departamento de Matemáticas y Estadística.	Enero a Diciembre	3 días	Memorias del evento realizado.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Departamento de Lenguas Modernas	280	Organizar y realizar el 10º Foro del lenguaje American Song Festival y el Día del idioma	Director Departamento de Lenguas Modernas, docentes	Auditorio, sonido, premios, ayudas audiovisuales, refrigerios	\$ 25.000.000,00	Director(a) Departamento de lenguas modernas.	Enero - Diciembre	3 días	Numero de eventos realizados/Numero de eventos propuestos.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	Identificación y convocatoria de los egresados a procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales.	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE EGRESADO, Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	281	Impulsar la realización y fortalecimiento de la asociación de egresados	Dirección Académica y coordinadores de programas	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	500.000	Dirección de Egresados	Enero - Diciembre	Meses	No De reuniones de realizadas /No De Reuniones programadas
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	Identificación y convocatoria de los egresados a procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales.	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE EGRESADO, Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	282	vincular, Dar (2) asociaciones de Egresados de la Universidad a las Asociaciones y Redes nacionales e internacionales	Dirección Académica y coordinadores de programas	España física, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	2.500.000	Dirección de Egresados	Enero - Diciembre	Meses	No De vinculaciones de realizadas /No De vinculaciones programadas
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	Identificación y convocatoria de los egresados a procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales.	DIRECCION ACADEMICA, COORDINACION DE EGRESADO, Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	283	Seminario Taller Encuentro a Egresado	Dirección Académica y coordinadores de programas	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	2.500.000	Dirección de Egresados	Enero - Diciembre	Meses	No De seminarios realizados /No De seminarios programados

Handwritten initials and a large 'P' at the top right of the page.



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
OFICINA COORDINACION CONTROL INTERNO

REPRESENTANTE LEGAL:			
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:	2015		
PLAN DE DESARROLLO:	Periodo	2015	Version
			1.0
			Código
			1011001

VISION: Formar Personas Integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.

MISION: En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	NUMERO	META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RESULTADO	
					HUMANOS	FINANCIEROS	FINANCIEROS					
<p>Organización Flexible y Eficiente: La Universidad Popular del Cesar diseñará un Modelo de Gestión que facilite el alineamiento de sus estrategias, estructuras, procesos y cultura para ser competitiva.</p>	<p>Diseño de un modelo de gestión integral</p>	<p>Oficina Control Interno y Oficina Asesora de Planeación y Comité de Coordinación de Control Interno</p>	1	<p>Evaluar anualmente la administración de los riesgos institucionales incluyendo la efectividad de los controles</p>	0		0	<p>Jefe Oficina de Control Interno</p>	12	meses	<p>No. De evaluaciones realizadas/No. De evaluaciones programadas</p>	
<p>Programa 1: VALORACION DEL RIESGO: OBJETIVO: Recomendar alternativas que permitan mejorar el tratamiento del riesgo definido por la Universidad.</p>												
<p>Organización Flexible y Eficiente: La Universidad Popular del Cesar diseñará un Modelo de Gestión que facilite el alineamiento de sus estrategias, estructuras, procesos y cultura para ser competitiva.</p>	<p>Diseño de un modelo de gestión integral</p>	<p>Oficina Control Interno y Todos los procesos</p>	2	<p>Realizar como mínimo tres (03) Asesorías a las diferentes dependencias en la elaboración y presentación de Planes de Mejoramiento ante la Oficina de Control Interno y Organos de Control competentes.</p>	0		0	<p>Jefe Oficina de Control Interno</p>	12	meses	<p>Asesorías realizadas/Asesorías solicitadas</p>	
<p>Programa 2: ACOMPAÑAMIENTO Y ASORIA: OBJETIVO: Acompañar a los servidores responsables de los procesos, para medir la eficacia de los controles y así lograr que se fortalezcan los procesos de administración de Riesgos, de Control y de Gestión en la Universidad.</p>												
<p>Programa 3: FOMENTO DE LA CULTURA DEL AUTOCONTROL: OBJETIVO: Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional y en el cumplimiento de los planes, metas y objetivos previstos.</p>												

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	NUMERO	META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
					HUMANOS	FINANCIEROS	FINANCIEROS				
Organización Flexible y Eficiente. La Universidad Popular del Cesar diseñará un Modelo de Gestión que facilite el alineamiento de sus estrategias, estructuras, procesos y cultura para ser competitiva	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos	3	Elaborar el Plan de Fomento de la Cultura del Autocontrol de la vigencia.	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	Proyecto de Plan de fomento de la Cultura del autocontrol UPC.
					Presentar al Comité de Coordinación de Control Interno el Plan de fomento de la cultura del autocontrol para su respectiva aprobación.	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses
Programa 4: EVALUACION Y SEGUIMIENTO: OBJETIVO: Verificar que los planes, programas y proyectos estén de acuerdo con el Plan de Desarrollo Institucional, que los procesos diseñados permitan el cumplimiento de la misión; que éstos estén documentados y que ellos cuenten con sus respectivos controles y autoevaluaciones.											
Presentar semestralmente al Comité de Coordinación de Control Interno el informe de ejecución del Plan de Fomento de la Cultura del Autocontrol.					Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	No. De informe de ejecución del Plan de fomento cultura autocontrol realizado/No. De informe de ejecución del plan de fomento cultura de autocontrol programado.

TS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	NUMERO	META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE SEGUIMIENTO
					HUMANOS	FSICOS	FINANCIEROS				
Organización Flexible y Eficiente: La Universidad Popular del Cesar diseñará un Modelo de Gestión que facilite el alineamiento de sus estrategias, estructuras, procesos y cultura para ser competitiva	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos	4	Elaborar el Plan Anual de Auditoría Interna, con el fin de evaluar los procesos identificados en el Mapa de Proceso de la Universidad Popular del Cesar	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses	Plan anual de auditoría interna, aprobado
					Presentar al Comité de Coordinación de Control Interno el Plan Anual de Auditoría Interna para su respectiva aprobación.	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses
PROGRAMA 5: RELACION CON ENTES EXTERNOS: OBJETIVO: Facilitar los requerimientos de los organismos de control externo y la coordinación en los informes de la Universidad.											

X

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS		NUMERO	META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FISICOS	FINANCIEROS				
Organización Flexible y Eficiente: La Universidad Popular del Cesar diseñará un Modelo de Gestión que facilite el alineamiento de sus estrategias, estructuras, procesos y cultura para ser competitiva.	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina Control Interno y Todos los procesos	Presentar los Informes de Ley en las fechas programadas por los Entes Externos.	5	Elaborar el plan y cronograma de actividades	Grupo De trabajo DCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	Proyecto de Plan y cronograma de actividades anual de actividades
						Presentar al Comité de Coordinación de Control Interno el plan y cronograma de actividades para su aprobación	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	3	meses
					Presentar semestralmente al Comité de Coordinación de Control Interno el informe de ejecución del Plan y cronograma de actividades	Grupo De trabajo OCI	Equipos de oficina, software y hardware	0	Jefe Oficina de Control Interno	12	meses	No. De informe de ejecución del Plan y Cronograma de actividades. No. De informe de ejecución del plan y Cronograma de Actividades programado.

GLADYS FLOREZ GOMEZ

Jefe Oficina Coordinación de Control Interno



Valledupar, 17 de Febrero de 2015

Doctor
BALDOMERO ROSADO QUINTERO
Jefe de Planeación y Desarrollo Universitario
Universidad Popular del Cesar

Cordial saludo,

X

Para los fines solicitados adjunto el Plan de Acción vigencia 2015 de la Oficina de Informática y Sistemas.

Atentamente,

Fanny Pantoja
YUMÉY PINTO SOLANO
Jefe Oficina de Informática y Sistemas



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

FORMATO 4.A
UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

REPRESENTANTE LEGAL JESUALDO HERNANDEZ MIELES
NOMBRE: PLAN DE ACCION VIGENCIA 2015
DEPENDENCIA RESPONSE OFICINA DE INFORMATICA Y SISTEMAS
PLAN DE DESARROLLO 2007-2016

Version: 1.0

Mision: Formar Personas Integrales con Excelencia Academica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Cientifico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Producción de la Región en la Sociedad del Conocimiento.

Código

Visión: En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	N°	META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO PROYECTADO	INDICADORES CLAVES DE MONITOREO	SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS					% TIEMPO	% ACTUADO	
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONSEGUIR LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA PROYECTO 2. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA OFICINA DE COMUNICACIONES Y DE DATOS	OFICINA DE INFORMATICA Y SISTEMAS	Actividad 1. Fortalecer la capacidad de la Universidad en el uso de la red de computadores.	1	Calidad estructurada equipos de comunicaciones y red WiFi. Disponibilidad de la red de comunicaciones para la atención de la comunidad. Disponibilidad de la biblioteca. Disponibilidad de la red de comunicaciones en sede Campus. Disponibilidad de Internet para la atención de la comunidad de un nuevo canal de acceso a Internet de Bogotá en sede Campus.	Administrador de red (1 persona)	Cableado, espacio en servidores	\$ 200.000.000	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	9 meses / Abril - Diciembre	Sistema de cableado estructurado, red wifi y equipos de comunicaciones. Fortalecimiento de la red de comunicaciones. Fortalecimiento de la red de comunicaciones en sede Campus. Disponibilidad de Internet para la atención de la comunidad de un nuevo canal de acceso a Internet de Bogotá en sede Campus.				Se requiere la asignación de recursos para las actividades de la Sede Central pues el Code Herramienta y Software no tiene recursos asignados.
			Actividad 2. Adquisición de servidores y computadores para fortalecer las servicios (proforma).	2	Reemplazo tecnológico cincuenta (50) computadores, periféricos y unidades de almacenamiento para el COMPLEJO EDUCACIONAL en el fin de mejorar los servicios académicos y administrativos.	Recurso Humano Líder de Infraestructura	Cuenta de campus	\$ 500.000.000	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	6 meses (Junio - Diciembre)	Equipos, periféricos y unidades de almacenamiento. Número de P.C. reemplazados / Número de equipos propuestos.				Se asigna la asignación de recursos para las actividades de la Sede Central pues el Code Herramienta y Software no tiene recursos asignados.
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONSEGUIR CONTINUAR EL DESARROLLO DE LOS SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EN LOS SIGUIENTES SERVICIOS: OFICINA DE INFORMATICA Y SISTEMAS, OFICINA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD ADMINISTRATIVA	OFICINA DE INFORMATICA Y SISTEMAS	Actividad 1. Implementación de sistema de información para el manejo de información por parte de la oficina de Vigilancia y Seguridad Administrativa.	3	Planeta en producción del sistema de información en línea para la atención de la comunidad. Fases de producción: Sistema administrativo-financiero. Oficina para gestión. Planeta en producción. Medida Provisoria de investigación.	Recurso humano Líder de Infraestructura. Líder de oficina de Vigilancia y Seguridad Administrativa.	Centro de computa	\$ 3	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Enero - Diciembre	Numero de módulos en producción. / Numero de módulos propuestos. % de avance de la oficina de Vigilancia y Seguridad Administrativa. Faltante.				
			Actividad 2. Desarrollo de un sistema de información para el manejo de información por parte de la oficina de Vigilancia y Seguridad Administrativa.	4	Desarrollo de cinco (5) nuevas funcionalidades para apoyo a administrativas.	Recursos humano contratado por OFS	No aplica	\$ 10.000.000	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Abril - Diciembre	Numero de desarrollos en producción. / Numero de desarrollos propuestos.				
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONSEGUIR CONTINUAR EL DESARROLLO DE LOS SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EN LOS SIGUIENTES SERVICIOS: OFICINA DE INFORMATICA Y SISTEMAS, OFICINA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD ADMINISTRATIVA	OFICINA DE INFORMATICA Y SISTEMAS	Actividad 1. Desarrollo de contenidos digitales.	5	Implementar tres (3) nuevos contenidos digitales para la atención de la comunidad en redes sociales, hasta 15.000 en Twitter y 5.000 en Facebook. Desarrollo de un App.	Archivistas	Recursos de oficina	\$ 5.000.000	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	5 meses / Abril - Diciembre	Numero de contenidos en producción. / Numero de contenidos propuestos. Numero de usuarios en redes sociales.				
			Actividad 2. Uso y aplicación de los servicios de Internet para la atención de la comunidad.	6	Implementación de los servicios de videoconferencia. Oficina virtual. Referencia y proyecto colaborativo ELICIA.	Recurso de oficina	\$ 5.000.000	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	9 meses / Abril - Diciembre	Crecimiento del 50% en horas de atención de la comunidad. / Numero de sesiones de aprendizaje en línea virtual respecto al año 2014. Numero de grupos de investigación liderados por el personal de la Sede Central en el 2014. Referencia LA REFERENCIA					
ACADEMICA	ASIGNACION Y PLAN DE DESARROLLO														

[Handwritten signature]
17-02-2014

EXCELENCIA	NOVIOS/ELABORADOS	01/UNIDAD INFORMATICA SISTEMAS VICTOR/TEJAN ACABONICA	Actividad 2 Actualización y adquisición de software para fines académicos	Actualizar vía internet los programas comerciales de la institución (Microsoft Office, Symantec, Schwa, Matlab, Excel) adquirir actualización para software estándar	ingeniero de soporte a aplicaciones	Soporte para instalación de software	\$ 50 000 000	ante Oficina de Informática y Sistemas	3 meses (Abril - Diciembre)	Numero de productos en software renovados / número de programas propuestos				Se espera la asignación de recursos para las actividades para el ciclo futuro y software en línea con recursos apropiados
------------	-------------------	---	---	--	-------------------------------------	--------------------------------------	---------------	--	-----------------------------	--	--	--	--	---

10

DIRECCION A LA COMUNIDAD	Identificación y convocatoria de los egresados e procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales.	DIRECCION ACADEMICA COORDINACION N. DE OFICINA DE ESPRESADO Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Cualificación del egresado en Educación Comunitaria	284	Desarrollar una (1) capacitación dirigida a los egresados de los diferentes programas	Oficina de Egresados, Dirección Académica y coordinadores de programas	Espacio físico, equipos de computo, equipos de oficina, internet	1.500.000	Oficina de Egresados	Enero - Diciembre	Meses	N° de Capacitaciones realizadas/N° Capacitaciones programadas
UNIVERSIDAD /EMPRESA	FORTALECER EL VINCULO UNIVERSIDAD EMPRESA	DECANATURA FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES Y DIRECCION DE DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA	Primavera con las empresas de la región las pasantas a estudiantes de SOCIOLOGIA como opción de grado.	285	FIRMAR CONVENIOS CON EMPRESAS DE LA REGION	DECANATURA FACSOCALES Y DIRECCION DE DPTO.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	2.000.000	DECANATURA FACSOCALES Y DIRECCION DE DPTO.	Enero - Diciembre	12 meses	No. De convenios firmados/ No. De convenios programados
UNIVERSIDAD /EMPRESA	FORTALECER EL VINCULO UNIVERSIDAD EMPRESA	Decanatura Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología	Promover con los empresarios e instituciones de la región las prácticas formativas de los estudiantes de Psicología	286	Firmar Convenios con empresas e instituciones de la Región	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Derecho, Dirección de Departamento.	papelera, Transporte.	1.500.000	Decanatura de Facultad y Dirección de Departamento	Enero - Diciembre	1 año	No. De convenios firmados/ No. De convenios programados
UNIVERSIDAD /EMPRESA	FORTALECER EL VINCULO UNIVERSIDAD EMPRESA	DECANATURA FACE, SEMPRE Y DIRECCION DE DEPARTAMENTO DE FACE	Promover con los empresarios de la región las pasantas a estudiantes de FACE como opción de grado.	287	FIRMAR CONVENIOS CON EMPRESAS DE LA REGION	DECANATURA FACE Y DIRECCION DE DPTO	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	3.000.000	DECANATURA FACE Y DIRECCION DE DPTO.	Enero - Diciembre	1 año	No. De convenios firmados/ No. De convenios programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrolla de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a las provincias empresariales	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION DIVISION DE EXTENSION Y CIDI	Aumentar la visibilidad del centro de investigación ante la comunidad universitaria y el sector empresarial.	288	Colocar en funcionamiento la pagina web de CIDI con todos los servicios	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 2.000.000	Director del (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	Página web del CIDI funcionando
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrolla de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a las provincias empresariales	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION DIVISION DE EXTENSION Y CIDI	Realizar actividades de investigación en articulación con entidades gubernamentales y/o no gubernamentales respondiendo a necesidades puntuales identificadas.	289	Gestionar la firma de un nuevo convenio o contrato para desarrollar actividades de investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 1.000.000	Director del (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. convenios o contratos firmados/ No. convenios o contratos programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrolla de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a las provincias empresariales	Unidad de emprendimiento	Fomentar la cultura de emprendimiento entre la comunidad educativa de la UPC	290	Realizar (80) eventos de socialización (charlas, foros, talleres)	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, papelería en general, material didáctico	\$ 3.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento	ENERO-DICIEMBRE	ANUAL	No. eventos realizados / No. eventos programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrolla de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a las provincias empresariales	Unidad de emprendimiento	Aumentar la visibilidad de la unidad de emprendimiento y los emprendedores upeista	291	Realizar un (1) foro con empresas, para la determinación de acompañamiento y fortalecimiento empresarial	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, Material didáctico, stands, publicidad, entre otros	\$ 2.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento	ENERO-DICIEMBRE	ANUAL	No. de Convenios firmados / No. de convenios programados
					Realizar dos (2) visitas de seguimiento a empresas creadas a través del fondo emprendedor	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, Material didáctico, stands, publicidad, entre otros	\$ 500.000	Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	ANUAL	No. visitas realizadas / No. Visitas proyectadas
					Realizar dos (2) visitas de seguimiento a centros o unidades de emprendimiento de otras universidades a nivel nacional.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Computador ayudas audiovisuales, recursos económicos entre otros	\$ 10.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	ANUAL	No. visitas realizadas / No. Visitas proyectadas

87

10

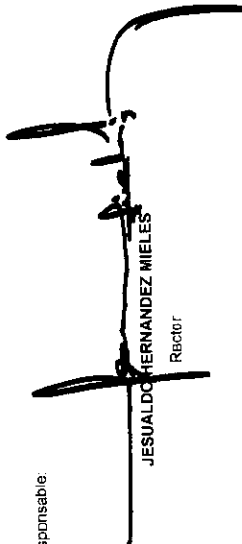
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CISE	Sensibilizar y capacitar en áreas contables y administrativas a los tenderos del área urbana del municipio de Valledupar.	292	Realizar Catorce (14) capacitaciones a las tenderos del área urbana del Municipio de Valledupar	(3) Profesionales de Apaya	Oficina de CISE y Computador Portátil	\$ 4.000.000	Director CISE	ENERO-DICIEMBRE	anual	Na. de capacitaciones realizadas/No. de capacitaciones programadas
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CISE	Sensibilizar y capacitar en sus deberes y derechos a los funcionarios públicos y comunidad en general de los diferentes municipios del Cesar en el Decreto No. 1480 de 2011.	293	Realizar ocho (8) capacitaciones en los municipios del Departamento del Cesar	(3) Profesionales de Apoyo	Oficina de CISE y Computador Portátil		Director CISE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de capacitaciones realizadas/Na. de capacitaciones programadas
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CISE	Visitar las alcaldías de los municipios del Departamento del Cesar, para la creación de los ligas municipales de consumidores y la apertura de la oficina de protección al consumidor	294	Formalización de cuatro (4) ligas de consumidores y la apertura de cuatro (4) oficinas de protección al consumidor en los municipios del Departamento del Cesar	Profesionales	Oficina Dotada Internet, Equipos Computa, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		CISE	ENERO-DICIEMBRE	anual	Propuesta presentada
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Visitar empresas identificadas para ofertar los servicios de investigación por parte del CEDISJ	295	Gestionar la suscripción de por lo menos un (1) convenio interinstitucional	Administrativa Técnico Operativo y cantaristas		\$	CEDESJ	1 AÑO	trimestral	Na. de Convenios suscritos/Na. de Convenios programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	DIVISION DE EXTENSION Y EDUCACION CONTINUADA	Monitorear de manera permanente el entorno con el fin de determinar las necesidades de proyectos de asesoría, consultoría, intervenciones y servicios que el medio requiere y que se ajusten a las capacidades científicas y tecnológicas de la Universidad	298	Desarrollar un (1) monitoreo	(3) Profesionales de Apoyo	TECNOLOGICO Y MATERIAL DE APOYO PAPELERIA	\$ 8.000.000	Director de la División de Extensión y Educación Continua	ENERO-DICIEMBRE	anual	Na. de monitoreos realizados/No. de monitoreos programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Realizar visitas a entes territoriales e instituciones del sector privado para ofertar servicios y prácticas del CEMPRE	297	Concretar doce (12) nuevas Convenios	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada Internet, Equipos Computa, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De Convenios firmados/Na de convenios programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Virtualizar los servicios de CEMPRE a través de la Página web institucional	298	Crear un link al interior de la página web institucional para ofertar servicios e interactuar con estudiantes de pregrada y egresadas	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada Internet, Equipos Computa, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	Link creado en la página web institucional
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Realizar Diplomados de actualización con opción de grado para los programas de la Facultad de FACE	299	Realizar dos (2) Diplomados	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada Internet, Equipos Computa, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De Diplomados realizados/No de Diplomados programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Socializar el programa de prácticas curriculares y profesionales del programa de Comercio Internacional en las ciudades capitales de la Región Caribe donde existan actividades de Comercio Internacional	300	Realizar dos (2) socializaciones	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada Internet, Equipos Computa, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De socializaciones realizadas/No. de especializaciones programadas
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Realizar el área de asesorías y consultorías del CEMPRE	301	Presentar la propuesta de la reactivación del área, ante el Consejo de Facultad y Académica para su aprobación definitiva	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada Internet, Equipos Computa, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	Propuesta aprobada
Universidad / Empresa	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	DIRECCION ACADEMICA COORDINACION DE OFICINA DE EGRESADO Y DIRECCION ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los egresados y su vinculación en la vida de la Universidad	302	Realizar actividades que promuevan el intercambio de experiencias profesionales, investigativas entre los egresados y la institución, que permitan el aprovechamiento de los desarrollos académicos de los egresados	Oficina de Egresados Dirección Académica y coordinadores de programas	Especialista Equipos de computa, equipos de oficina, Internet	500.000	Oficina de Egresados	Enero - Diciembre	Meses	Na. de egresados que participan en encuentros académicos, sociales, deportivos y de bienestar

FD

4

Universidad / Empresa	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales.	DIRECCIÓN ACADÉMICA, COORDINACIÓN DE OFICINA DE EGRESADO Y DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fomento de relaciones empresariales y gremiales	303	Organizar charlas con los empresarios de la región para determinar la apreciación de empresarios sobre la calidad de la formación y el desempeño de los egresados de la institución	Oficina de Egresados, Dirección Académica y coordinadores de programas	Espacio físico, equipos de cómputo, equipos de oficina, internet	500.000	Oficina de Egresados	Enero - Diciembre	Meses	N° de Capacitaciones realizadas/ Capacitaciones programadas
INTERNACIONALIZACIÓN	Generar conciencia del valor de la educación internacional en la Universidad.	ORPI, Vicerrectoría Académica, Facultades	Organizar charlas sobre internacionalización de currículo, internacionalización de la investigación y extensión, proyectos de cooperación y movilidad académica para la comunidad académica.	304	Realizar una charla al año sobre internacionalización. Cuatro Charlas al año para beneficiar a directores y profesores sobre internacionalización oportunidades de estudio, movilidad académica, redes académicas Ocho charlas al año para beneficiar a los estudiantes con las charlas de internacionalización.	Profesional	videobeam, auditorio	2.000.000	JEFE ORPI	ENERO-DICIEMBRE	año	No. De charlas realizadas/ No. De charlas programadas
INTERNACIONALIZACIÓN	Comunicar sobre servicios y oportunidades de internacionalización	ORPI	Divulgar oportunidades y servicios de internacionalización en redes sociales	305	Actualización permanente de las redes sociales de internacionalización	periodistas	computador	0	JEFE ORPI	ENERO-DICIEMBRE	año	3 Redes Sociales creadas
INTERNACIONALIZACIÓN	Realización de visitas científicas, culturales empresariales, hacia y desde el exterior.	Vicerrectoría Académica, Vicerrectaría de Investigación y Facultades	Tratar a profesores extranjeros a la Universidad Popular del Cesar y realizar en eventos de carácter internacional	306	Contar con la visita de un investigador extranjero al año Realización de un evento internacional al año	Profesional, Docentes, Directivos		2.000.000	JEFE ORPI	ENERO-DICIEMBRE	año	1 Profesor y/o investigador extranjero visitante al año
INTERNACIONALIZACIÓN	Fomentar actividades académicas internacionales	DRPI (Programas Académicos)	Movilidad Estudiantil y Movilidad Académica	307	Lograr la movilización de 20 estudiantes a nivel internacional al año Lograr la participación de 10 estudiantes extranjero en los programas acreditados de la universidad Lograr la movilización internacional de 10 docentes a investigadores	Profesional, Docentes, Directivos, Estudiantes		4.000.000	JEFE DRPI	ENERO-DICIEMBRE	año	Evento internacional realizado No. De estudiantes movilizados/ para movilizar
INTERNACIONALIZACIÓN	Realizar contactos y relaciones académicas nacionales e internacionales	Facultades, ORPI, Vicerrectoría Académica	Establecimiento y desarrollo de convenios internacionales para la integración a comunidades internacionales	308	Gestionar la suscripción de por lo menos dos (2) convenios de cooperación académica	Profesional		10.000.000	JEFE ORPI	ENERO-DICIEMBRE	año	1 estudiante extranjero en los programas acreditados y acreditables de la Universidad al año
INTERNACIONALIZACIÓN	Incluir la dimensión internacional en los currículos	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigación y Facultades	Fomentar estrategias de innovación curricular	309	Asesorar a docentes asignados a internacionalización para la realización de actividades de internacionalización en casa.	Profesional		10.000.000	JEFE DRPI	ENERO-DICIEMBRE	año	1 Docente o investigador movilizado internacionalmente
INTERNACIONALIZACIÓN	Articular el proceso de internacionalización con todos los procesos de la institución	DRPI, ARCAJOA, Rectoría	Desarrollar una propuesta de reestructuración organizativa del área de Relaciones Públicas e Internacionales	310	Actualización y ajuste del proceso y procedimientos que impacten en la docencia, la investigación y la extensión	Jefe y Profesional		10.000.000	JEFE DRPI	ENERO-DICIEMBRE	año	1 Producto visible en un convenio Asesores realizados Propuesta elaborada

Responsable:


JESUALDO HERNÁNDEZ MIELES
 Rector





OCCI-120-03-07-038-2015

Valledupar, 19 de febrero de 2015

Doctor
BALDOMERO ROSADO QUINTERO
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Universitario
Universidad Popular del Cesar
Presente

Cordial saludo.

Atentamente, le hago llegar el Plan de Acción Vigencia 2015, de la Oficina de Control Interno.

Atentamente,

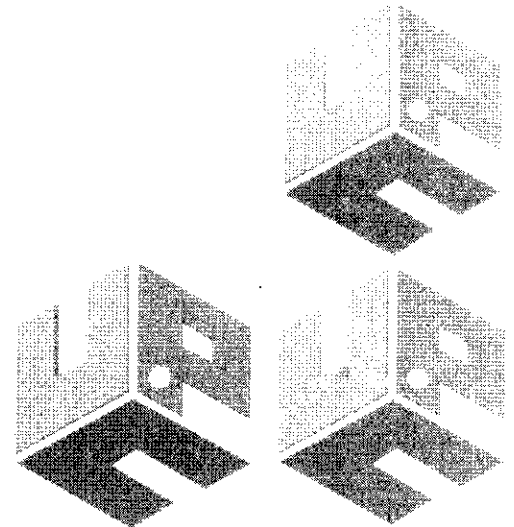

GLADYS FLOREZ GÓMEZ
Jefe Oficina Coordinación Control Interno

Anexo: 2 folios.

Universidad Popular del Cesar
Grupo Archivo y Correspondencia

Fecha: 19 FEB 2015
Hora: 4:15 pm
Recibe: Divian

Sandra P.
20/02/2015
9:30am



ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MDDELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Implementación estrategias antitrámites	7	Realizar y publicar el inventario de trámites de la Institución	2 profesional especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero-mayo	5 meses	Inventario de trámites
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Banco de Proyectos	8	Lograr que el 100% de los proyectos institucionales sean radicados eb el banco de proyectos	1 profesional especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	enero-diciembre	12 meses	No. De proyectos viabilizados/ No. De proyectos radicados

BALDOMERO ROSADO QUINTERO
 Jefe de Planeación Y Desarrollo Universitario

515

515

47

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

JESUALDO HERNANDEZ MIELES

PLANEACION

REPRESENTANTE LEGAL:												
NOMBRE PLAN DE ACCION:												
PLAN DE DESARROLLO:	2007-2016	Periodo	2015									
MISION:	Formar Personas Integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.											
VISION:	Ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.											
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	NUMERO	META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FSICOS	FINANCIEROS				
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Coordinar la compilación, depuración, organización y publicación de la información estadística	1	Actualización de las estadísticas institucionales correspondiente al año 2014 y elaborar el boletín estadístico.	1 Profesional universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero - Diciembre	12 MESES	Boletín estadístico actualizado
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Adoptar modelos y sistemas de organización y gestión que conlleven al logro eficiente y eficaz de los objetivos institucionales	2	Actualización estadística institucional - Proyecto SNIES	1 Profesional universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero - Diciembre	12 MESES	No De Informe de Avances Proyecto SNIES/ No De informes SNIES proyectados
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Coordinar el Proyecto SPADIES, por parte del MEN, para disminuir la Desercion Académica en las Instituciones de Educación Superior en Colombia	3	Actualización estadística institucional - Proyecto SPADIES, Sistema de Prevencion y Analisis de la Desercion en las Instituciones de Educación Superior	1 Profesional universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero - Diciembre	12 MESES	No. De Informe de Avances Proyecto SPADIES/ No. De informes SPADIES proyectados
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Diseño de la propuesta Ajuste al Plan de Desarrollo Institucional	4	Propuesta de ajuste al Plan de Desarrollo	Jefes de Procesos	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	enero-mayo	5 MESES	Actualización Plan de desarrollo
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Codificación del presupuesto por centro de costo	5	Presupuesto para la vigencia 2016 establecido por centro de costo	2 profesionales especializados	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero-Junio	6 MESES	presupuesto codificado por centro de costo
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE.	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL.	Todos los procesos	Proyección Plan Anticorrupción	6	Propuesta del plan anticorrupción unicesar	1 profesional especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	enero-abril	6 meses	Plan anticorrupción aprobado

XO
4

Valledupar, 20 de febrero de 2015

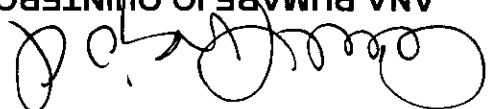
Doctor
BALDOMERO ROSADO QUINTERO
Jefe de Planeación y Desarrollo Universitario
Universidad Popular del Cesar

Cordial saludo,

X

Para los fines pertinentes adjunto el Plan de Acción vigencia 2015, de la Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales.

Atentamente,


ANA PUMAREJO QUINTERO
Jefe ORPI

Laura Velez
20-02-15
3:00 PM



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

JESUALDO HERNANDEZ MIELES

CONSOLIDADO PLAN DE ACCIÓN VIENENIA 2015

Código

REPRESENTANTE LEGAL: PERIODO: 2006-2017
 NOMBRE PLAN DE ACCIÓN: PLAN DE DESARROLLO: 2006-2017
 MISION: Formar Personal Integrado con Excelencia Académica que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento
 VISION: En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

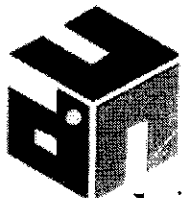
INTERNACIONALIZACION	Generar conciencia del valor de la educación internacional en la Universidad	ORPI, Vicerrectoria Académica, Facultades	Organizar charlas sobre internacionalización de la investigación y extensión, proyectos de cooperación y movilidad académica para la comunidad académica.	1	Realizar una charla al año sobre internacionalización	Profesional	videobem auditorio	\$ 2.000.000	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	No. De charlas realizadas/ No. De charlas programadas
INTERNACIONALIZACION	Comunicar sobre servicios y oportunidades de internacionalización	ORPI	Divulgar oportunidades y servicios de internacionalización en redes sociales	2	Actualización permanente de las redes sociales de internacionalización	Periodistas	computador	0	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	3 Redes Sociales creadas
INTERNACIONALIZACION	Realización de visitas científicas, culturales empresariales, hacia y desde el exterior.	Vicerrectoria Académica, Vicerrectoría de Investigación y Facultades	Traer a profesores extranjeros a la Universidad Popular del Cesar y realizar en eventos de carácter internacional	3	Contar con la visita de un investigador extranjero al año	Profesional Docentes, Directivos		2.000.000	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	1 Profesor y/o investigador extranjero visitado al año
INTERNACIONALIZACION	Fomentar actividades académicas internacionales	ORPI, Programas Académicos	Movilidad Estudiantil y Movilidad Académica	4	Lograr la participación de 20 estudiantes extranjero en los programas adelantados de la universidad	Profesional Docentes, Directivos, Estudiantes		4.000.000	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	Evento internacional realizado
INTERNACIONALIZACION	Fortalecer contactos y relaciones académicas, empresariales e interdisciplinarias	Facultades, ORPI, Vicerrectoría Académica	Establecimiento y desarrollo de reuniones, intervenciones, cursos y la integración a comunidades interdisciplinarias	5	Lograr la movilización internacional de 10 docentes o investigadores	Profesional Docentes, Directivos		10.000.000	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	1 estudiante extranjero en los programas adelantados y académicos de la Universidad al año
INTERNACIONALIZACION					Gestionar la suscripción de por lo menos dos (2) convenios de cooperación académica	Profesional		0	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	1 Docente o Investigador movilizado internacionalmente

10

INTERNACIONALIZACION	Analizar la dimensión internacional en los currículos	Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigación y Facultades	Fomentar estímulos de innovación curricular	6	Asesorar a docentes asignados a internacionalización para la realización de actividades de internacionalización en casa	Profesional		0	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	Asesorías realizadas
INTERNACIONALIZACION	Articular el proceso de internacionalización con todos los procesos de la institución	ORPI, ARCADIA, Rectoría	Desarrollar una propuesta de reestructuración organizativa del área de Relaciones Públicas e Internacionales	7	Actualización y ajuste del proceso y procedimientos que impactan en la docencia, la investigación y la extensión	Jefe y Profesional		10.000.000	JEFE ORPI	ENERO- DICIEMBRE	año	Propuesta elaborada
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Rectoría	Fortalecimiento de la comunicación interna, a través de canales internos de comunicación	8	<p>Abrir espacios de interacción con los estudiantes a través de chat virtual</p> <p>Ayudar a los Programas Académicos a generar estrategias para fortalecer la cultura de la comunicación con el fin de beneficiar a estudiantes y docentes</p>	<p>Jefe Oficina Periodista</p> <p>Jefe Oficina Periodista, Asistente</p>	<p>Computador, Papelería</p> <p>Computador, Papelería</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Rectoría</p> <p>Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales</p>	<p>ENERO- DICIEMBRE</p> <p>ENERO- DICIEMBRE</p>	<p>año</p> <p>año</p>	<p>Interacciones a través de Chat</p> <p>Redes Oficiales de Programas Creadas</p>
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	Diseño de un modelo de gestión integral	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Rectoría	Fortalecimiento de la comunicación externa, a través del plan de medios	9	<p>Mejoramiento de la imagen Corporativa ante la comunidad cesarense, a través de la ejecución del Plan de medios</p>	Jefe Oficina Periodista, Asistente	Computador, Papelería, Video Beam	70.000.000	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	ENERO- DICIEMBRE	año	Plan de medios ejecutado

ANA PUMAREJO QUINTERO
Responsable

10



Universidad Popular del Cesar

Juntos Hacemos Mas
Por la Universidad!

VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

VIE-400-13-14-007-031

Valledupar, Febrero 23 de 2015.

Universidad Popular del Cesar
Oficina de Investigación y Extensión

Fecha: 23 FEB 2015

Hora: 5:47 p.m.

Recibe: ml ba

Doctor
BALDOMERO ROSADO QUINTERO
Jefe Oficina de Planeación

Atento saludo:

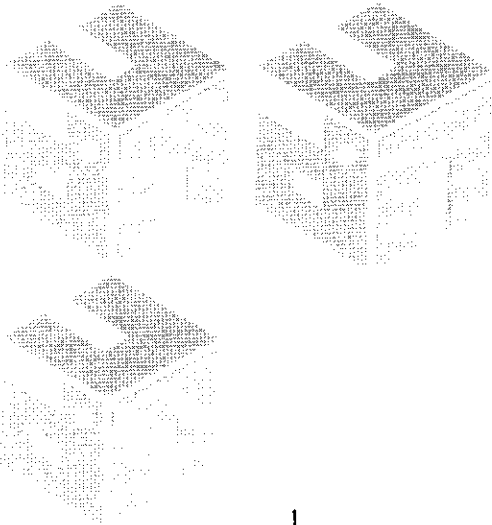
[Handwritten mark]

Por medio de la presente adjunto el Plan de Acción para el 2015 de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, para los fines pertinentes.

Cordialmente,

[Handwritten signature]
FRANCISCO GARCÍA PARRÉS
Vicerrector de Investigación y Extensión

[Handwritten notes]
22/02/2015
9:07 am



INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION Y DIVISION DE INVESTIGACION	Realizar la convocatoria interna de Grupos para financiación de proyectos de investigación 2015	1	realizar una (1) convocatoria interna para financiar proyectos de investigación a Grupos de Investigación	Personal de apoyo de la Viceinvestigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 403 022 596	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de convocatorias realizadas/ No. de convocatorias proyectadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION Y DIVISION DE INVESTIGACION	Fomentar la participación de investigadores en eventos nacionales e internacionales	2	Apoyar la participación de 80 ponencias de docentes miembros de Grupos de Investigación de la UPC en eventos investigativos nacionales e internacionales	Personal de apoyo de la Viceinvestigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 300 000 000	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De ponencias presentadas en eventos investigativos nacionales e internacionales / No. De ponencias programadas en eventos investigativos nacionales e internacionales
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION Y DIVISION DE INVESTIGACION	Formalizar a través de los respectivos actos administrativos las líneas de investigación de los diferentes programas y Facultades	3	Liderar el proceso de formalización de las líneas de Investigación de los programas adscritos a las seis (6) Facultades que tiene la UPC	Personal de apoyo de la Viceinvestigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 0	Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de Líneas de Investigación formalizadas por Facultad/No de Líneas de Investigación programadas por Facultad
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION Y DIVISION DE INVESTIGACION	Apoyar la organización y desarrollo de eventos académicos y de investigación de la Vicerrectoría de Investigación, División de Investigación, Centros, Facultades y Programas.	4	Apoyar el Desarrollo de doce (12) eventos (Talleres, Cursos, Seminarios, Coloquios, Simposios, Encuentros, Congresos etc.), para el fortalecimiento de la Investigación.	Personal de apoyo de la Viceinvestigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 96 000 000	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de eventos realizados/ No. De eventos programados

130

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	Hacer la suscripción y/o renovación a la base de datos de EL SERVER Y SCOPUS en consorcio con COLCIENCIAS y el MEN. Revista ACAC. Observatorio del Caribe y otros	5	Suscripción y/o sostenimiento a cuatro (4) bases de datos de instituciones o revistas nacionales e internacionales de investigación	Personal de apoyo de la Viceinvestigación y la División de Investigación	Oficina de la Vicerrectoría de Investigación y División de Investigación	\$ 231.658.240	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De suscripción o sostenimiento a bases realizadas /No. De De suscripción o sostenimiento a bases programadas
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, reconocimiento clasificación de semilleros grupos de investigación a nivel nacional e internacional.	División de Investigación	Capacitar, asesorar y acompañar en el registro de sistemas de investigación de la red SCIENTI, en CVLAC y GRUPLAC a los integrantes de Semilleros de Investigación y docentes miembros de grupos de la Universidad, dedicados a la Investigación.	6	Realizar una (1) convocatoria interna para avalar Grupos de Investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina de la División de Investigación y Centros de Investigación	\$ 0	Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De convocatorias realizadas /No. de convocatorias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Financiar las contrapartidas de los proyectos de investigación externos, concebidos a través de convenios o convenios institucionales	7	Financiar mínimo ocho (8) proyectos de investigación provenientes de convocatorias externas o convenios y contratos institucionales	Administrativos Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y Extensión y División de Investigación	\$ 350.000.000	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de proyectos financiados en calidad de contrapartida/No. de proyectos programados para financiar en calidad de contrapartida
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Diffundir y apoyar la participación de los grupos de investigación en la ejecución de convenios y contratos interadministrativos	8	Suscribir o continuar ejecutando mínimo dieciséis (16) convenios y contratos interinstitucionales	Administrativos Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y Extensión y División de Investigación	\$ 0	Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de convenios y contratos ejecutados/No. de convenios y contratos programados para ejecutar
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Financiar las actividades investigativas de los años sabáticos a desarrollar por docentes de carrera	9	Tramitar el desarrollo y ejecución de tres (3) años sabáticos de docentes de carrera.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y Extensión y División de Investigación	\$ 21.304.668	Vicerrector de Investigación y Director de la División de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de años sabáticos tramitados/No. de años sabáticos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	División de Investigación	Financiar el desarrollo de becas pasantías, provenientes de Convocatorias de Colciencias	10	Ejecutar cinco (5) becas pasantías de jóvenes investigadores e Innovadores	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Vicerrectoría de Investigación y Extensión y División de Investigación	\$ 9.276.960	Jefe de la División de Investigación y Coordinador de Semilleros de Investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de becas pasantías ejecutadas/No. becas pasantías programadas
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, Reconocimiento, clasificación de Semilleros y Grupos de Investigación a nivel Nacional e Internacional	Semilleros de Investigación	Desarrollar socializaciones del programa de semilleros de investigación y programa de jóvenes investigadores y sus beneficios por facultades	11	Desarrollar cuatro (4) eventos de socialización sobre la formación y creación de semilleros de investigación y postulación de jóvenes investigadores en convocatorias de Colciencias	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Sileteria	\$ 0	Coordinador de Semillero	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. eventos realizados /No. De eventos programados

10

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Semilleros de Investigación	Desarrollar eventos internos de capacitación con estudiantes miembros de semilleros de investigación	12	Desarrollar un (1) diplomado de investigación dirigido a los semilleros activos	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Sileteria	\$ 4.800.000	Coordinador de Semillero	ENERO-DICIEMBRE	anual	Diplomado realizado / diplomado programado
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Semilleros de Investigación	Desarrollar eventos internos de capacitación con estudiantes miembros de semilleros de investigación, grupos y jóvenes investigadores	13	Realizar un evento de Ciencia, Tecnología e Innovación en articulación con la división de investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Sileteria	\$ 15.000.000	Coordinador de Semillero	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. eventos realizados/ No. eventos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Semilleros de Investigación	Participar en los diferentes eventos de la redCOLSI u otras instituciones a nivel nacional e internacional	14	Participar mínimo con treinta (30) ponencias de estudiantes miembros de Semilleros de Investigación en eventos, Locales, Departamentales, Regionales, Nacionales e Internacionales.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Pendones y Computador Portatil	\$ 25.000.000	Coordinador de Semillero	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de ponencias presentadas en eventos / No. De ponencias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Semilleros de Investigación	Generar espacios para que los estudiantes puedan presentar proyectos de investigación para ser financiados por la Universidad Popular del Cesar	15	Realizar Una (1) Convocatoria interna para Financiar proyectos de Investigación de los semilleros de investigación adscritos a grupos de Investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Pendones y Computador Portatil	\$ 50.200.000	Coordinador de Semillero	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de convocatorias realizadas/ No. de convocatorias realizadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	Recopilar información de las experiencias de otras universidades publicas para la adecuación del estatuto de PI de la Universidad.	16	Formalizar el estatuto de Propiedad Intelectual de la Universidad	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina centro de investigación Oficina jurídica Computadores	\$ 10.000.000	Vicerecotor de Investigación Director CIDI Abogado UPC	ENERO-DICIEMBRE	anual	Estatuto Formalizado
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Publicar artículos en una revista científica, en la que se consignen avances y resultados de investigación de la facultad de Ingenierías.	17	Tremitar la publicación cuatro (4) artículos en revistas indexadas y cuatro (4) en la revista de ingeniería de la UPC provenientes de trabajos de investigación desarrollados en el CIDI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 4.000.000	Director (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de artículos tramitados para publicar/No. de artículos tramitados para publicar programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Consolidar la articulación entre los grupos y semilleros de investigación de investigación	18	Formular y participar con cuatro (4) proyectos de convocatorias de coliciencias y otras fuentes del SNCTI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador		Director (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De convocatorias realizadas/No. De convocatorias programadas

18

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Fortalecer las acciones de difusión de resultados de investigación e intercambio de experiencias investigativas.	19	Realizar un evento de Ciencia, Tecnología e Innovación de Ingeniería en articulación con la división de investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 15 000 000	Director del (CIDI)	ENERO- DICIEMBRE	anual	Evento realizado
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Fortalecer las actividades de investigación y academia a través de profesores visitantes	20	Consolidar la visita de dos (2) profesores visitantes en de alta trayectoria en investigación para fortalecer los Grupos de investigación de la facultad de ingeniería y ofrecer charla científicas a estudiantes de los diferentes programas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI, lab consultas industriales y Computador	\$ 6 000 000	Director del (CIDI)	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. de docentes visitantes realizados /No de docentes visitantes programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigación para el desarrollo de la Ingeniería (CIDI)	Fortalecer las acciones de difusión de resultados de investigación e intercambio de experiencias investigativas.	21	Participar con mínimo cinco (5) proyectos de investigación, en eventos reconocidos nacional o internacional	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 0	Director del (CIDI)	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. De participaciones en eventos con ponencias/No. De participaciones en eventos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	CISE	Fomentar la cultura investigativas entre los estudiantes y docentes de la facultad de FACE	22	Realizar un (1) evento de investigación	(3) Profesionales de Apoyo	TECNOLOGICO Y MATERIAL DE APOYO PAPELERIA	\$ 5 000 000	Director CISE	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. de Eventos realizados/No. de eventos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Estudios de Idiomas	Fortalecer las capacidades investigativas de los grupos y semilleros de investigación	23	Presentar dos (2) proyectos de investigación a convocatorias internas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina Dotada, Internet, Equipos Compuo, Papelería Insumos, Aula, Medios audiovisuales,		CEDI	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. De proyectos presentados/No. De proyectos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Estudios de Idiomas	Promover la visibilización del centro mediante actividades de extensión a la comunidad	24	Realizar dos (2) actividades que permitan a la comunidad académica conocer los procesos de internacionalización de la universidad	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina Dotada, Internet, Equipos Compuo, Papelería Insumos, Aula, Medios audiovisuales,		CEDI	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. De actividades realizadas/No. De actividades programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Organizar el VIII Encuentro Nodo Caribe- Internacional de la Red de Centro y Grupos de Investigación Jurídicos y Socio Jurídicos	25	Desarrollar un (1) Encuentro Nodo Caribe- Internacional de la Red de Centro y Grupos de Investigación Jurídicos y Socio Jurídicos	Administrativo Técnico Operativo y docentes investigadores	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	\$ 6 000 000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de Encuentros realizados /No. de Encuentros programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Gestionar la realización del II Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	26	Realizar un (1) Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	Administrativo Técnico Operativo y docentes investigadores	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	\$ 1 000 000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de Coloquios realizados /No. de Coloquios programados

19

10

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Apoyar la presentación de ponencias de trabajos de investigación en eventos nacionales e internacional	27	Presenar cinco (5) ponencias de trabajos de investigación en eventos nacionales e internacional	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de Investigación	\$3.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de ponencias presentadas/No. de ponencias programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Fortalecer los grupos y semilleros de investigación	28	Participar con un (1) proyecto en la convocatoria de Colciencias u otras fuentes del SNCTI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de Investigación		CEDISJ	1 AÑO	trimestral	N Convocatoria participadas / N convocatorias propuestas*100
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Fortalecer los grupos y semilleros de investigación	29	Participar con cuatro (4) proyectos en convocatoria propia para la financiación de proyectos de investigación que presenten los grupos y semilleros adscritos al centro.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador		CEDISJ	1 AÑO	trimestral	N Convocatoria participadas / N convocatorias propuestas*100 Crecimiento de participación en convocatorias= N proyectos presentados en el periodo actual - N proyectos presentados en el periodo anterior / N proyectos presentados en el periodo anterior
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Publicaciones de Revistas Digitales en proceso de indexación en los programas de Derecho y Sociología	30	Publicar una (1) Edición de Revistas Digitales en proceso de indexación en los programas de Derecho y Sociología	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador	\$10.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de Revistas Digitales publicadas /No. De Revistas Digitales programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Publicación de artículos en Revistas Indexadas	31	Publicar dos (2) artículos en Revistas Indexadas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador	\$2.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. De artículos publicados/No. de artículos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Gestionar la publicaciones de libros o compilaciones producto de Investigaciones Socio Juridicas avaladas por el CEDISJ	32	Apoyar la publicación de cuatro (4) libros o compilaciones con coedicionales nacionales e internacionales.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador	\$20.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de Libros o compilaciones publicados /No. De Libros o compilaciones programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Organizar un Seminario-taller de Actualización Docente para generar competencias pedagógicas en los docentes de los programas de Derecho y Sociología	33	Realizar dos (2) capacitaciones que incluyan Seminario-Taller de Actualización Docente y un Simposio sobre Investigación en Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Sileteria	\$4.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de Capacitaciones realizadas /No. de Capacitaciones programados

1

10

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Unidad Técnica de Gestión de Proyectos (UTGP-UPC)	Fortalecer las acciones de difusión de resultados de investigación e intercambio de experiencias investigativas	34	Ejecutar un (1) proyecto aprobado en la convocatoria interna de proyectos de investigación	Profesionales	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insuimos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		Unidad Técnica de Gestión de Proyectos (UTGP-UPC)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De proyectos ejecutados/No. De proyectos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Division de Estudios de Formación Avanzada	Aumentar la visibilidad de los resultados de investigaciones de posgrados	35	Realizar el trámite para la creación de una revista electrónica con las investigaciones de posgrado desarrolladas en posgrado	profesionales	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insuimos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		Division de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	Revista creada
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociológicas (CEDISJ)	Gestionar la realización del III Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	36	Realizar un (1) Coloquio Regional de Filosofía del Derecho, Filosofía Política y Filosofía Social	Administrativo Técnico Operativo y contratistas, docentes investigadores		10.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Coloquios realizados/No de Coloquios programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociológicas (CEDISJ)	Apoyar la presentación de ponencias de trabajos de investigación en eventos nacionales e internacionales	37	Presentar cinco (5) ponencias de trabajos de investigación en eventos nacionales e internacionales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de investigación	\$3.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de Ponencias presentadas/No. de ponencias programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociológicas (CEDISJ)	Fortalecer los grupos y semilleros de investigación	38	Participar con un (1) proyecto en la convocatoria de Colociencias u otras fuentes del SNCTI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficinas del CEDISJ y Sala de investigación	\$	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de proyectos presentados/No. de proyectos programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociológicas (CEDISJ)	Publicación de artículos en Revistas Indexadas	39	Presentar dos (2) proyectos de investigación en Convocatorias internas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CEDISJ y Computador	\$5.000.000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de artículos publicados/No. de artículos programados

10

INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Organizar un Seminario Taller de Actualización Docente para generar competencias pedagógicas en los docentes de los programas de Derecho y Sociología	40	Desarrollar un (1) Seminario-Taller Permanente para generar competencias pedagógicas en los docentes de los programas de Derecho y Sociología	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Silletería	\$4,000,000	CEDISJ	1 AÑO	Trimestral	No de Seminarios-Taller realizados/No de Seminarios Taller realizados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Publicaciones de Revistas Digitales en proceso de indexación en los programas de Derecho y Sociología	41	Publicar una (1) Edición de Revistas Digitales en proceso de indexación en los programas de Derecho y Sociología	Administrativo Técnico Operativo y contratistas		\$10,000,000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de revistas publicadas/No. de revistas programadas
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Gestionar la publicaciones de libros o compilaciones producto de Investigaciones Socio Juridicas avataadas por el CEDISJ	42	Apoyar la publicación de cuatro (4) libros o compilaciones con condiciones nacionales e internacionales.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas		\$40,000,000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No de libros publicados/No de libros programados
INVESTIGACION	Transferencia y endogenización de conocimiento a través de los Grupos de Investigación	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Participar en todas las reuniones y actividades programadas por el Nodo Cambio de centros y grupos de investigación Jurídicas y sociojurídicas.	43	Asistir a dos (2) capacitaciones programadas por el Nodo cambio del e Centros y Grupos de Investigación Jurídicas y Sociojurídicas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Computador Portatil	\$10,000,000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de asistencia a capacitaciones/No. de capacitaciones programadas
INVESTIGACION	Integración de Investigación-Academia	Centro de Investigaciones Sociojurídicas (CEDISJ)	Socializar avances académicos e investigativos con la comunidad académica a través de eventos participativos.	44	Realizar un (1) Simposio sobre Investigación en Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Silletería	\$10,000,000	CEDISJ	1 AÑO	trimestral	No. de Simposios realizados/No. de simposios programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración Investigación-Academia	Centro de Investigación para el desarrollo de la ingeniería (CIDI)	Fortalecer la articulación de los procesos académicos y de investigación a través del (CIDI)	45	Prestar servicios de laboratorio para el desarrollo de mínimo dieciséis (16) trabajos de grado y de investigación en la facultad de ingeniería	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 0	Director (CIDI)	ENERO-DICIEMBRE	anual	No.servicios prestados/No. de servicios programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación - academia	CISE	Realizar jornada de investigación	46	Realizar una (1) capacitación a los docentes de la Facultad de FACE, para incentivar y promover el desarrollo de las líneas de Investigación de cada programas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, dotado con Video Beam y Silletería	\$ 3,000,000	Director CISE División de investigación	ENERO-DICIEMBRE	anual	N° capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación - academia	Centro de Estudios de Idiomas	Reforzar las actividades académicas desde la proyección de la importancia de la investigación	47	Realizar un (1) evento de conmemoración del día del idioma en concurso con el programa de idiomas.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insuomos, Aula, Medios audiovisuales,		CEDI	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos realizados/No. De eventos programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación - academia	Centro de Estudios de Idiomas	Reforzar las actividades académicas desde la proyección de la importancia de la investigación	47	Realizar un (1) Proyecto de capacitación en inglés para la población vulnerable del CROMI, por parte de los docentes del CEDI	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insuomos, Aula, Medios audiovisuales,		CEDI	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de proyectos ejecutados/No. De proyectos programados

EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración de investigación - academia	Centro de Estudios de Idiomas	Apoyar las actividades complementarias a la labor académica investigativas	48	Realizar el XI foro del Lenguaje	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Auditorio, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales.	\$ 5.000.000	CEDI	ENERO-DICIEMBRE	anual	No de eventos ejecutados/No. De eventos programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	DIVISION DE EXTENSION Y EDUCACION CONTINUADA	Realizar los esfuerzos necesarios para la consolidación de la Alianza UEE (universidad empresa y estado) y generar espacios propios para la ejecución de programas y actividades de docencia, investigación y Extensión con alto impacto social	49	Ofrecer al menos un (1) programa de Extensión	(3) Profesionales de Apoyo	TECNOLOGICO Y MATERIAL DE APOYO PAPELERIA	\$ 5.000.000	Director de la División de Extensión y Educación Continuada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de programas de extensión ofrecidos / No. de programas de extensión programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	DIVISION DE EXTENSION Y EDUCACION CONTINUADA	Ampliación de la cobertura de los servicios de la División en articulación con la Vicerrectoría, jefaturas de departamento, la Unidad de Empeñamiento, Oficina de Egresados, Observatorio de Vida, Consultorio Jurídico y los Centros de Investigación	50	Desarrollar al menos dos (2) Programas en articulación	(3) Profesionales de Apoyo	TECNOLOGICO Y MATERIAL DE APOYO PAPELERIA	\$ 5.000.000	Director de la División de Extensión y Educación Continuada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de programas de extensión ofrecidos / No. de programas de extensión programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	Division de Estudios de Formación Avanzada	Colocar en funcionamiento la oferta académica de los programas que le fueron renovados los registros calificados	51	Abrir dos (2) cohortes del programa de Especialización en Epidemiología Abrir Cincuenta (50) Grupos virtuales del programa de la Especialización en Pedagogía Ambiental	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papelería		Division de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de Cohortes proyectadas/ No. de Cohortes programadas
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diversificación de la oferta académica	Division de Estudios de Formación Avanzada	Ofertar programas de especializaciones en Convenio con otras universidades	52	Iniciar 5 cohortes de las Especializaciones en Convenio con otras Universidades	(2) Profesionales de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papelería		Division de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de Grupos Virtuales realizados/No. de Grupos virtuales programados
EXCELENCIA ACADÉMICA	Diseñar e implementar el sistema de gestión de la calidad	Division de Estudios de Formación Avanzada	Hacer la gestión ante la oficina de sistemas para la integración de la página web de posgrados	53	Visibilizar el link de posgrados en la página web de la Universidad	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papelería		Division de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	Link visible en la página web UPC
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar la estructura que facilite los procesos de acreditación	Division de Estudios de Formación Avanzada	Gestión de un (1) evento académico para egresados de posgrados	54	Desarrollar el evento académico para egresados de posgrados	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papelería	\$ 6.000.000	Division de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de eventos desarrollados/No. de eventos programados

EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	Division de Estudios de Formación Avanzada	Estudio y elaboración de documentos maestros para nueva oferta académica	55	Presentar los documentos maestros ante las instancias académicas y administrativas de la Universidad para diez (10) nuevos programas académicos de postgrados	(1) Profesional de Apoyo	Tecnológico y material de apoyo papelería	\$ 40.000.000	Division de Estudios de Formación Avanzada	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de documentos maestros presentados/No. de documentos maestros programados
ORIENTACIÓN A LA COMUNIDAD	Conformación de proyectos socioeconómicos regionales	Unidad de emprendimiento	Realizar ferias empresariales y campañas publicitarias masivas para el refuerzo de la cultura emprendedora.	56	Realizar dos (2) ferias empresariales y convocatorias masivas a través de una campaña publicitaria en los estudiantes a partir de 8 semestre para difundir la importancia del emprendimiento	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, Material didáctico, stands, publicidad, Audiovisual entre otros	\$ 40.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento	ENERO-DICIEMBRE	Anual	No. de Ferias realizadas / No. de ferias programadas
ORIENTACIÓN A LA COMUNIDAD	Desarrollo de relaciones empresariales y Académicas a los proyectos empresariales	Unidad de emprendimiento	Fortalecer las capacidades emprendedoras de la comunidad upeçista.	57	Sensibilizar a dos mil (2000) personas entre investigadores, estudiantes, egresados y comunidad Académica, microempresarias y juntas de acciones comunales con el objetivo de identificar ideas de negocios tendientes a convertirse en ideas negocios o unidades productivas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, Material didáctico, publicidad, Audiovisual entre otros	\$ 5.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	Anual	No. de personas sensibilizadas/ No. Personas programadas a capacitar
ORIENTACIÓN A LA COMUNIDAD	Conformación de proyectos socioeconómicos regionales	Unidad de emprendimiento	Concretar en ideas y planes de negocio las actividades de difusión y capacitación realizadas.	58	Tener radicados cien (100) ideas innovadoras y planes de negocio surgidos como resultado de las convocatorias para la identificación del potencial de innovación y creatividad de estudiantes y egresados.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, Material didáctico, publicidad, Audiovisual entre otros	\$ 1.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	Anual	No. ideas innovadoras y planes de negocios realizados / No. De ideas innovadoras y planes de negocios programados
ORIENTACIÓN A LA COMUNIDAD	Conformación de proyectos socioeconómicos municipales.	Unidad de emprendimiento	Afianzar la cultura de emprendimiento a través de la materialización de planes de negocios al fondo emprender	59	Presentar ocho (8) proyectos al fondo emprender para la creación de nuevas Empresas	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador		Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO-DICIEMBRE	Anual	No. proyectos presentados al FE / No. de proyectos programados
ORIENTACIÓN A LA COMUNIDAD	Conformación de proyectos socioeconómicos municipales.	CISE	Generación de las estadísticas sociales del Departamento del Cesar	60	Realizar cuatro (4) capítulos de las estadísticas sociales del Departamento del Cesar, distribuidos de la siguiente forma: A) Población y demografía. B) Pobreza y calidad de vida. C) Empleo. D) Distribución del ingreso	(3) Profesionales de Apoyo	Oficina del CISE Y Computador Portatil	\$ 0	Director CISE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. de capítulos estadísticos realizados/No. de capítulos estadísticos proyectados

10

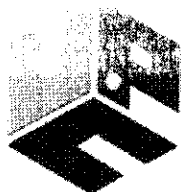
ORIENTACIÓN A LA COMUNIDAD	Diseño de Programas de Formación Continua	DIVISION DE EXTENSION Y EDUCACION CONTINUADA	Revisar, incentivar y promover el fortalecimiento, alianzas estratégicas en años anteriores y dar continuidad a las mas productivas	61	Renovar y/o suscribir un (1) convenio interadministrativo	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina de la Vicerrectoria de investigación y Extension	\$ 0	Director de la División de Extensión y Educación Continuada	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. De convenios renovados y/o suscritos/ No. de convenios renovados y/o suscritos proyectados
ORIENTACIÓN A LA COMUNIDAD	Identificar y establecer escenarios propicios para lograr un ambiente de cooperación y complementariedad con todos los actores de la Región, orientados a dinamizar procesos de desarrollo humano integral y sostenible	Division de Estudios de Formación Avanzada	Realizar extensión a la comunidad a través de los programas de posgrado	62	Realizar una práctica comunitaria en epidemiología	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte		Division de Estudios de Formación Avanzada	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. De jornada realizadas/ No. De jornadas programadas
UNIVERSIDAD- EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION, DIVISION DE EXTENSION Y CIDI	Aumentar la visibilidad del centro de investigación ante la comunidad universitaria y el sector empresarial.	63	Colocar en funcionamiento la pagina web de CIDI con todos los servicios.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 2.000.000	Director del (CIDI)	ENERO- DICIEMBRE	anual	Página web del CIDI funcionando
UNIVERSIDAD- EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION, DIVISION DE EXTENSION Y CIDI	Realizar actividades de investigación en articulación con entidades gubernamentales y/o no gubernamentales respondiendo a necesidades puntuales identificadas.	64	Gestionar la firma de un nuevo convenio o contrato para desarrollar actividades de investigación	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina del CIDI y Computador	\$ 1.000.000	Director del (CIDI)	ENERO- DICIEMBRE	anual	No. convenios o contratos firmados/ No. convenios o contratos programados
UNIVERSIDAD- EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	Unidad de emprendimiento	Fomentar la culture de emprendimiento entre la comunidad educativa de la UPC	65	Realizar (80) eventos de socialización (charlas, foros, talleres)	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, papelería en general, material didáctico	\$ 3.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento	ENERO- DICIEMBRE	Anual	No. eventos realizados / No. eventos programados
UNIVERSIDAD- EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	Unidad de emprendimiento	Aumentar la visibilidad de la unidad de emprendimiento y los emprendedores upequista	66	Gestionar la firma de un (1) convenio y/o contratos de acompañamiento con entidades publicas y/o privadas Realizar un (1) foro con empresarios, para la determinación de acompañamiento y fortalecimiento empresarial	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador Folletos, tarjetas, volantes, pendones, Material didáctico, stands, publicidad, entre otros	\$ 2.000.000	Coordinador Unidad de emprendimiento	ENERO- DICIEMBRE	Anual	No. de Convenios firmados / No. de convenios programados
UNIVERSIDAD- EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	Unidad de emprendimiento			Realizar dos (2) visitas de seguimiento a empresas creadas a través del fondo emprendier.	Administrativo Técnico Operativo y contratistas	Oficina y Computador ayudas audiovisuales, entre otros	\$ 500.000	Coordinador Unidad de emprendimiento y equipo de trabajo	ENERO- DICIEMBRE	Anual	No. visitas realizados / No. Visitas proyectadas

11

UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Virtualizar los servicios del CEMPRE a través de la Pagina web institucional	73	Crear un link al interior de la página web institucional para ofrecer servicios e interactuar con estudiantes de pregrado y egresados	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte	CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	Link creado en la pagina web institucional
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Realizar Diplomados de actualización con opción de grado para los programas de la Facultad de FACE	74	Realizar dos (2) Diplomados	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte	CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De Diplomados realizados/No. de Diplomados programados
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Socializar el programa de prácticas curriculares y profesionales del programa de Comercio Internacional en las Ciudades capitales de la Región Caribe donde existan actividades de Comercio Internacional	75	Realizar dos (2) socializaciones	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte	CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	No. De socializaciones realizadas/No. de socializaciones programadas
UNIVERSIDAD-EMPRESA	Desarrollo de relaciones empresariales y gremiales y vinculación a los proyectos empresariales	CEMPRE	Reactivar el área de asesorías y consultorías del CEMPRE	76	Presentar la propuesta de la reactivación del área, ante el Consejo de Facultad y Académico para su aprobación definitiva	Personal de apoyo del CEMPRE	Oficina Dotada, Internet, Equipos Computo, Papelería, Insumos, Aula, Medios audiovisuales, Transporte	CEMPRE	ENERO-DICIEMBRE	anual	Propuesta aprobada

10

[Firma]
Francisco Jose Garcia Payares
Vice Rector de Investigación y Extensión



Valledupar, 25 de Febrero de 2015

Doctor

BALDOMERO ROSADO QUINTERO

Jefe de Planeación y Desarrollo Universitario
Universidad Popular del Cesar

Cordial saludo,

Para los fines pertinentes, adjunto Plan de Acción de la Vicerrectoría Administrativa proyectado para la vigencia 2015.

Atentamente,



WILFRIDO GODOY RAMIREZ,
Vicerrector Administrativo

Recibido
26-02-2015
3:30 PM

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR												
PLAN DE ACCIÓN VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA												
REPRESENTANTE LEGAL: JESUALDO HERNANDEZ MORALES												
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN: VIGENCIA 2016												
MISIÓN: Formar profesionales integrados con excelencia académica, alto compromiso social y desarrollo humano científico, tecnológico, cultural y artístico para transformar la realidad de la región en la Promoción del Desarrollo Sostenible.												
VISIÓN: Ser la Universidad Libre de la Región Caribe colombiana reconocida por sus aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.												
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	N°	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	
						HUMANOS	FÍSICOS					FINANCIERO
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, RECURSOS HUMANOS	Capacitación personal administrativo de la Universidad Popular del Cesar, según Acuerdo 002 del 03 de abril de 2008	1	Capacitar y actualizar al personal administrativo en temas relacionados con el área el cual se encuentran adscritos.	Profesional especializado	Humanos y financieros	114.808.734	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO, COORDINADOR GRUPO GESTION DESARROLLO HUMANO	Febrero -diciembre	meses	No. De capacitaciones realizadas/No. de capacitaciones proyectadas
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, RECURSOS HUMANOS	Actualización y/o Modificación del Manual de Funciones y de Competencias laborales Universidad Popular del Cesar, de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1785 de 2014	2	Manual de Funciones y de Competencias Laborales Universidad Popular del Cesar modificado según lo establecido en el Decreto 1785 de 2014	profesionales especializados	Humanos	0	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO, COORDINADOR GRUPO GESTION DESARROLLO HUMANO	Febrero -diciembre	meses	Manual de funciones y de competencias laborales actualizado
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE ORGANIZACIÓN INTEGRAL	Secretaría General, Archivo y Corresponsabilidad y Oficina de Sistemas	Organizar y clasificar los Archivos de Gestión de la Universidad.	3	Lograr que los archivos de gestión de la universidad se encuentren organizados 100%	Profesional especializado		30.000.000	jefe oficina de archivo	enero-diciembre	año	Archivo General organizado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANÁLISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACIÓN, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Participación del equipo de Bienestar Institucional en el Pleno Nacional Institucional y demás eventos a nivel regional, nacional e internacional	4	Lograr la participación del equipo de Bienestar Institucional en los eventos programados a nivel nacional, regional e internacional	deportistas		14.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	No. Eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECURSOS-HUMANOS, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Programa de estímulo y preparación del personal administrativo y docentes próximo a pensionarse	5	Capacitar y preparar al personal administrativo y docente próximo a pensión, para que asuma su nuevo rol	90 pensionados	Humanos y financieros	6.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	No. De capacitaciones realizadas/ No. De capacitaciones programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANÁLISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACIÓN, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar los elementos, equipos, vestuarios, uniformes y medicamentos requeridos por cada una de las secciones adscritas a la división de Bienestar Institucional	6	Dotar la División de Bienestar Institucional y sus secciones de los equipos, elementos, materiales e insumos requeridos para su funcionamiento	Secciones de Bienestar	Financieros	233.211.311	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	Dotación recibida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Apoyar Proyecto Plan Padrino	7	Socializar y ejecutar el Plan Padrino el cual beneficiará a los estudiantes de estrato 1, 2 y 3	estudiantes beneficiados	Humanos y financieros	15.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	No. De estudiantes beneficiados/No. De estudiantes estrato 1, 2 y 3 inscritos
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto de estímulo a estudiante, docente y administrativo por su nivel de comportamiento académico, brindando oportunidad de participación en eventos a nivel regional y nacional	8	Brindar estímulos a los estudiantes universitario	Estudiantes, docentes y administrativos	Humanos y financieros	10.000.000	Division Bienestar Institucional	Febrero - diciembre	meses	Nº de estímulos entregados/ Nº de estudiantes, docentes y administrativos por beneficiar

Handwritten signature or mark.

10

2

OBJETIVOS ESTABLECIDOS	ACTIVIDADES	N°	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
				HUMANOS	FÍSICOS				
BIENESTAR INSTITUCIONAL	SECCIÓN UNIVERSITARIA	9	Brindar asistencia técnica, promoción y uso del tiempo libre a los estudiantes Universitarios	Comunidad universitaria	Humanos y financieros	División Bienestar Institucional	Febrero-Diciembre	meses	evento realizado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto Fodecepi/Prueba Saber Pro	10	Brindar a los estudiantes los instrumentos para la presentación de las pruebas Saber pro.	Estudiantes	Humanos y financieros	División Bienestar Institucional	Febrero-Diciembre	meses	No de estudiantes capacitados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto tienda universitaria	11	Brindar a los estudiantes la oportunidad de adquirir insumos que le permitan adquirir sentido de pertenencia y que le sean útiles para su vida universitaria.	Comunidad universitaria	Financieros	División Bienestar Institucional	Febrero-Diciembre	meses	Proyecto desarrollado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Brindar servicios especializados a la comunidad universitaria	12	Gestionar la suscripción de convenios con clínicas especializadas, droguerías, servicios de ambulancia que beneficien a la comunidad universitaria y contratar un laboratorio clínico.	Contratación de personal	Consultorios y clínicas	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	No. Convenios suscritos / No. De convenios proyectados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Realizar programas de atención promoción y prevención en salud que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.	13	Desarrollar programas de atención promoción y prevención en salud que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.	Comunidad universitaria	Auditorios , Consultorios, Corredores de la UPC	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	No. De jornadas programadas/ No. De participantes
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Realizar actividades en Salud Ocupacional que permitan la prevención de accidentes de trabajo enfermedades profesionales y manejar el ambiente laboral	14	Ejecutar el Programa de Salud Ocupacional.	Docentes y Administrativos	Auditorios, Espacios abiertos internos y externos.	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	No. actividades programadas/ No. Actividades realizadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Realizar actividades y programas tendientes a mejorar las condiciones físicas y ambientales de la UPC, para atender la población discapacitada	15	Implementar estrategias que permitan identificar y atender las necesidades de los discapacitados	Comunidad universitaria discapacitada	Rampas, Asesores, Adaptación de Computadores	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	No. Discapacitados identificados No. De Discapacitados beneficiados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Realizar actividades en los espacios amigables de capacitación, talleres, charlas, tertulias, foros y encuentros amigables y adaptación, integración y seguimiento a los programas de prevención al consumo de alcohol, droga y sexualidad	16	Lograr desarrollar el 80% de las actividades de promoción, prevención y atención del programa del espacio amigable en la UPC.	comunidad universitaria	Auditorios, salones y espacios abiertos	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	No. De capacitaciones, talleres, foros realizados/No. De capacitaciones talleres, foros programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	Realizar la feria de salud en coordinación con otras instituciones de educación superior, en el día y privacidad	17	Promoción y prevención de la salud de los estudiantes universitarios de las IES de la ciudad	Médicos, odontólogos enfermeras, auxiliares de enfermería estudiantes, especialistas	Consultorios (ambulatorio, suntuarios, taxidermología, vacuola.	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	Feria de la salud realizada

PROYECTO		ACTIVIDAD		OBJETIVOS		INDICADORES		RECURSOS		INDICADORES	
INSTITUCIONAL	DESEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	ASISTENCIA DE Brigadistas a Olimpíadas de Brigadas de Emergencia	Nº	ACTIVIDAD	RECURSOS	FINANCIERO	RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMA	UNIDAD DE TIEMPO	CLAVES DE RENDIMIENTO
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Asistencia de Brigadistas a Olimpíadas de Brigadas de Emergencia	18	Lograr la capacitación e integración de nuestros brigadistas con los brigadistas de otras instituciones	Brigadistas	6.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	Capacitaciones asistidas/capacitaciones programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar la semana sexual	19	Contribuir para que los estudiantes del primer semestre y de once grado de los colegios públicos y privados asuman conductas responsables	Médicos psicólogos y sacerdote	3.500.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales	Febrero-Diciembre	meses	Semana sexual realizada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Realización de torneos: intereses en las disciplinas de ajedrez, tenis de mesa, fútbol 7, fútbol, baloncesto, voleibol y fútbol de salón y rugby	20	Lograr la participación de la comunidad universitaria en los eventos programados	Comunidad estudiantil	\$ 15.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Febrero a Noviembre	meses	Número de eventos realizados/Nº. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Participar con los diferentes grupos deportivos de la institución en competencias que se presenten	21	Realización de dos olimpiadas deportivas interuniversitarias en nueve disciplinas deportivas en las ramas Ajedrez, Atletismo, Baloncesto, Capoeira, Fútbol 9, Microfútbol, Taekwondo, Tenis De Mesa, Softbol y Voleibol; más: y fem como son: Baloncesto, Fútbol sala, Softbol, y Ajedrez.	2 olimpiadas	\$ 20.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Enero a Diciembre	meses	No. De competencias asistidas/Nº. De competencias programadas para asistir
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Realizar torneos lúdicos recreo-deportivos que incentiven la práctica de la actividad física.	22	Realizar dos maratones de aeróbicos, dos jornadas de ciclismo, dos jornadas de integración en el parque universitario.	Canchas, parque la valenata	\$ 18.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Febrero a Noviembre	meses	No. De actividades realizadas/Nº. De actividades programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Gestionar la participación a las convocatorias del plano nacional de Bienestar Institucional y de los coordinadores de deportes asociados a ASCUN deportes costia y nacional.	23	Representar los valores de la Universidad en los eventos deportivos de competencia que sean organizados por Asocn Deportes en el país	Comunidad estudiantil	\$ 15.000.000	Sección Deportes y Recreación	De Enero a Diciembre	año	No. De convocatorias asistidas/Nº. De convocatorias programadas para asistir
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Participación activa en los eventos deportivos organizados por ASCUN	24	Representar los valores de la Universidad en los eventos deportivos de competencia que sean organizados por Asocn Deportes en el país	Comunidad estudiantil	\$ 100.000	Sección Deportes y Recreación	De Enero a Diciembre	año	No. De regionales asistidos/Nº. De regionales programados para asistir
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Participación de los grupos culturales, directores de grupos y profesional capacitado de cultura en eventos locales, Regionales y Nacionales de carácter competitivo, participativo e investigativo, organizado por ASCUN.	25	Proyectar la Imagen institucional a través de los grupos culturales	Financiero	60.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	No. De eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Participación de los grupos culturales, directores de grupos y profesional especializado de cultura en eventos locales, Regionales, Nacionales e internacionales.	26	Proyectar la Imagen institucional a través de los grupos culturales.	Financiero	40.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	No. De eventos asistidos/ No. De eventos programados

10

		RECURSOS		REACTIVABLE		TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
		HUMANOS	FISICOS	FINANCIERO	REACTIVABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Participación del grupo de Danzas Upari en encuentros por pareja.	Financiero	3.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	Nº De eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Adquisición de instrumentos musicales, elementos, herramientos, accesorios, equipos de oficina, equipo de comunicación para los grupos culturales: Coro, Vallenato, Orquesta, Cuerdas y Banda Papayera.	Financiero	12.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida /No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Realización del Tercer Encuentro de Teatro Pedagógico	Financieros.	3.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	Encuentro de teatro realizado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Vestuarios, elementos, implementos, maquiajes para los montajes, escenográfico teatro "La Carreta" y "Interuptus" para participar en los festivales, locales, Regionales, Nacionales e Internacionales.	Financiero, Logístico y Humano	10.000.000	Jefe Bienestar Institucional y Jefe de Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida /No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Participación de los grupos Vallenato, Cuerdas y Orquesta en encuentros musicales y conversatorios a nivel local, Regional y Nacional	Financiero	4.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	No. De eventos asistidos/ No. De eventos programados
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Elaboración de uniformes, sudaderas completas (suéter pantalón) para los grupos culturales de: Teatros la Carreta, Interuptus y Danzas	Financieros	6.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Elaboración de Camisetas tipo polo con logotipo bendado. Universidad Popular del Cesar y Sección de Cultura	Financieros	8.000.000	Sección Cultura	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Elaboración de Uniformes completos (Camisa y pantalón) de buena calidad, para los grupos Tambobanda y Banda Papayera	Financieros	6.000.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Elaboración de vestidos lili hombre y vestido baile el pailón para participar en el desfile de la Leyenda Vallenata	Financieros	4.400.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional	De enero a diciembre	año	N. de dotación recibida/No. de Dotación requerida
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Elaboración de la publicidad de mano para los grupos culturales	Financieros	5.000.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	Publicidad realizada
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Grabación de un CD de los grupos musicales: vallenato, orquesta y cuerdas	Financieros	20.000.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	año	Número de CD grabados/No. de CD solicitados

20

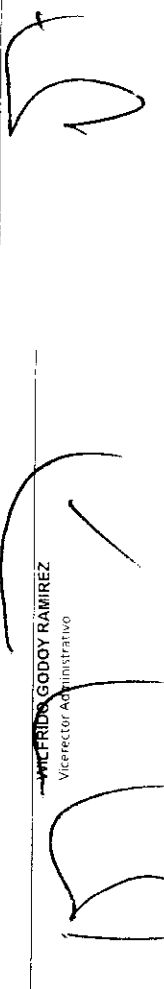
		REQUISITOS				RECURSOS			RECURSOS HUMANOS		RECURSOS MATERIALES		TIEMPO PROGRAMADO		INDICADORES DE RENDIMIENTO	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	38	Imagen institucional e inscribir a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	3.557.000	Rectoria, Vicerectoria Administrativa, Division Bienestar Institucional	De enero a diciembre	No. de Dotación recibida, N. de dotación requerida	año					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	39	Imagen institucional e inscribir a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	3.000.000	Bienestar Institucional, Sección de Cultura	De enero a diciembre	No. de Dotación recibida, N. de dotación requerida	año					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	40	Elaboración de brochures full color en propalote 200g plastificado ambas caras de 30cm de ancho x 18cm de alto, para el grupo de Teatro la Carreta	Integrantes de los grupos	Financieros	1.500.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	Brochures realizados	año					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	41	Realizar talleres de armonía y percusión para los integrantes de grupos culturales folclóricos, orquesta y cuerda.	Integrantes de los grupos	Financieros	4.000.000	Bienestar Institucional, Sección de Cultura	De enero a diciembre	No. De talleres realizados, No. De talleres programados	año					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	VICERRECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	42	Imagen institucional e inscribir a los integrantes de los grupos	Directores e integrantes de los grupos	Financieros	80.000.000	Rectoria, Vicerectoria Administrativa, Division Bienestar Institucional	De enero a diciembre	Adecuación realizada	año					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	43	Elaboración de carroza decorada alusiva al baile del plío, para participar en el desfile de la Leyenda Vallesana	Administrativos, docentes e integrantes de los grupos	Financieros	0	Rectoria, Vicerectoria Administrativa, Division Bienestar Institucional	abril	Carroza elaborada	meses					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACION, USO DEL TIEMPO LIBRE	Participación de los grupos culturales en la Semana Universitaria	44	Imagen institucional e inscribir a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	1.000.000	Sección de Cultura	De enero a diciembre	Publicidad realizada	año					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	45	Celebración día estudiante, día de la madre, día de la secretaria, día de la mujer, agudados.	Comunidad Upeccista	Audiciones, casas de recreación, Restaurantes.	90.000.000	Sección ayudas Sociales	Febrero - Diciembre	N.º de proyectos realizados, N.º de proyectos programados	meses					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y LAS SECCIONES ADSORITAS	46	Realizar actividades lúdicas con estudiantes, docentes y administrativos relacionados con el Buen Trato	Comunidad Upeccista	Salones de clases, corredores, auditorios, Cafetería.	\$ 6.000.000	Sección ayudas Sociales	Febrero, Mayo Agosto	No. De actividades realizadas, N.º De actividades programadas	meses					

10

DT

XP

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	N°	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FISICOS				
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, ACADEMICA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y LAS SECCIONES ADSCRITAS	Desarrollar e implementar el proyecto de permanencia y graduación en la Universidad Popular del Cesar acorde a lo estipulado en el marco del convenio suscrito con el Ministerio de Educación Nacional.	47	Establecer un programa que le brinde acompañamiento y seguimiento al estudiante y disminuir la deserción en todas las cortes de la Universidad.	Comunidad Upeccista	Salones de clases y auditorios.	Sección ayudas Sociales	De enero a diciembre	año	Cumplimiento del proyecto de las actividades propuestas en el convenio del Ministerio de Educación Nacional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y PSICORIENTACION	Capacitación grupo gestión juvenil a eventos locales, regionales y nacionales	48	Brindar capacitación a los estudiantes del grupo para mejorar su acción en los eventos	Estudiante grupo de gestión juvenil	Auditorios y espacios académicos	Sección ayudas Sociales	Febrero - Noviembre	meses	No De capacitaciones realizadas/ No De capacitaciones programadas
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y PSICORIENTACION	Programa Psiconsejería talleres, capacitación y adquisición de pruebas psicológicas	49	Atender a la comunidad universitaria	Comunidad estudiantil	Consultorio, corredores, zonas externas	Sección ayudas Sociales Capellan	Febrero - Noviembre	meses	No de pacientes atendidos/total estudiantes
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, LA PASTORAL SOCIAL UNIVERSITARIA	Realizar encuentros sociales, regionales, nacionales, retiros y relanzamiento de la Pastoral	50	Realizar conciertos penitencial, campaña navideña, jornada de integración, día del niño, semana por la paz, sacramento, semana por la vida	Comunidad Upeccista	oficina consultorio auditorios corredores U.P.C. barnes, menos favorecidos fuera de la ciudad de Valledupar.	Sección ayudas Sociales, Capellan	Febrero - Diciembre	meses	No de jornadas realizadas/ N. jornadas requeridas.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES Y TRABAJADORA SOCIAL	Proyectos especiales para madres cabezas de familia e docentes y funcionarios administrativos de planta.	51	Ofrecer a las madres cabeza administrativos, docentes y funcionarios de planta, cursos de manualidades	Estudiantes y Administrativos	oficina auditorios externos.	Division Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales, Trabajadora Social	Febrer - Diciembre	meses	No proyectos sociales ejecutados/ No proyectos sociales requeridos
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Vicerrectoria administrativa Division Bienestar Institucional, Ayudas Sociales y Trabajadora Social.	Inducción a la Vida Universitaria	52	Socialización de los servicios que ofrece la institución a través de la División de Bienestar Institucional para motivar a los estudiantes a adquirir el sentido de pertenencia.	Estudiantes	oficina auditorios externos.	Division Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales, Trabajadora Social	Febrero - Diciembre	meses	No de estudiantes asistentes a la inducción /N. de inducciones
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Celebración ceremonia de grado	53	Celebración de los grados de los estudiantes de todas las carreras de la institución	Estudiantes	Auditorios	Division Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales.	Febrero - Diciembre	meses	No de estudiantes graduados/ N. de ceremonia de grado
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Elaboración del Uniforme grupo gestión juvenil	54	Realización de los uniformes de los estudiantes pertenecientes a los grupos de gestión juvenil y pasabuzo social	Estudiantes	Financiero	Division Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales.	Febrero - Diciembre	meses	No. de Dataróm recibidas/ N. de indicación requerida



WILFRIDO GODOY RAMIREZ
 Vicerrector Administrativo



Valledupar, 23 de Febrero del 2015

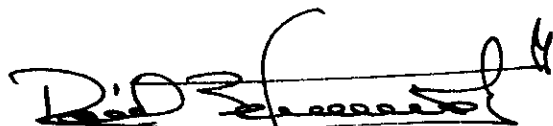
Doctor
BALDOMERO ROSADO QUINTERO
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Universitario
Universidad Popular del Cesar

X

Atento saludo,

Para los fines pertinentes, me permito enviarle en medio físico y magnético el Plan de Acción vigencia 2015 de esta Vicerrectoría.

Atentamente,


RAUL BERMUDEZ MARQUEZ
Vicerrector Académico

Anexo 23 folios
Medio magnético: planeación@unicesar.edu.co

P/Da 



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

REPRESENTANTE LEGAL: JESUALDO HERNANDEZ MIELLES
 PLAN DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
 PLAN DE DESARROLLO: VICERRECTORIA ACADEMICA
 PERIODO: 2006-2017
 MISION: Formar Personal Integral con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
 En el año 2018, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	METAS	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
			FINANCI	FINANCI				
IDENTIFICACION Y CONDUCTORIA DE LOS EGRESADOS A PROCESOS FORMATIVOS DE EDUCACION CONTINUA RECREATIVOS Y CULTURALES.	2006- ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA FACULTAD DE INGENIERIA JEFES DE DPTO	1	OFICINA DE EGRESADOS, VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANO Y JEFES DE DEPARTAMENTO	SALA DE INFORMATICA, AUDITORIO, COMPUTADORES, PAPELERIA	OFICINA DE EGRESADOS, VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANO Y JEFES DE DEPARTAMENTO	6 MESES	MESES	NUMERO DE ASISTENTES AL EVENTO (FORMATOS DE ASISTENCIA), MEMORIAS DEL EVENTO Y PUBLICACION
Mantenimiento de la afiliación de los programas de Ingeniería adscritos a la facultad a la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería - ACOFI, a través de la membresía y asistencia a eventos programados por esta asociación.	Mantenimiento de la afiliación de los programas de Ingeniería adscritos a la facultad a la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería - ACOFI, a través de la membresía y asistencia a eventos programados por esta asociación.	2	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Directores de docentes	Papelaria	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Directores de Dptos	9 MESES	MESES	Renovación de la membresía y asistencia a eventos.
Vinculación de docentes estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Directores de Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Electrónica.	3	Directores de Departamentos, Docentes y estudiantes de la facultad.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, etc	Decano y Directores de Departamentos de la facultad	Febrero a agosto de 2015	meses	Numero de asistentes al evento pagables - publicidad, etc.
INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas, Departamentos de Ingeniería Electrónica, Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería Agronomía e Ingeniería de Sistemas CERES - Codazzi.	4	Decana, Directores de los cuatro programas, Comités de autoevaluación de los programas	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	Decana, Directores de los cuatro programas, Coordinadora CERES - Codazzi, Comités de Autoevaluación de los programas	FEBRERO A JUNIO DE 2015	meses	No. de empleadores asistentes/ No. de empleadores invitados al evento.
INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Culminar la primera autoevaluación de los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental y Sanitaria	5	Comité de Autoevaluación de los programas, Directores de departamentos y decanatura ARCADIA.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc	Comité de Autoevaluación de los programas, Directores de departamentos y decanatura ARCADIA	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015	MESES	No. DE AUTOEVALUACIONES REALIZADAS/ No. DE AUTOEVALUACIONES PROYECTADAS
Diversificación de la oferta académica	Elaborar la propuesta para ofrecer los programas Técnicos y Tecnológicos, con enfoque por competencias el área de Informática para el CERES - Codazzi.	6	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA CERES - CODAZZI	PAPELERIA	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y CERES CODAZZI	FEBRERO A JUNIO DE 2015	MESES	No. DE PROPUESTAS REALIZADAS/ No. DE PROPUESTAS PROYECTADAS

10



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

REPRESENTANTE LEGAL:

PLAN DE ACCIÓN:

PLAN DE DESARROLLO:

VISION:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2008-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

2006-2017

Format. Personae integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Region en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	META	REQUISITOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMAL	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	
					HUMANOS	FINANCI					
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y COORDINACIÓN CERES - CODAZZI	7 Atender visita de Parais del Ministerio de Educación Nacional para la revisión de condiciones mínimas de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.	Obtención del Registro calificado de los programas Técnico Profesional de procesos Agroindustriales de Alimentos, Tecnología en Gestos de la Producción Agroindustrial, Técnico Profesional en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Control de Sistemas Electromecánicos para el CERES - Codazzi.	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y COORDINACIÓN DEL CERES - CODAZZI	3.000.000	SALA DE JUNTAS, CAFE PAPELERIA Y REFRIGERIOS.	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y CERES CODAZZI	FEBRERO A JUNIO DE 2015	MESES	No. DE REGISTROS DEBIDOS/ No. DE PROGRAMAS PRESENTADOS.
EXCELENCIA ACADEMICA	Diversificación de la oferta académica	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y DEPARTAMENTOS ADSCRITOS A LA FACULTAD	8 ESPECIALIZACIONES EN LAS AREAS DE INGENIERIA DE LA FACULTAD, COMUNICACIONES AUTOMATIZACION Y CONTROL, INGENIERIA DE SOFTWARE CALIDAD Y PRODUCCION EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA	PRESENTAR ANTE EL CONSEJO ACADEMICO LOS RESPECTIVOS ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA Y DIRECCIONES DE DEPARTAMENTO DE INGENIERIA ELECTRONICA, INGENIERIA DE SISTEMAS, INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	3.000.000	PAPELERIA	VICERRECTORIA ACADEMICA, DECANATURA	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015	MESES	No. DE PROGRAMAS CULMINADAS/ No. DE PROGRAMAS PROYECTADAS
EXCELENCIA ACADEMICA	Integración Investigación Académica	TODOS LOS DEPARTAMENTOS ADSCRITOS A LA FACULTAD DE INGENIERIA, VICERRECTORIA ACADEMICA	9 REALIZACIÓN DE LA PRIMERA Y SEGUNDA JORNADA TECNOLÓGICA	PRESENTACION DE PROYECTOS ACADEMICOS AL FINAL DE CADA PERIODO	DIRECTORES DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACION, DIRECTORES DE DPTO. CODMITE CURRICULAR DE LA FACULTAD.	3.000.000	SONIDO, AUDITORIO, LABORATORIOS.	DIRECTORES DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACION, DIRECTORES DE DPTO. DOCENTES	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015.	MESES	No. eventos realizados / No. de eventos proyectados.
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Facultad de Ciencias Básicas y de la Educación	10 Conformación de mesas de trabajo para consolidar el Proyecto Educativo de la Facultad (PEF)	Elaborar el Proyecto Educativo de la Facultad de Ciencias Básicas y de la Educación.	Decanatura de Educación Departamentos adscritos a la Facultad. Docentes y estudiantes comunidad académica en General	\$ 3.000.000,00	Sala de juntas, computador, impresora, copias, café	Decano Facultad Ciencias Básicas y de la Educación	febrero a Diciembre	1 año	Documento terminado que contenga el Proyecto Educativo de la Facultad
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Física	11 Reunión con los Rectores de las Instituciones Educativas del Municipio	Aplicar instrumento que permita determinar fortalezas y debilidades de la Licenciatura en Matemáticas y Física	Director Departamento Física. Rectores Instituciones Educativas	\$ 400.000,00	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, refrigerio, mesas, copias, silletería, mantelería, etc.	Directores Departamento de Física	febrero a Diciembre	1 año	Documento terminado que contenga el proceso de Autoevaluación con miras a la acreditación de la Licenciatura de Matemáticas y Física
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Física	12 Primera Autoevaluación con fines de renovación del Registro Calificado del programa de Licenciatura en Matemáticas y Física	Elaborar los documentos que condensen los procesos de Autoevaluación para Renovación del Registro Calificado de la Licenciatura en Matemáticas y Física	Director Departamento Física Comité de Autoevaluación	\$ 1.000.000,00	Computador, Impresora, copias	Directores Departamento de Física, Matemáticas y Estadística y Pedagogía	febrero a Diciembre	1 año	Documento terminado que contenga el proceso de Autoevaluación con miras a la renovación del Registro Calificado de la Licenciatura de Matemáticas y Física

X

99

8



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

JESUALDO HERNANDEZ MIELLES

VICERRECTORIA ACADEMICA

Código

Formato Personales Integrates con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento. En el año 2018, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

2031

2032

2033

2034

2035

2036

2037

2038

2039

2040

2041

2042

2043

2044

2045

2046

2047

2048

2049

2050

2051

2052

2053

2054

2055

2056

2057

2058

2059

2060

2061

2062

2063

2064

2065

2066

2067

2068

2069

2070

2071

2072

REPRESENTANTE LEGAL:

PLAN DE DESARROLLO:

VISION:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

ESTRATEGIAS

AREAS INVALORADAS

ACTIVIDADES

NO

MBTA

HUMANOS

REQUISITOS

FINANCI

RESPONSABLE

TIEMPO PROMEDIO

UNIDAD DE TIEMPO

INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

EXCELENCIA ACADEMICA

11

7

XS



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

REPRESENTANTE LEGAL: PLAN DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
 PLAN DE DESARROLLO: JESUALD HERNANDEZ MIELES
 VICERRECTORIA ACADÉMICA

MISIÓN: Formar Personas integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
 VISIÓN: En el año 2016 ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLOCADAS	ACTIVIDADES	NO.	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMAL	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE ASESORAMIENTO
						HUMANOS	FINANCI				
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directoras de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Coordinación de posgrados, ARCADIA, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los programas	Cumplimiento de acciones incluidas para el primer año en los Planes de mejoramiento producidos de la Autoevaluación de cada programa y producto de la Autoevaluación de la Relación Docente-Servicio, de acuerdo al tiempo programado, con fines de alcanzar la Reacreditación del programa de Enfermería y la Acreditación por alta calidad de los programas de Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, posgrado de sistema de calidad y auditoría de los servicios de salud	19	Presentar el Documento maestro del programa de Enfermería para efectos de reacreditación y remisión al CONACES antes de finalizar el periodo de 2015, así mismo los informes de la primera autoevaluación con miras a la Acreditación por alta calidad de los programas de Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, posgrado de sistema de calidad y auditoría de los servicios de salud	Decanatura de la Facultad, Directoras coordinadora de posgrados, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los tres programas	Papelera, equipos informáticos, Drappers, Tinta	Decanatura de la Facultad, Directoras de los tres programas, coordinadora de posgrados, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los tres programas	Febrero a noviembre de 2015	10 meses	Documento terminado del informe maestro del programa de Enfermería con fines de Reacreditación y los informes de Autoevaluación de Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, posgrado de sistema de calidad y auditoría de los servicios de salud
EXCELENCIA ACADÉMICA	ASEGURAR CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE CALIDAD EN LO RELACIONADO CON EL FACTOR MISIÓN, PROYECTO INSTITUCIONAL Y PROYECTOS EDUCATIVOS DE CADA PROGRAMA	directores de departamento coordinadora de posgrados y comités de autoevaluación de cada programa	realizar de jornadas de socialización a estudiantes docentes, administrativos y egresados de la misión, PEI y PEP de cada programa	20	socialización al 100% de la comunidad académico-administrativa de cada programa	directores de departamento coordinadora de posgrados y comités de autoevaluación de cada programa	Papelera, equipos informáticos, Drappers, Tinta Brochures.	directores de departamento, coordinadora de posgrados y comités de autoevaluación de cada programa	Febrero a noviembre de 2015	10 meses	numero de eventos realizados al total de estudiantes, docentes y administrativos de cada programa
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directoras de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Coordinación de posgrados, ARCADIA, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los programas	Realizar el proceso de Autoevaluación con miras a la obtención de la reacreditación del programa de enfermería y a la acreditación de alta calidad de los programas de instrumentación Quirúrgica, Microbiología, posgrado de sistema de calidad y auditoría de los servicios de salud	21	entrega y aprobación por parte del comité curricular y el consejo de facultad del primer informe de autoevaluación con miras a reacreditación de programa de enfermería y la acreditación de alta calidad de los programas de instrumentación Quirúrgica, Microbiología, posgrado de sistema de calidad y auditoría de los servicios de salud	Consejo de facultad, Decanatura de Salud Directoras Departamentos de Salud, Coordinadora de Posgrados en Salud, Comité de Autoevaluación de la Facultad de Salud y ARCADIA	Papelera, equipos informáticos, Drappers, Tinta	Decanatura de Salud, Directora Departamento de Enfermería, Coordinadora de Posgrados en Salud, Comité de Autoevaluación de la Facultad de Salud y ARCADIA	Febrero a noviembre de 2015	10 meses	Documentos de informe de autoevaluación terminados y aprobados por comité curricular y el consejo de facultad.
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, y coordinación de posgrados	III Encuentro de Empleadores de la Facultad de Salud (pregrado y posgrado)	22	Integrar al sector productivo que emplea a los Egresados de los programas, con el fin de conocer el impacto y las fortalezas de nuestros graduados	Decana, Directoras de los tres Programas coordinadora de posgrados en salud y comité organizador.	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	Decana, Directoras de los tres Programas, coordinadora de posgrados en salud y comité organizador.	primer semestre 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 24 de abril de 2015)	4 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia), Relatorias, memorias, evidencia fotográfica
EXCELENCIA ACADÉMICA	creación de espacios de integración, estímulos y reconocimiento de los egresados facilitando la participación en el desarrollo del proyecto educativo de cada programa	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica, Microbiología, y coordinación de posgrados	III Encuentro de egresados de la facultad de salud	23	integrar a los egresados, brindando estímulos y reconocimiento, facilitando la participación en el desarrollo del proyecto educativo de cada programa	Decana, Directoras de los tres Programas coordinadora de posgrados en salud y comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	Decana, Directoras de los tres Programas, coordinadora de posgrados en salud y comité organizador.	Febrero a agosto de 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 28 de agosto de 2015)	6 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia), Relatorias, memorias, evidencia fotográfica

17



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

REPRESENTANTE LEGAL:
PLAN DE ACCIÓN:
PLAN DE DESARROLLO:

MISION:
VISION:

2006-2017 Período 2015 Código

Formas Personales Integradas con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016 ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	NO.	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FINANCI				
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directoras de los tres departamentos coordinadora de posgrados Docentes y Estudiantes	Jornada Científica de Actualización en Salud	24	Actualizar los estamentos de la facultad ciencias de la salud con temáticas comunes relacionadas con el quehacer profesional.	Directoras de los Departamentos de Enfermería Quirúrgica y Microbiología, Docentes, estudiantes.	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	Directoras de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Docentes, estudiantes	primer semestre de 2015 (Evento a desarrollar el viernes 10 de abril de 2015)	4 meses	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, memorias etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directora departamento de Enfermería, Docentes y Estudiantes	Jornada Científica y cultural de Actualización del programa de Enfermería, en el marco de la celebración del Día del Enfermero	25	Actualizar los estamentos del programa de Enfermería con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional	Directora del Departamento de Enfermería, Docentes, estudiantes, comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	Directora del Departamento de Enfermería, Docentes, estudiantes, comité organizador	Febrero a mayo de 2014, (Evento a desarrollar el Lunes 12 de mayo de 2015)	3 meses	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, memorias etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directora departamento de Microbiología, Docentes, Asociación de Estudiantes y Centro de estudios de Microbiología ACEMI-UPC.	Simpósio de Microbiología y Biología, en el marco de la celebración del Día del Microbiólogo	26	Actualizar los estamentos del programa de Microbiología con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional	Directora del Departamento de Microbiología, Docentes, Asociación de estudiantes y Centro de estudios ACEMI-UPC, comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad etc.	Directora del Departamento de Microbiología, Docentes, Asociación de estudiantes y Centro de estudios ACEMI-UPC, comité organizador	Febrero a septiembre de 2014, (Evento a desarrollar el miércoles 17 de septiembre de 2015)	7 meses	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, memorias etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directora departamento de Instrumentación Quirúrgica, Comité de Autoevaluación y Acreditación del programa	XV Jornada Científica y cultural de Actualización del programa de Instrumentación Quirúrgica en el marco de la celebración del Día del Instrumentador	27	Actualizar los estamentos del programa de Instrumentación Quirúrgica con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional.	Directora del Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes del programa de Instrumentación Quirúrgica, comité organizador	Papelera, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	Directora del Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes del programa de Instrumentación Quirúrgica, comité organizador	Febrero a Octubre de 2014 (Evento a desarrollar el viernes 23 de octubre de 2015)	8 meses	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, etc
EXCELENCIA ACADÉMICA	Mantenimiento de las afiliaciones de los Programas de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología a través de membrías a las Asociaciones y/o Colegios responsables del direccionamiento político, académico de las profesiones a nivel nacional.	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directoras de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología	Mantenimiento de las afiliaciones de los Programas de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología a través de membrías a las Asociaciones y/o Colegios responsables del direccionamiento político, académico de las profesiones a nivel nacional.	28	Mantener los vínculos y relaciones con las escuelas de las profesiones	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directoras de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología	ECO solicitando el pago de las membrías y facturas de cobro	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directoras de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología.	Abril y mayo de 2015	1 mes	Renovación de la membresía



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

REPRESENTANTE LEGAL:
PLAN DE DESARROLLO:

2008-2017

2015

Código

JESUALDO HERNANDEZ MIELES

VICERRECTORIA ACADÉMICA

Formar Personas Integradas con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento. En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	No.	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAM.	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FINANCI.				
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales, Comité de Internacionalización de la Facultad de Salud	El Jornada de Internacionalización de la Facultad Ciencias de la Salud	29	Dar cumplimiento a la Internacionalización como Indicador de calidad, e indicador de visibilidad y movilidad de los programas a nivel global	Decana, Directoras Programas, Comité de Internacionalización de la Facultad y Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales.	Papereria, equipos Informáticos, Tinta Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad etc	Decana, Directoras Programas, Comité de Internacionalización de la Facultad y Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 20 de noviembre de 2015)	9 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia, Relaciones, memorias, evidencias fotográficas)
EXCELENCIA ACADEMICA	ampliación de ofertas educativas de pre y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	decanatura de salud, departamento instrumentación quirúrgica, coordinadora de posgrados	especialización en administración en centrales de esterilización,	30	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papereria, equipos Informáticos, Drappers, Tinta Brochures	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados	septiembre - octubre 2015	8 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADEMICA	ampliación de ofertas educativas de pre y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	decanatura de salud, departamento Enfermería	programa de pregrado en salud ocupacional	31	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papereria, equipos Informáticos, Drappers, Tinta Brochures.	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados	oct-15	8 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADEMICA	ampliación de ofertas educativas de pre y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	decanatura de salud, departamento Enfermería, coordinadora de posgrados	especialización en salud del trabajo y seguridad industrial	32	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papereria, equipos Informáticos, Drappers, Tinta, Brochures	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados	oct-15	8 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADEMICA	ampliación de ofertas educativas de pre y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	decanatura de salud, departamento Enfermería, comité de autoevaluación	especialización en cuidado de enfermería al paciente oncológico	33	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papereria, equipos Informáticos, Drappers, Tinta, Brochures	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados	nov-15	9 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADEMICA	ampliación de ofertas educativas de pre y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	decanatura de salud, departamento Microbiología,	maestría en ciencias microbiológicas,	34	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	Decana, Directoras Programas, Coordinadora de Posgrados	Papereria, equipos Informáticos, Drappers, Tinta, Brochures	Decana, Directoras Programas, coordinadora de posgrados	junio- agosto 2015	6 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP

77

X



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADEMICA

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	No.	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAM.	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE MEJORAMIENTO	
						FINANCIOS	FINANCI					
						FINANCIOS	FINANCI					
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Comite de Autoevaluacion del programa de Contaduria Publica Administracion de Empresas, comercio Internacional y economia, ARCADIA, Directores de los programas mencionados y comunidad academica general	Recibir la asesoria y evaluacion de un experto externo (Par amigos) y ARCADIA en procesos de acreditacion de los programas de Educacion superior	35	Elaboracion de la primera autoevaluacion con fines de acreditacion de los programas	Departamento de Comercio Internacional	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silleria, mantelera, etc.	2.000.000	Comite de Autoevaluacion del programa de Contaduria Publica Administracion de Empresas, comercio Internacional y economia, ARCADIA, Directores de los programas mencionados	II semestre del 2015	doce meses	Iniciacion del documento de la primera autoevaluacion con fines de acreditacion de los programas
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Facultad ciencias administrativas, contables y economicas, Directores de departamento programa economia, contaduria publica, comercio internacional y administracion de empresas	Realizacion de seminarios talleres, eventos dirigidos a integrar la comunidad academica de FACE (estudiantes, docentes)	36	Realizacion de ocho eventos academicos para la vigencia 2015	Decano y directores de departamentos	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silleria, mantelera, etc.	3.000.000	Decano y directores de departamentos	Enero - Diciembre	1 año	No. Eventos realizados/No. eventos propuestos
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de Economia, Departamento de Administracion, Dpto. de Contaduria y Dpto. de Comercio Internacional	Seguimiento de los planes de mejoramiento para los programas de Economia, Comercio Internacional, Contaduria y Administracion de empresas, a partir del proceso de autoevaluacion en las areas que requieren del mismo.	37	Documento plan de mejoramiento para los programas de Economia, Comercio Internacional, Contaduria y Administracion de Empresas a partir de los procesos de autoevaluacion	Directores Departamento de FACE	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silleria, mantelera, etc.	3.000.000	Directores Departamento de FACE	Enero - Diciembre	1 año	planes de mejoramiento elaborados/planes de mejoramiento propuestos
EXCELENCIA ACADEMICA	Vinculacion de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia academica	Vice. Academica, Bienestar Univ, Grupo de Gestion y miembros de la facultad de FACE	Jornada cientifica y cultural para celebrar el Dia del Contador, Dia del Administrador de Empresas, Dia del Economista, Dia del Comerciante internacional	38	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad academica de los Programas de FACE	Directores de Departamentos	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silleria, mantelera, etc.	8.000.000	Directores de Departamentos	Enero - Diciembre	año 2015	No. Jornadas realizadas/No. De Jornadas propuestas
EXCELENCIA ACADEMICA	Convocatoria de los egresados de cada uno de los programas de FACE a los procesos formativos de educacion continua recreativos y culturales	Decanatura De Ciencias Administrativas, Contables y Economicas, Departamento de Comercio Internacional, Dpto de Economia, Dpto de Contaduria y de Administracion de Empresas	Tercer encuentro de egresados del programa de Comercio Internacional y Contaduria y segundo encuentro de egresados para Economia y Administracion	39	Integrar a los graduados de cada uno de los programas de FACE para actualizar la base de datos y determinar el impacto de estos en el medio	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silleria, mantelera, etc.	10.000.000	Directores de Departamento de FACE y, Docentes	Febrero a Noviembre 2015	9 meses	Numero de asistentes al evento, memorias del evento, certificacion del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADEMICA	EVENTO ACADEMICO CULTURAL DE LANZAMIENTO DE LA INICIATIVA DE ACREDITACION DE LOS PROGRAMAS DE CONTADURIA, ADMINISTRACION DE EMPRESAS, COMERCIO	VICEACADEMICA, DECANATURA FACE, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO DOCENTES Y ARCADIA	JORNADA DE DIVULGACION ACADEMICO CULTURAL PARA SENSIBILIZAR A LOS ESTAMENTOS COMPROMETIDOS CON EL PROCESO DE ACREDITACION	40	FORTALECER LA INTEGRACION DE LOS ESTAMENTOS UNIVERSITARIOS EN TORNO AL PROCESO DE ACREDITACION	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silleria, mantelera, etc.	10.000.000	DECANO DIRECTORES DE DEPARTAMENTO, DOCENTES	ENERO- DICIEMBRE 2015	1 AÑO	Numero de participantes en el evento



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

JESUALDO HERNANDEZ MIELES

VICERRECTORIA ACADÉMICA

Código

2015

Período

2008-2017

Formar Percepciones integradas con Excelencia Académica que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Assegurar la inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016 ser la Universidad Líder de la Región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

MISIÓN:

VISION:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

EXCELENCIA ACADÉMICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ENTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROPUESTA	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	
					HUMANA	FINANCI					
EXCELENCIA ACADÉMICA	PARTICIPACION EN EVENTOS GREMIALES ASCOLFA, AFADEC D. U.A E JUNTA CENTRAL DE CONTADORES Y CONPIA	DEPARTAMENTOS DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS, CONTADURIA, COMERCIO INTERNACIONAL Y ECONOMIA	PARTICIPACION EN CONGRESOS Y ASAMBLEAS PROGRAMADAS ANUALMENTE	41	REPRESENTAR A LA COMUNIDAD ACADEMICA EN LOS EVENTOS GREMIALES	Directores de Departamento de FACE y Docentes	10,000,000	DIRECTORES DE DEPARTAMENTO DE FACE	ENERO- DICIEMBRE 2015	1AÑO	EVENTOS ASISTIDOS
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Decanatura de FACE, Directores de los Departamentos de Administración de Empresas, Contaduría, Comercio Internacional y Economía, Comités de Autoevaluación y Acreditación de los programas.	I Encuentro de Empleadores de la Facultad de FACE	42	Integrar al sector productivo que emplee a los Egresados de los cuatro programas, con el fin de conocer el impacto y las fortalezas de nuestros graduados.	Directores de Departamento de FACE y Docentes	10,000,000	Decano, Directores de los cuatro Programas, Comités de Autoevaluación de los programas, Coordinadores y Docentes de Prácticas.	Febrero a diciembre de 2015 (Evento a desarrollar el miércoles 28 de mayo de 2015)	10 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia) Relatorías, memorias.
EXCELENCIA ACADÉMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Departamento de administración, Contaduría, Comercio Internacional y economía	Formular y socializar el plan de mejoramiento con la comunidad académica de los programas de administración, Contaduría, Comercio Internacional y economía con fines de acreditación a partir del proceso de autoevaluación	43	Formular y Socializar el plan de mejoramiento.	Directores de Departamento de FACE y Docentes	10,000,000	Directores administración, Contaduría, Comercio Internacional y economía	Enero - Diciembre	1 año	Planes de mejoramiento socializados/planes de mejoramiento para socializar
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Decanatura de Ciencias de FACE, Directores de los cuatro departamentos, Docentes y Estudiantes	Jornada Científica de Actualización en FACE	44	Actualizar los estamentos de los programas de FACE con temáticas relacionadas con nuestro quehacer profesional.	Directores de Departamento de FACE y Docentes	10,000,000	Directores de los Departamentos de administración, Contaduría, Comercio Internacional, Docentes, Estudiantes.	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollar mes de octubre de 2015)	1 año	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, memorias, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Promoción de la cultura administrativa, contable y económica a los tenedores a través de la integración de Administrativos, Docentes y Estudiantes de la Universidad	Decanatura de Ciencias de FACE, Directores de los Departamentos de administración, Contaduría, economía	Evento Tenedores en el municipio de Valledupar	45	Propiciar en la sociedad productiva y empresarial la actividad administrativa, contable, Comercio Internacional y económica, involucrando a las demás facultades y dependencias institucionales en el caso de sociología, y derecho.	Directores de Departamento de FACE y Docentes	10,000,000	Directores de los Departamentos de administración de empresas, contaduría pública, Comercio Internacional y economía, Docentes y Estudiantes.	Febrero a junio de 2015 (Evento a desarrollar el mayo de 2015)	4 meses	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, etc.

X

77

7



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

JESUALDO HERNANDEZ MIELES

VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015

Período

Código

Forma: Personas integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.

En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RECURSOS		RESPONSABLES	TIEMPO PROGRAM.	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	
					HUMANA	FINANCI					
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de postgrado, Arca de Comité de autoevaluación y acreditación del programa	Realizar las actividades del Plan de mejoramiento, producto de la Autoevaluación del programa, con fines de avanzar el Registro calificado, o la Acreditación por alta calidad del programa de Licenciatura en Arte Folclore y Cultura	46	Desarrollar el Documento maestro del programa de programas de Licenciatura en Arte Folclore y Cultura para la renovación de su registro calificado y un primer informe con miras a la Acreditación por alta calidad del programa de Licenciatura en Arte Folclore y Cultura	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de postgrado, Arca de Comité de autoevaluación y acreditación del programa	Papelaria, equipos informáticos, Drappers, Tinta, Vicerrectoria Académica, Oficina de Arca de Comité de autoevaluación y acreditación del programa	20.000.000	marzo a noviembre de 2015	9 meses	Documento maestro e informes terminados con fines de renovación de registro y acreditación por alta calidad
EXCELENCIA ACADEMICA	ASEGURAR CUMPLIMIENTO DE ESTANDARES DE CALIDAD EN LO RELACIONADO CON EL FACTOR MISION, PROYECTO INSTITUCIONAL Y PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA	Departamentos de Arte y Folclore, Comité de autoevaluación, comité curricular, comité proyecto de grado del programa	realizar dos jornadas de socialización a estudiantes, docentes, administrativos y egresados de la misión, PEI y PEP del programa	47	socialización al 100% de la comunidad académica-administrativa del programa	Decano, Director de Departamento, Comité de autoevaluación, Comité Curricular, Comité proyecto de grado del programa	Papelaria, equipos informáticos, Drappers, Tinta, Brochures.	15.000.000	marzo a noviembre de 2015	9 meses	numero de eventos realizados al total de estudiantes, docentes y administrativos del programa
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION POR ALTA CALIDAD	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, Vicerrectoria académica	I Encuentro de la Facultad de Bellas Artes y I Encuentro del sector empresarial en Educación, Arte y Cultura	48	Integrar al sector productivo que emplea a los Egresados del programa, con el fin de conocer el impacto y las fortalezas de nuestros graduados.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, Vicerrectoria académica	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	5.000.000	segundo semestre 2015	4 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia), Reportajes, memorias, evidencia fotografica
EXCELENCIA ACADEMICA	Vinculación de docentes, estudiantes, egresados y administrativos a la excelencia académica	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, docentes, estudiantes y egresados	I Jornada de educación, emprendimiento y cultural del programa	49	Actualizar los estamentos del programa con temáticas relacionadas a nuestro quehacer profesional.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, docentes egresados	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	15.000.000	primer semestre de 2015	4 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia), Reportajes, memorias, plegables, etc.
EXCELENCIA ACADEMICA	INTEGRAR LA ESTRUCTURA QUE FACILITE LOS PROCESOS DE ACREDITACION	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Relaciones internacionales, Comité de autoevaluación y acreditación del programa	I Jornada de Internacionalización de la Facultad	50	Dar cumplimiento a la Internacionalización como indicador de calidad, e indicador de visibilidad y movilidad de los programas a nivel global.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, oficina de Relaciones internacionales, Comité de autoevaluación y acreditación del programa	Papelaria, equipos informáticos, Tinta Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	10.000.000	Marzo a noviembre de 2015	8 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia) Reportajes, memorias, evidencias fotograficas

27

Y



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

JESUALDO HERNANDEZ MIELES

VICERRECTORIA ACADÉMICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	META	REQUISITOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAM.	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
					HUMANOS	FINANCI.				
EXCELENCIA ACADEMICA	ampliación de ofertas educativas de pre y posgrados a través de la facultad de Bellas Artes	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Foliólor, oficina de Postgrado	Pregrado en música y programa en Gestión Cultural	ampliar la oferta educativa a nivel de pregrado y posgrados a través de la facultad ciencias de la salud	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Foliólor, oficina de Postgrado, Docentes	Papelaria, equipos informáticos, Drappers, Tinta, Brochures.	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Foliólor, oficina de Postgrado, Docentes	Marzo - Noviembre 2015	8 meses	documento maestro, estudio de factibilidad y PEP
EXCELENCIA ACADEMICA	Dotación de laboratorios de artes, recursos bibliográficos y suscripción a revistas indexadas	Vicerrectoria académica, Vicerrectoria administrativa, Decanatura y Dirección de Departamentos	adquisición de insumos para dotar los laboratorios, la biblioteca para cumplir con los requisitos exigidos de alta calidad académica	desarrollar los procesos académicos de investigación, internacionalización, creación y proyección social con alta calidad	Vicerrectoria académica, Vicerrectoria administrativa, Decanatura y Dirección de Departamentos	laboratorios de arte biblioteca y revistas indexadas	Vicerrectoria académica, Vicerrectoria administrativa, Decanatura y Dirección de Departamentos	marzo a Noviembre de 2015	8 meses	adquisición de los insumos, acondicionamiento de los laboratorios y biblioteca.
EXCELENCIA ACADEMICA	Convocatoria de los egresados de cada uno de los programas de Sociología y Derecho a los procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales	Decanatura Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Directores Departamento de Sociología y Derecho.	Quinto encuentro de egresados del programa de Sociología	Integrar a los graduados del programa de sociología con actividades académicas y culturales	Decano, Director de Departamento y Docentes	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería mantelera, etc	Directores de Departamento de y Docentes	junio a Diciembre 2015	6 meses	Numero de asistentes al evento, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADEMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Vice Académica, Bienestar Univ., Grupo de Gestión y miembros de la facultad de FACSOCIALES	Jornada científica y cultural para celebrar el Día del Abogado y el cuarto encuentro de egresados.	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica del programa de Derecho.	Decano y Director de Departamento	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería mantelera, etc.	Decano y Director de Departamento	Enero - junio	6 meses	Numero de asistentes al evento, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADEMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Vice Académica, Bienestar Univ., Grupo de Gestión y miembros de la facultad de FACSOCIALES	Jornada científica y cultural para celebrar el Día del Psicólogo	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de los Programas de FACSOCIALES	Directores de Departamentos	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería mantelera, etc.	Directores de Departamentos	Enero - Diciembre	11 meses	No Jornadas realizadas/No De Jornadas propuestas
EXCELENCIA ACADEMICA	Vinculación de docentes, estudiantes y egresados a la excelencia académica	Vice Académica, Bienestar Univ., Grupo de Gestión y miembros de la facultad de FACSOCIALES	Jornada científica y cultural para celebrar el Día del Sociólogo	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de los Programas de FACSOCIALES	Directores de Departamentos	Auditorio Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería mantelera, etc.	Directores de Departamentos	Enero - Diciembre	11 meses	Numero de asistentes al evento, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes

XS

7



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL:
PLAN DE ACCIÓN:
PLAN DE DESARROLLO:
MISION:
VISION:

2006-2017
Fomentar Personas Integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para asegurar la inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportas a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
VICERRECTORIA ACADÉMICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE REEMBUDO
					HUMANOS	FINANCI				
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integrar procesos formativos a través de encuentros de los diferentes programas a nivel nacional.	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Sociología	Asistencia de Docentes Egresados y estudiantes al Encuentro Nacional de Sociología	Participar activamente e interactuar con los estudiantes de la Región, en búsqueda de identificar y unificar criterios	Directora del programa de Sociología	Tiquetes terrestres e inscripción.	Directora del programa de Sociología	segundo semestre de 2014	4 meses	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Identificación y convocatoria de los egresados a procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Sociología	Asistencia de estudiantes y Docentes al Encuentro Regional de Estudiantes de Sociología	Participar activamente e interactuar con los estudiantes de la Región, en búsqueda de identificar y unificar criterios.	Directora del programa de Sociología	Tiquetes terrestres e inscripción.	Directora del programa de Sociología	segundo semestre de 2014	4 meses	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamento, Comité Curricular y de Autoevaluación de los programas de Derecho y Sociología	Revisión Curricular y actualización de los programas de Derecho y Sociología	Revisar el último documento que tiene implementado el nuevo currículo a fin de unificar situaciones específicas que vayan presentando, en el programa de Sociología entregar el documento definitivo de las modificaciones curriculares existentes	Comité Curricular y de Autoevaluación de los programas	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	Comité Curricular y de Autoevaluación de los programas	Febrero a Noviembre	9 meses	Documentos terminado con la actualización del currículo
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Derecho y Comité de Autoevaluación del programa	Actualizar el currículo dependiendo de los cambios que se presenten en los diferentes periodos.	Mantener la disposición de acuerdo a las circunstancias presentadas.	Directora del Departamento de Derecho, y Docentes Comité de Autoevaluación del programa	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	Directora del Departamento de Derecho, y Docentes Comité de Autoevaluación del programa	enero a diciembre	12 meses	Documento terminado que contenga el proceso de autoevaluación para la renovación del registro calificado
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Derecho y Comité de Autoevaluación del programa	Segundo Seminario permanente unificado de la Facultad de Derecho, ciencias Políticas y Sociales.	Integrar a los estudiantes y docentes de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, para intercambiar conocimientos, y fortalecer ambos programas	Directores de Departamento Docentes y estudiantes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes	febrero a Junio de 2015	6 meses	Numero de asistentes al evento memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes
EXCELENCIA ACADÉMICA	Rediseño curricular	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Derecho y Comité de Autoevaluación del programa	Tercer Seminario permanente unificado de la Facultad de Derecho, ciencias Políticas y Sociales	Integrar a los estudiantes y docentes de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, para intercambiar conocimientos, y fortalecer ambos programas	Directores de Departamento Docentes y estudiantes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	Directores de Departamento, Docentes y estudiantes	febrero a Junio de 2015	6 meses	Numero de asistentes al evento memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes

X

X



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL:
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:
PLAN DE DESARROLLO:

2006-2017
Período

2015

Código

MISIÓN:
VISIÓN:
Formar Personas Integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para asegurar la inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RESULTADO
					HUMANOS	FINANCI				
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes y estudiantes a la excelencia académica	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología	Realizar 3 encuentros y 2 Ferias de la Psicología	Integrar a los estudiantes y docentes en actividades que posibiliten la profundización en temas específicos del programa	69	Directora del Departamento, Docentes y estudiantes	Directora del Departamento y Docentes de asignaturas nucleares	febrero a noviembre de 2014	9 meses	Numero de asistentes y evidencias digitales.
EXCELENCIA ACADÉMICA	integración académica	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamento de Derecho, Psicología y Sociología, Comité de investigación de los programas	Realizar Congreso de inclusión e interculturalidad	Integrar la Universidad, docentes, estudiantes e instituciones representativas en temas de inclusión e interculturalidad	70	Decano, Directores de Departamentos y Docentes	Directora de Departamento, Coordinadora de inclusión y Docentes	Febrero a Mayo de 2015	4 meses	Numero de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Vinculación de docentes y estudiantes a la excelencia académica	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Directores de Departamento de Derecho, Psicología y Sociología, Comité de investigación de los programas	Realizar Encuentro de Investigación Municipio de Chiriguana	Fortalecer procesos de investigación y visibilizar el programa y la universidad.	71	Directores de Departamentos, Docentes y estudiantes de la facultad.	Decano y Directores de Departamentos de la facultad.	Julio a Septiembre de 2015	3 meses	Numero de ponencias y asistentes al evento, plegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Integración Académica	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología	Realizar Encuentro Internacional de Psicología	Integrar y actualizar a los miembros de la comunidad académica de Psicología	72	Director de Departamento y Comunidad	Director de Departamento y Docentes	Febrero a Julio de 2015	4 meses	Numero de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes.
EXCELENCIA ACADÉMICA	Identificación y convocatoria de procesos formativos de educación continua, recreativos y culturales	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología	Asistencia de estudiantes y Docentes al IV Congreso Internacional de Psicología COLPSIC-ASCOPAFPSI	Participar activamente e interactuar con Ponentes internacionales, psicólogos y estudiantes del País en búsqueda de identificar y unificar criterios	73	Directora del programa de Psicología, Docentes y estudiantes	Directora del programa de Psicología	segundo semestre de 2015	1 mes	Numero de asistentes al evento plegables, publicidad, etc.
EXCELENCIA ACADÉMICA	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Oficina Jurídica, Decanatura, CEMPRE, Departamento de Sociología	Gestionar convenios con el fin de vincular estudiantes de practicas	Cumplir con la realización de las pasantías como opción de grado de los estudiantes de Sociología	74	Oficina Jurídica Decanatura, CEMPRE, Departamento de Sociología	Decano, Directora de Departamento, Estudiantes y docentes	Septiembre- Diciembre	1 año	No Convenios adscritos realizados/No. eventos propuestos

27



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL: NOMBRE PLAN DE ACCIÓN: PLAN DE DESARROLLO: MISIÓN: VISIÓN:	2006-2017	Período	2015	Código	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE REQUERIMIENTO
					HUMANOS	FINANCI				
DESARROLLO DE ESTRATEGIAS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOUCRIDAS	ACTIVIDADES	Meta	RECURSOS	FINANCI	RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE REQUERIMIENTO
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Derecho Ciencias políticas y sociales, Directora de Departamento, Docentes y estudiantes de la Universidad, Comités de Extensión y Proyección Social, Secretaría de Salud municipal y Departamental, Secretarías de Cultura, Policía Nacional	VIII Jornada Por la Conservación de la Vida	75	Ponente, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5.000.000	Directora de Departamento, Docentes del Departamento de Psicología	Agosto y Septiembre de 2015	2 meses	Numero de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Facultad de derecho, ciencias Políticas y Sociales, Consultorio Jurídico	Fortalecimiento del servicio a través de las brigadas jurídicas en los diferentes barrios del municipio de Valledupar y extendido al municipio de Bosconia, Codazzi y otros	76	Transporte, Refrigenicos, papeleria, promoción divulgación radial	3.000.000	Decano, Directora de Departamento, Docentes, Asesores, Directora Consultorio Jurídico y estudiantes de prácticas.	Febrero a noviembre de 2014	9 meses	Proyecto de Extensión y Proyección social, copia de las entrevistas y procesos atendidos.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES, INTERACION CON OTROS SECTORES, EN ACTIVIDAD ACADÉMICA QUE APORTEN EN EL DESARROLLO DE LA EDUCACION LAS ARTES Y LA CULTURA	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclor, docentes, estudiantes, comunidad en general	Desarrollo de las actividades de extensión y proyección social, Arte, ludca y cultura, teatro didactico	77	Papeleria, sonido, transporte, logistica, medios de difusión, folios educativos, etc	6.000.000	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclor, Vicerrectoria Academica	Marzo a noviembre de 2015	8 meses	Evidencias fotograficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento. Xo
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	cultura de emprendimiento en los colegios oficiales 450 años etc, Decanatura de Ciencias de FACE, Directores departamentos de administración, contaduría, Comercio Internacional y economía, Comité de Extensión y Proyección Social de los tres programas.	Empoderamiento del area de emprendimiento, para la intervención de las necesidades de los barrios de la ciudad de valledupar	78	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, silleria, manteleria, etc	3.000.000	Decano, Directores de Departamento, Docentes del Comité de Extensión y proyección social y estudiantes de prácticas.	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollar: mes de octubre de 2015)	9 meses	Proyecto de Extensión y Proyección social, diagnostico empresarial y social de los barrios intervenidos 77



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELÉS
VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL:

PLAN DE DESARROLLO:

MISIÓN:

VISIÓN:

2015

Período

2006-2017

Femar Personas Integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
En el año 2018, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aperturas a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

Código

RECURSOS HUMANOS FINANCIOS

RESPONSABLE

TIEMPO PROGRAMADO

UNIDAD DE TIEMPO

INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO

ORIENTACION A LA COMUNIDAD

ESTRATEGIAS
DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES

AREAS INVOLUCRADAS
Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología. Docentes y estudiantes, comunidad académica en General

ACTIVIDADES
Desarrollo de los programas de Extensión y proyección social de los programas académicos de la Facultad (Riesgos, Trazañores, hipertensión, adulto mayor, brigada de emergencia, humanización en salud, prevención del uso y abuso de sustancias psicoactivas, intervención del programa de Microbiología en la ciudadela 450 años, Valedupar un ambiente DK.

79

Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.

Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas

3.000.000 por cada proyecto para un total de 24.000.000

Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas

Febrero a noviembre de 2015

Nueve meses

Evidencias fotográficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.

ORIENTACION A LA COMUNIDAD

ESTRATEGIAS
DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES

AREAS INVOLUCRADAS
Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología. Docentes y estudiantes, comunidad académica en General

ACTIVIDADES
muelleve america

80

Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.

Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.

5.000.000

Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Instrumentación y Microbiología, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.

27-mar-15

Nueve meses

Evidencias fotográficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes afiches y volantes de cada evento

ORIENTACION A LA COMUNIDAD

ESTRATEGIAS
DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES

AREAS INVOLUCRADAS
Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería. Docentes y estudiantes comunidad académica en General

ACTIVIDADES
seguridad vial

81

Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.

Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.

3.000.000 por cada proyecto para un total de 15.000.000

Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.

29-may-15

Nueve meses

Evidencias fotográficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes afiches y volantes de cada evento.

X

77

X



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS

JESUALDD HERNANDEZ MIELES

VICERRECTORIA ACADÉMICA

2015
 Formar Personas Integrales con Excelencia Académica que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
 En el año 2018, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMAL	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
					HUMANOS	FINANCI				
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes comunidad académica en General	ante ludica y cultura.	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papereria, sonido, transporte, logística, medios de difusión, folletos educativos, etc.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	30-oct-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes comunidad académica en General	ecoenfermería	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papereria, sonido, transporte, logística, medios de difusión, folletos educativos, etc.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	17-abr-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes comunidad académica en General	salud sexual y salud reproductiva	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	Papereria, sonido, transporte, logística, medios de difusión, folletos educativos, etc.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollan estas temáticas.	11-sep-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y volantes de cada evento.

X

77



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

2006-2017 **Período** 2015 **Código**

REPRESENTANTE LEGAL
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN: Formar Personas Integradas con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
PLAN DE DESARROLLO: En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.
VISION:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	No.	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAMADO	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FINANCI				
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamentos de Enfermería, Docentes y estudiantes comunidad académica en General	85	Promover la salud y prevenir enfermedades en las comunidades locales	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollen estas temáticas.	3.000.000 por cada proyecto para un total de 15.000.004	Papelaria, sonido transporte, logística medios de difusión, folletos educativos, etc.	Decanatura de Salud, Jefaturas de Departamento de Enfermería, Comité de Extensión y proyección social de la Facultad de Salud, Docentes del área de los semestres académicos relacionados con las asignaturas que desarrollen estas temáticas.	09-ect-15	Nueve meses	Evidencias fotográficas, listados de asistencias, encuestas de satisfacción de participantes, afiches y venetas de cada evento.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Secretaría de Salud municipal, Decanatura de Ciencias de la Salud Directivos, Docentes y estudiantes de los Tres programas, Comités de Extensión y Proyección Social	86	IV. Jornada de Promoción de VIH, una cultura de prevención y sexualidad sana	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social Docentes del área	5.000.000	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social, Docentes del área	Febrero a noviembre de 2015 (Evento a desarrollarse el viernes 27 de noviembre de 2015)	Nueve meses	Número de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes, publicidad del evento, evidencia fotográfica
ORIENTACION A LA CDMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Decanatura de Salud, Departamento de salud departamental y municipal, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	87	III. Jornada de Manos Limpias	Decanatura de Salud, Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes comunidad académica en General, comité organizador	5.000.000	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	Decanatura de Salud, Departamento de Instrumentación Quirúrgica, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General, comité organizador	Febrero a octubre de 2015 (Evento a desarrollarse el miércoles 16 de octubre de 2015)	Ocho meses	Número de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificaciones de asistencia, publicidad del evento
ORIENTACION A LA CDMUNIDAD	Interacción con otros sectores en actividades académicas que propendan por el desarrollo y la cualificación de la educación y la salud	Decanatura de Salud, secretaria de salud departamental y municipal, Docentes y estudiantes, comunidad académica en General	88	socialización de las guías para manejo de urgencias del ministerio de salud y protección social	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social Docentes del área, comité organizador	2.000.000	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	Secretaría de Salud Departamental y municipal, Decanatura de Salud, Comités de Extensión y proyección social, Docentes del área, comité organizador	Febrero de 2015 (Evento a desarrollarse el miércoles 13 de febrero de 2015)	1 mes	Número de asistentes al evento (formatos de asistencia), memorias del evento, certificaciones de asistencia, publicidad del evento, programa a desarrollar



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RECURSOS		RESPONSABLES	TIEMPO PROXIMAL	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE REFINESIMIENTO	
					HUMANOS	FINANCI					
ORIENTACION A LA CDMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Departamento de lenguas modernas, Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente, Dpto. de Matemáticas y Estadística, Dpto. de Física y Departamento de Pedagogía	Realizar vistas a las instituciones Educativas del municipio de Valledupar con el propósito de promocionar los programas de la facultad de Educación	39	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía, Docentes diferentes instituciones Educativas del Departamento del Cesar	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, copias, café, mesas, etc.	\$ 5.000.000.00	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Estadística, Física y Pedagogía y Escuela de perfeccionamiento Académico	Julio - noviembre	4 meses	No Eventos realizados/No eventos propuestos
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Departamento de Matemáticas y Estadística	Realización de un encuentro de Matemática Educativa	90	Directores Departamento de lenguas modernas, Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Matemáticas y Estadística, Física y Pedagogía.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	\$ 3.000.000.00	Departamento de Matemáticas y Estadística.	Enero a Diciembre	3 días	Memorias del evento realizado.
ORIENTACION A LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	Departamento de Lenguas Modernas	11° Foro del lenguaje, día del idioma y American Song Festival	91	Director Departamento de Lenguas Modernas, ponentes	Auditorio, sonido, premios, ayudas audiovisuales, refrigerios	\$ 25.000.000.00	Director(a), Departamento de lenguas modernas.	Enero a Diciembre	3 días	Numero de eventos realizados/Numero de eventos propuestos.
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Facultad de Educación, Departamento de Matemáticas y Estadística, Departamento de Física, Departamento de Idioma, Departamento de Pedagogía, Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente, Oficina de Egresado	Creación y publicación de la Revista de la Facultad de Ciencias Básicas y de la Educación	92	Decanatura, Directores de Depto. Comité Editorial y Vicerrectoría de investigación	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	\$ 2.000.000.00	Decanatura, Directores de Depto. Comité Editorial y Vicerrectoría de investigación	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	1 año	Decanatura, Directores de Depto. Comité Editorial y Vicerrectoría de investigación
INVESTIGACION	Abrir espacios de discusión académica y divulgación de investigaciones sobre el Folklor vallenato.	Facultad de Ciencias Básicas y de la Educación	Realizar encuentro de Investigadores de Música Vallenata	93	Decano Facultad Ciencias Básicas y de la Educación	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	\$ 30.000.000.00	Decano, Facultad Ciencias Básicas y de la Educación	primer semestre	1 mes	Numero de eventos realizados/Numero de eventos propuestos.

X

2



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL:

PLAN DE ACCIÓN:

VISION:

2006-2017

Periodo

2015

Código

Formar Personal Integrados con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento. En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	ÁREAS INVOLUCADAS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS		RESPONSABLE	TIEMPO PROGRAM	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE ASESORAMIENTO
					HUMANOS	FINANCI				
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, reconocimiento, clasificación de semilleros y grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Departamentos de Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Ambiental y Sanitaria e Ingeniería Agroindustrial	Creación y fortalecimiento de los Semilleros y grupos de investigación	Creación y/o reconocimiento por la institución de por lo menos un nuevo semillero por programa y de un grupo dentro de los programas de la facultad.	Docentes Investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	PAPELERIA	Docentes Investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Investigación	febrero a diciembre de 2015	11 meses	No. de semilleros o grupos creados Av. de semilleros o grupos propuestos
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	DEPARTAMENTO DE INGENIERIA ELECTRONICA AMBIENTAL Y SANITARIA, AGROINDUSTRIAL, INGENIERIA DE SISTEMAS	EDICION Y PUBLICACION DE DOS NUMEROS DE LA REVISTA DE INGENIERIA	EDICION Y PUBLICACION DE DOS NUMEROS DE LA REVISTA DE INGENIERIA	DIRECTORES DE DEPARTAMENTOS Y COMITÉ EDITORIAL, VICERRECTORIA DE INVESTIGACION	PAPELERIA Y EVALUACION DE PARES EXTERNOS	DIRECTORES DE DEPARTAMENTOS Y COMITÉ EDITORIAL, VICERRECTORIA DE INVESTIGACION	FEBRERO A DICIEMBRE DE 2015	MESES	No. DE REVISTAS EDITADAS/ No. DE REVISTAS PROYECTADAS
INVESTIGACION	REALIZACION DE LA PRIMERA CONVOCATORIA DE INNOVACION DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	VICERRECTORIA ACADÉMICA, DIVISION DE INVESTIGACION, OFICINA JURIDICA, DECANATURA DE INGENIERIA Y CIDI	REALIZACION DE LA PRIMERA CONVOCATORIA DE INNOVACION DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	LOGRAR ABRIR LA PRIMERA CONVOCATORIA DE INNOVACION PARA IDENTIFICACION, PROTECCION Y GESTION DE RESULTADOS DE INVESTIGACION CON POTENCIAL DE SER TRANSFERIDOS EN LA FACULTAD DE INGENIERIA Y TECNOLOGICAS	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DELA FACULTAD CIDI	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DELA FACULTAD, CIDI	MARZO A OCTUBRE DE 2015	MESES	REALIZACION DEL EVENTO
INVESTIGACION	JORNADAS INTERNAS DE SOCIALIZACION, REFLEXION E INVESTIGACION	TODOS LOS DEPARTAMENTOS ADSCRITOS A LA FACULTAD DE INGENIERIA Y VICERRECTORIA DE INVESTIGACION, CIDI	REALIZACION DEL TERCER CONGRESO DE INVESTIGACION EN INGENIERIA	LOGRAR REALIZAR EL TERCER CONGRESO DE INVESTIGACION DE INGENIERIA	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DELA FACULTAD CIDI	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION DELA FACULTAD, CIDI	FEBRERO A NOVIEMBRE 2015	MESES	REALIZACION DEL EVENTO
INVESTIGACION	JORNADAS INTERNAS DE REFLEXION E INVESTIGACION	Decanatura de Ciencias de la Salud, Directores de los tres departamentos, Comités de investigación de la Facultad y de los tres programas	III Jornada de investigación de la Facultad de Salud	Integrar y actualizar a la comunidad académica de la Facultad de Salud	Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología de Investigación de la Facultad y de los tres Programas, comité organizador	Papelaria, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc	Directores de los Departamentos de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología, Comité de Investigación de la Facultad y de los tres Programas, comité organizador	Febrero a Septiembre de 2015 (Evento a desarrollar el viernes 25 de septiembre de 2015)	Siete meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los nombres, publicidad del evento.

X-0

1

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN OPERATIVOS
JESUALDO HERNANDEZ MIEL ES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL:

PLAN DE ACCIÓN:

VISION:

2006-2017

Periodo

2015

2015

Actividades

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99

99



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS		FINANCI	RESPONSABLE	TIEMPO PROYECTUAL	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO
					HUMANOS	FINANCI					
INVESTIGACION	Conformación inscripción, reconocimiento, clasificación de semilleros de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	DEPARTAMENTOS DE FACE	CREACION DE CUATRO SEMILLEROS Y FORTALECER LOS EXISTENTES	CREACION DE CUATRO NUEVOS SEMILLEROS Y LOGRAR QUE LOS QUE VIENEN SEAN FORTALECIDOS MEDIANTE LA REALIZACION DE EVENTOS ACADEMICOS Y PUBLICACIONES.	DOCENTES INVESTIGADORES, DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	1,000,000	DOCENTES INVESTIGADORES DIRECTORES DE GRUPO DE INVESTIGACION, COMITE DE INVESTIGACION	Enero - Diciembre	1 año	No de SEMILLEROS CREADOS, DE SEMILLEROS PROPUESTOS
INVESTIGACION	AUMENTO DE LA VISIBILIDAD DE LA INSTITUCION EN LA COMUNIDAD CIENTIFICA	Facultad de FACE, vicerrectoria academica, bienestar universitario grupo de gestion servicios compra y mantenimiento	REALIZAR EL II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE EXPERIENCIAS EN INVESTIGACION DE FACE	II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACION, integrar y actualizar a la comunidad academica que hace parte de los cuatro programas de la Facultad de FACE	DECANO Y DIRECTORES DEPARTAMENTO DE FACE	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5,000,000	DECANO Y DIRECTORES DEPARTAMENTO DE FACE	Enero - a Diciembre del 2015	1 año	EVENTO REALIZADO, numero de asistentes al evento (control de asistencia), certificación del servicio prestado por parte de los ponentes
INVESTIGACION	JORNADA DE REFLEXION E INVESTIGACION	Decanatura de Bellas Artes, Departamentos de Arte y Folclore, Comité de proyecto de grado	Jornada de investigación de la Facultad	Integrar y actualizar a la comunidad academica de la Facultad de Bellas Artes	Director de departamento, Comité de proyecto de grado	Papelaria, equipos informáticos, tinta, Auditorio, servicios de agua y café, Publicidad, etc.	5,000,000	Director de departamento Comité de proyecto de grado	marzo a noviembre de 2015	8 meses	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia), memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes, publicidad del evento
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Departamento de Sociología	Continuar con la publicación de la Revista Humanismo y Ciencia	Edición y publicación del III número de la revista Humanismo y Ciencia	Directora de Depto. Comité Editorial y Vicerrectoria de Investigación	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	2,000,000	Directora de Depto. Comité Editorial y Vicerrectoria de Investigación	febrero a agosto de 2015	7 meses	No. de revistas editadas/No. de revistas proyectadas
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Departamento de Derecho	Publicación de la Revista de Dike	Edición y publicación del primer número de la Revista Dike	Directora de Depto. Comité Editorial y Vicerrectoria de Investigación	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	2,000,000	Directora de Depto. Comité Editorial y Vicerrectoria de Investigación	febrero a Junio de 2015	4 meses	No. de revistas editadas/No. de revistas proyectadas

99



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDO HERNÁNDEZ MIELES
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL:

PLAN DE DESARROLLO:

VISION:

2006-2017 2015 2016
Formar Personas Integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.
En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INFLUENCIADAS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS		RESPONSABLE	FECHA PROVISORIA	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE LOGRO
					HUMANOS	FINANCI				
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación.	Departamento de Derecho	Publicación de la Revista Derecho a Pensar	Edición y publicación del primer número de la Revista Diket.	Directora de Depto. Comité Editorial y Vicerrectora de Investigación	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	2.000.000	febrero a Junio de 2015	4 meses	No de revistas editadas/No. de revistas proyectadas
INVESTIGACION	Conformación, inscripción reconocimiento, clasificación de semilleros de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Departamentos de Derecho y Sociología	Creación y fortalecimiento de los Semilleros y grupos de investigación.	Creación por lo menos de 3 nuevos semilleros y dos grupos de investigación.	Docentes Investigadores Directores de grupos de investigación. Comité de Investigación	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	1.000.000	febrero a diciembre de 2014	11 meses	No de semilleros creados/No. de semilleros propuestos
INVESTIGACION	Abrir espacio para el debate académico-científico respecto a la producción a nivel de investigación formativa en los programas de Derecho de la Costa Caribe.	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales y Centro de Investigaciones Sociopolíticas	Red de Centros y Grupos de Investigación	Dar a conocer los productos de trabajo de investigación y estimular la producción científico formativa en el campo del Derecho.	Docentes y estudiantes investigadores	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, publicidad, café, mesas, etc.	\$ 12.000.000	Mayo del 2014	3 días	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes.
INVESTIGACION	Integración Investigación-Academia	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales y Centro de Investigaciones Sociopolíticas	XXXV Congreso Colombiano de Derecho Procesal XV Concurso Internacional Junior de Semilleros	Participar con estudiantes y docentes	Docentes y estudiantes investigadores		\$ 5.000.000	Septiembre del 2014	4 días	Numero de asistencia y certificado de asistencia
INVESTIGACION	Integración Investigación-Academia	Facultad de Derecho Ciencias Políticas y Sociales y Centro de Investigaciones Sociopolíticas	OFIADEL DERECHO FILOSOFIA	Participar con estudiantes y docentes	Docentes y estudiantes investigadores	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, publicidad, café, mesas, etc.	\$ 2.500.000	sin definir	2 días	Numero de asistentes al evento (Formatos de asistencia, memorias del evento, certificación del servicio prestado por los ponentes

75

11



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
JESUALDD HERNÁNDEZ MIELES
VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL: PLAN DE ACCIÓN: PLAN DE DESARROLLO: MISIÓN: VISIÓN:	2006-2017		2015		Código		INDICADORES CLAVE DE RESULTADO				
	Formar Personal Integral con Excelencia Académica, que Contribuya al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento. En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por su Aportaa a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.	Periodo	ACTIVIDADES	Meta	Recursos Humanos	Recursos Financieros		RESPONSABLE	UNIDAD DE TIEMPO		
SUBJETOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	No.	OBJETIVO	RECURSOS	PROCESOS	PROYECTOS	FECHA	RESPONSABLE	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVE DE RESULTADO
INVESTIGACION	Conformación, inscripción, reconocimiento, clasificación de semilleros de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Facultad Ciencias Básicas y de la Educación, Departamento de Matemáticas y Estadística, Departamento de Física, Departamento de Idioma, Departamento de Ciencias Naturales y Medio Ambiente, Oficina de Egresado	109	Fortalecimiento de los Semilleros y grupos de investigación.	CREACION NUEVOS SEMILLEROS Y GRUPOS DE INVESTIGACION	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc	Docentes Investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de Coordinadores de Semilleros de Investigación	1 000.000	Docentes Investigadores, Directores de grupos de Investigación, Comité de Semilleros de Investigación	10 meses	No. de semilleros creados/ No. de semilleros propuestos
INVESTIGACION	Conformación inscripción, reconocimiento, clasificación de semilleros de grupos de investigación a nivel nacional e internacional	Departamentos de Derecho, Psicología y Sociología	110	Creación y fortalecimiento de los Semilleros y grupos de investigación.	Creación por lo menos de 3 nuevos semilleros y dos grupos de investigación.	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc	Docentes Investigadores, Directores de grupos de investigación, Comité de investigación	1 000.000	Docentes Investigadores, Directores de grupos de Investigación, Comité de investigación	11 meses	No. de semilleros creados/No. de semilleros propuestos
INVESTIGACION	Institucionalizar y fortalecer espacios de discusión académica y divulgación de resultados de investigación	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología, comité de investigación de la Facultad y el Programa	111	Creación y publicación de la Revista del Programa de Psicología	Realizar la Edición y publicación de la revista del programa de Psicología	Papelaria	Decanatura, Directora de Departamento, Comité Editorial y Vicerrectora de Investigación	3 000.000	Decanatura, Directora de Departamento, Comité Editorial y Vicerrectora de Investigación	1 año	No. de revistas editadas/ No. de revistas proyectadas
UNIVERSIDAD /EMPRESA	FORTALECER EL VINCULO UNIVERSIDAD/EMPRESA	DECANATURA FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES Y DIRECCION DE DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA	112	Promover con los empresarios de la región las pasantías a estudiantes de SOCIOLOGIA como opción de grado.	FIRMAR CONVENIOS CON EMPRESAS DE LA REGION	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	DECANATURA, DIRECTORA DE FACULTAD Y DEPARTAMENTO DE DPTD	2 000.000	DECANATURA, FACSOCALES Y DIRECCION DE DPTD	12 meses	No. De convenios firmados/ No. De convenios programados
UNIVERSIDAD /EMPRESA	FORTALECER EL VINCULO UNIVERSIDAD/EMPRESA	Decanatura Derecho Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Psicología	113	Promover con los empresarios e instituciones de la región las prácticas formativas de los estudiantes de Psicología	Firmar Convenios con empresas e instituciones de la Región	papelaria, Transporte	Vicerrectora Académica, Decanatura de Derecho, Directora de Departamento	1 500.000	Decanatura de Facultad y Directora de Departamento	1 año	No. De convenios firmados/ No. De convenios programados
UNIVERSIDAD /EMPRESA	FORTALECER EL VINCULO UNIVERSIDAD/EMPRESA	DECANATURA FACE, CEMPRE Y DIRECCION DE DEPARTAMENTO DE FACE	114	Promover con los empresarios de la región las pasantías a estudiantes de FACE como opción de grado.	FIRMAR CONVENIOS CON EMPRESAS DE LA REGION	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	DECANATURA FACE Y DIRECCION DE DPTD	3 000.000	DECANATURA FACE Y DIRECCION DE DPTD	1 año	No. De convenios firmados/ No. De convenios programados

10

1

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
 PLANES DE ACCIÓN Y OPERATIVOS
 JESUALDO HERNÁNDEZ MIELES
 VICERRECTORIA ACADÉMICA

REPRESENTANTE LEGAL: PLAN DE ACCIÓN: MISIÓN: VISIÓN:	2006-2017 Formar Personas Integras con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento. En el año 2016, ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.	Periodo 2015	Código	RECURSOS HUMANOS		FINANCIACIÓN	RESPONSABLES	FECHA PROGRAMADA	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADORES CLAVES DE MONITOREO	
				HUMANOS	FINANCIACIÓN						
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VICERRECTORIA ACADÉMICA, RECURSOS HUMANOS, DECANATURA FACE, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO.	115	Seminarios, Talleres y demás eventos de capacitación docente de la Facultad.	Vicerrectoría Académica, Decanatura FACE, Departamentos, Docentes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5.000.000	Vicerrectoría Académica, Decanatura FACE, Departamentos, Docentes	Enero - Diciembre	1 año	No. De Capacitaciones realizadas/No. Capacitaciones propuestas
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Salud, Directoras de Departamento	116	Capacitación Docente en Metodología general Asistida, TIC'S, Formulación y evaluación para Pruebas SABER PRD.	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Salud, Directoras de Departamento.	Papelaría, equipos informáticos, Tinta, Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	5.000.000	Vicerrectoría Académica, Decanatura de Salud, Directoras de Departamento	Febrero a Noviembre de 2015	Nueve meses	Numero de Docentes capacitados/ Número de Docentes por programa certificados, memorias y listados de asistencia, registro fotografico.
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VICERRECTORIA ACADÉMICA, RECURSOS HUMANOS, DECANATURA FAC-SOCIALES, DIRECTORES DE DEPARTAMENTO	117	Capacitación Docente en manejo de las TICs en el proceso aprendizaje - enseñanza y metodología de la investigación.	Vicerrectoría Académica, Decanatura FAC-SOCIALES, Departamentos, Docentes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, etc.	5.000.000	Vicerrectoría Académica, Decanatura FACE, Departamentos, Docentes	Enero - Diciembre	12 meses	No. De Capacitaciones realizadas/No. Capacitaciones propuestas
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Vicerrectoría académica, Decanatura y Dirección de Departamentos	118	capacitación docente en ingles, con miras a alcanzar el nivel B1, en informática para el manejo de las TIC S, de actualización curricular, acuerdos a los estándares del MEN formulación y evaluación para prueba saber-pro.	Vicerrectoría académica, Decanatura y Dirección de Departamento	Papelaría, equipos informáticos, Tinta Auditorio, servicios de agua y Café, Publicidad, etc.	15.000.000	Vicerrectoría académica, Decanatura y Director de Departamento	marzo a Noviembre de 2015	8 meses	Numero de Docentes capacitados, certificaciones, memorias, listas de asistencias, registro fotografico.
DESARROLLO TECNOLÓGICO	CONTAR CON UN ERP INTEGRADO ENFOCADO EN LAS APLICACIONES MISIONALES	DECANATURA FACE, CEMPRE Y DIRECCION DE DEPARTAMENTO DE FACE	119	involucrar las TIC s en el proceso de enseñanza aprendizaje de los cuatro programas de FACE.	Directores de Departamento de FACE y Docentes	Auditorio, Sonido, Ayudas Audiovisuales, café, mesas, sillería, mantelería, etc.	10.000.000	DECANATURA FACE Y DIRECCIONES DE DPTOS	Enero - Diciembre	1 año	No. De HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS APLICADAS POR PROGRAMAS ACADÉMICOS DE FACE

10

Raul B. Arce
 RAUL BERMUDEZ ARQUEZ
 Vicerrector Académico